

Insertion Emplois Dynamique

Rapport d'impact 2024



Ce document n'est pas une communication commerciale. Ce document est un rapport d'activité qui n'a pas pour but de promouvoir le (s) fonds mentionné (s). Ce document ne constitue pas une offre ou toute autre forme d'invitation à acheter une quelconque part du fonds mentionné dans une juridiction. Insertion Emplois Dynamique est un Fonds Commun de Placement (FCP, FIA) de droit français agréé par l'Autorité des Marchés Financiers (« l'AMF »). Natixis Investment Managers International est la société de gestion et Mirova est le gestionnaire financier par délégation.

Un affilié de



NATIXIS
INVESTMENT MANAGERS



Sommaire

Édito	4
IED : 30 ans d'engagement en faveur de l'Économie Sociale et Solidaire	4
Insertion Emplois Dynamique en 2024	8
Au cœur d'un cercle vertueux	10
Vue d'ensemble 2024	12
Actions cotées	14
Performance Emploi en 2024	16
Engagement	19
Titres solidaires	20
Contribuer à créer et à consolider des emplois en France	22
Un partenariat unique avec France Active	23
Histoires de valeurs durables et solidaires	24
Actions cotées : Bureau Veritas	22
Titres solidaires : Ares Service Développement	22
Interview "3 questions à" : Yann Bucaille (Café Joyeux)	26/27

**FABIEN LEONHARDT**

Responsable de la gestion sociale et solidaire

Gérant du fonds Insertion Emplois Dynamique

Insertion Emplois Dynamique : 30 ans d'engagement en faveur de l'Économie Sociale et Solidaire

En 2024, notre fonds Insertion Emplois Dynamique (IED), qui alloue 90 % de ses investissements en actions cotées et entre 5 et 10 % en titres solidaires, a célébré ses 30 ans d'existence. Ce jalon marquant nous permet de prendre du recul et de réfléchir aux impacts significatifs que nous avons générés au fil des ans. Le fonds a connu depuis ses débuts plusieurs évolutions significatives, guidé par un objectif clair : renforcer l'impact de nos investissements. Pour cela, nous avons développé une approche ciblée sur les actions cotées, visant à identifier les entreprises susceptibles de générer des emplois en France dans les trois années à venir.

Mesurer l'impact année après année

Concrètement, quels sont les résultats en termes d'impact social de la poche actions du fonds IED ? C'est en grande partie le sujet de ce Rapport d'Impact, qui permet de suivre, année après année, les indicateurs suivis par notre équipe de Recherche ESG¹ et notamment la Performance Emploi, calculée sur 1 an, 3 ans, 5 ans et pour la première fois sur 10 ans. Les dix dernières années du fonds ont été marquées par des contextes variés, certains plus favorables que d'autres, mais toutes ces années ont un point commun : les entreprises en portefeuille ont créé des emplois nets en France sur un rythme supérieur à celui des 40 plus grandes entreprises françaises (l'indice CAC 40). Si tout le monde connaît l'indice CAC 40 et salue ses performances financières, personne ne met ces performances financières en perspective avec leurs impacts sociaux (mesurée par l'emploi en France).

L'année 2024 a été marquée par la poursuite de la guerre en Ukraine, des tensions géopolitiques aux quatre coins du globe, par le retour de Donald Trump à la Maison

Blanche, et surtout plus près de nous par une instabilité politique forte en France suite à la dissolution en juin de l'Assemblée nationale par le Président Macron. Dans ce contexte instable, avec notamment une politique économique et fiscale floue, les entreprises françaises ou étrangères ont freiné leurs investissements et par conséquent leurs recrutements en France. Cette prudence a été accentuée par une conjoncture économique morose et par les séquelles du choc inflationniste de 2022, encore mal absorbées par les entreprises et les consommateurs.

La croissance pondérée des emplois des sociétés du CAC 40 en 2024 a été de +1,1 %, chiffre bien inférieur aux années 2022 et 2023. Sur 5 ans, cette évolution s'élève à +5,3 %, et de +9,6 % sur 10 ans². Bien que ces chiffres soient globalement légèrement positifs, ils masquent une grande diversité entre les entreprises. Certaines ont vu leurs effectifs nettement progresser année après année, tandis que d'autres ont connu une réduction régulière de leur nombre de salariés en France. Chaque situation répond à une logique propre, et c'est le travail combiné des équipes Recherche et Gestion de comprendre ces dynamiques (au niveau macro, sectoriel, entreprise) et d'anticiper les tendances afin que le portefeuille du fonds soit investi en permanence dans des

sociétés susceptibles de créer de l'emploi en France de manière durable.

Le fonds IED affiche une performance pondérée en matière d'emploi particulièrement robuste (+2,7 % sur un an, +28,2 % sur cinq ans, et +51,5 % sur dix ans). Ces résultats démontrent que l'intégration rigoureuse des critères ESG, conjuguée à un impact social positif, est possible au sein d'un portefeuille d'actions cotées en France.

Financier majeur de l'ESS depuis 30 ans

Outre la poche cotée, un impact social très fort est également généré au travers de la poche solidaire du fonds. Au travers d'actions France Active Investissement, de parts du FPS Mirova Solidaire et de financements solidaires directs via des billets à ordre, ce sont plus de 85,2 M€ qui étaient alloués fin 2024 au financement solidaire, soit 8,3 % de l'actif du fonds. L'année 2024 a été dans la continuité de nos engagements : les projets financés et accompagnés par le fonds Insertion Emplois Dynamique et France Active, qui appartiennent à l'Économie Sociale et Solidaire, ont été sélectionnés compte tenu de leur faculté à répondre à des enjeux, principalement sociaux (insertion, handicap, logement...), et bien souvent également environnementaux, mais également pour la pérennité de leur modèle économique. Ce dernier élément est crucial, car nous mettons en place des financements, qui doivent être remboursés, et l'environnement économique actuel représente un défi pour les entrepreneurs solidaires et engagés accompagnés au quotidien par notre partenaire France Active.



1. La recherche ESG désigne l'analyse de la durabilité des entreprises à partir de critères Environnementaux, Sociaux et de Gouvernance.

2. Source : Mirova / Sociétés du CAC40.



Insertion Emplois Dynamique en 2024

Au cœur d'un cercle vertueux

Une équipe d'experts

Le Pôle de gestion Solidaire/Emploi fait partie de la Direction des Gestions Actions, Taux et Solidaire, dirigée par Hervé Guez. La gestion du fonds Insertion Emplois Dynamique est assurée par Fabien Leonhardt, spécialiste des investissements à impact depuis plus de 20 ans avec l'appui d'un analyste financier dédié et d'une analyste membre de l'équipe de Recherche en Développement Durable de Mirova.



FABIEN LEONHARDT
Gérant



GABRIELLE FERHAT
Analyste Impact et ESG



MARTIN ARNAUD
Gérant back-up
Analyste financier



POURQUOI L'EMPLOI ?



L'emploi est central dans la construction d'une société résiliente, capable d'absorber les chocs conjoncturels et de s'adapter aux évolutions structurelles. Si le chômage de masse entraîne des risques de récession, résultant d'une baisse du pouvoir d'achat et de la consommation, la perte de compétences et la détérioration du lien social justifient également les politiques actives de maintien de l'emploi. L'emploi constitue ainsi un pilier nécessaire à l'Objectif de Développement Durable n° 8 défini par l'ONU, « Une croissance économique soutenue et partagée peut entraîner des progrès, créer des emplois décents pour tous et améliorer le niveau de vie ».

Initiée fin 2014, la stratégie « Emploi » de la poche cotée est venue renforcer le caractère engagé du fonds. En effet, la mondialisation ainsi que les transitions, technologiques ou environnementales, ne pourront se faire au détriment des parties prenantes de l'entreprise. Alignée avec les valeurs de Mirova, cette stratégie prône une création de valeur durable et partagée.

Les problématiques sociales et plus particulièrement celles liées à l'emploi ont longtemps été éloignées des préoccupations et stratégies des investisseurs. L'objectif est ainsi clairement identifié et défini par les équipes de Mirova : générer un retour sur investissement tout en accompagnant les acteurs œuvrant au maintien des savoir-faire et des emplois en France.

POURQUOI LA FRANCE ?

Contrairement aux idées reçues, la France est un territoire attractif pour les investissements étrangers. En 2024, la France reste, pour la 6^{ème} année consécutive, le pays où se sont réalisés le plus grand nombre d'investissements internationaux¹. À noter que la génération et la conservation d'emplois en France viennent compléter notre analyse développement durable approfondie réalisée sur l'ensemble de la chaîne de valeur de l'entreprise.

1. Source: Baromètre EY de l'attractivité de la France 2025 - <https://www.ey.com/content/dam/ey-unified-site/ey-com/fr-fr/campaigns/foreign-direct-investment-surveys/documents/ey-barometre-ey-attractivite-france-2025.pdf>

Les références à un classement, un label, un prix et/ou à une notation ne préjugent pas des résultats futurs de ces derniers/du fonds ou du gestionnaire. Pour plus d'informations sur les labels, veuillez vous référer à la fin de ce document.
Les données mentionnées reflètent l'opinion de Mirova et la situation à la date du présent document et sont susceptibles d'évoluer sans préavis.

Processus d'investissement

La corrélation entre la performance financière et la performance emploi d'une entreprise est une conviction centrale dans l'approche de Mirova. L'équipe de gestion cherche donc à financer les entreprises vertueuses et créatrices de valeur durable et partagée, tout en soutenant l'emploi en France, à travers deux poches distinctes.

POCHE ACTIONS ISR¹

La poche actions ISR (jusqu'à 90 %) investit dans des sociétés cotées capables de créer de la valeur à long terme et des emplois en France sur un cycle de 3 ans. La définition de l'univers d'investissement résulte d'une analyse financière sans contrainte par rapport à un indice de référence et une analyse extra financière approfondie intégrant une conviction Emploi. La conviction Emploi est intégrée au processus afin de bâtir l'univers thématique Emploi. L'équipe de gestion bénéficie de l'expertise de l'équipe de Recherche en Développement Durable de Mirova, composée de plus de 20 personnes et qui a développé sa propre méthodologie d'analyse².

POCHE SOLIDAIRE

La poche solidaire (de 5 à 10 %) investit dans des structures non cotées grâce à son partenariat avec France Active, qui participe à la création/consolidation d'emplois, notamment pour les personnes en difficulté d'insertion. Depuis 2021, la poche solidaire investit en complément dans le FPS Mirova Solidaire.



1. L'Investissement Socialement Responsable (ISR) consiste à intégrer des critères environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) à la gestion financière.
2. Pour plus d'informations sur nos méthodologies, veuillez consulter notre site Web Mirova : www.mirova.com/fr/recherche

POINTS CLÉS DU FONDS INSERTION EMPLOIS DYNAMIQUE



* Fonds maître lancé en France en 1994 et labellisé par Finansol en 1997.

** Données Mirova au 31/12/2024.

*** Correspond aux plans d'action mis en place pour respecter l'Accord de Paris, c'est-à-dire la hausse qu'il ne faudrait pas dépasser pour la température moyenne de la planète entre 1850 et 2100. Limites internes non contraignantes qui ne sont pas mentionnées dans les documents juridiques du fonds, Mirova peut changer ces limites à tout moment sans préavis. L'impact carbone des investissements (hors gestions Solidaire, Private Equity à Impact et Capital naturel) est calculé à partir d'une méthodologie propriétaire pouvant comporter des biais.

**** Données Mirova au 31/12/2024.

Les données mentionnées reflètent l'opinion de Mirova et la situation à la date du présent document et sont susceptibles d'évoluer sans préavis.

Vue d'ensemble 2024

Après un bon exercice 2023 à tous points de vue, l'exercice 2024 a été bien compliqué sur le plan des performances financières pour l'approche suivie par le fonds Insertion Emplois Dynamique, pour cause d'environnement politique, économique, financier et boursier adverses.

Côté macro-économique, les USA ont été robustes, la Chine en croissance modérée (en relatif à son historique) mais l'activité en Zone Euro a bien ralenti (avec même l'Allemagne en récession). Sur le plan des politiques monétaires, la Fed américaine a entamé en septembre un nouveau cycle de baisse des taux (de 5,5 % à 4,5 %), les pressions inflationnistes allant décroissant. Côté zone Euro, la BCE a suivi le mouvement (de 4 % à 3 %).

Sur le plan politique et géopolitique, le conflit dans la bande de Gaza et la guerre en Ukraine se sont malheureusement poursuivis, et au-delà des drames qui s'y déroulent, ils ont contribué à accroître la volatilité et l'incertitude. Aux USA, l'arrivée pour un deuxième mandat de Donald Trump (après celui entre 2016 et 2020) a alimenté la chronique, avec un programme agressif et un gouvernement pour le moins baroque. En Allemagne, Olaf Scholtz a perdu sa coalition, et surtout, après la dissolution décidée par Emmanuel Macron, les investisseurs se sont détournés massivement de la France. Résultat, assez éloquent : en 2024, le SBF 120 TR (actions françaises) a affiché une baisse de -0,1 % en 2024, le CAC Mid Small DNR une baisse de -2,6 %, alors que le MSCI Europe ex France Local TR est en hausse de +9,3 % (source : Bloomberg). Dans le même temps, les indices actions zone euro hors France ont enregistré de très belles performances en 2024 comme en Espagne, en Italie, ou en Allemagne (+19 % sur ces trois pays)¹.

Les incertitudes politiques expliquent en grande partie cette divergence entre Actions Françaises et Actions Europe ex France, et la dérive des finances publiques n'a pas aidé à rassurer les investisseurs. En outre, les secteurs, styles et types de valeurs sur lesquels nous investissons dans le fonds ont

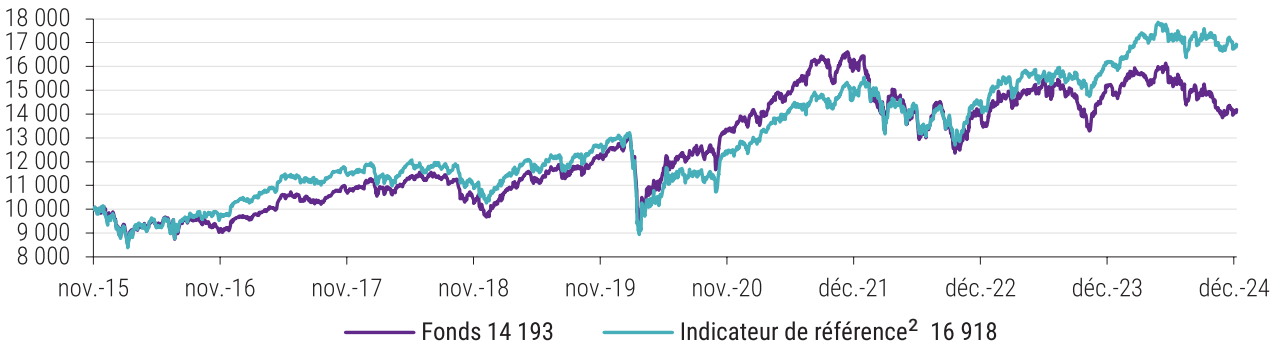
été délaissés ou attaqués, ce qui explique une performance absolue et relative décevante en 2024. Malgré cet environnement volatil et complexe, nous avons poursuivi la recherche d'une diversification (sectorielle et géographique) optimale compte tenu de l'objectif d'impact social et environnemental de la poche actions cotées du fonds.

En ce qui concerne l'impact social sur la poche actions cotées, les résultats sont une fois encore très satisfaisants. En 2024, la hausse pondérée des emplois en France des sociétés en portefeuille a été de +2,7 %, portant cette hausse à +28,2 % sur 5 ans et +51,5 % sur 10 ans, progressions très nettement supérieures à celles du CAC 40 sur toutes les périodes d'étude. Par rapport à 2022 ou 2023, le rythme a ralenti globalement, la moindre croissance économique et les incertitudes politiques n'aidant évidemment pas à inciter les entreprises à investir et embaucher massivement.

Au sein de la poche solidaire, 8 nouveaux co-financements (en billets à ordre) ont été mis en place avec notre partenaire France Active pour un montant de 1 900 K€. Ces nouveaux financements couvrent des activités à très fort impact social comme l'insertion et le handicap, dans des secteurs divers, majoritairement dans l'économie circulaire et les services aux entreprises. Outre ces financements directs, qui représentent au total plus de 11,1 M€ fin 2024, rappelons que le fonds Insertion Emplois Dynamique contribue massivement au financement solidaire en France en étant un actionnaire de référence (44,8 M€ fin 2024) de France Active Investissement, structure qui déploie à grande échelle des financements solidaires dans toute la France et qui accompagne le tissu de l'Economie Sociale et Solidaire grâce à son réseau d'associations territoriales partout en France et Outre-Mer. Et il intervient également via une ligne importante investie dans le Fonds Professionnel Spécialisé Mirova Solidaire (28,6 M€), fonds qui est spécialisé dans le financement et l'accompagnement de projets à fort impact social de grande envergure depuis son lancement en 2006.

PERFORMANCE NETTE SUR 5 ANS - PART I/C

En base 100 à partir de fin 2015 jusqu'au 31/12/2024. Source : Natixis Investment Managers International.



1. Source données chiffrées des indices: Bloomberg.

2. Indice de référence indicatif : MSCI EURP EX FRANCE DNR LOC (45 %), SBF 120 (C) DNR € (45 %), EONIA Capitalisé (10 %) (www.msci.com).

Les performances passées ne sont pas un indicateur fiable des performances futures.

CHIFFRES CLÉS À FIN 2024



IMPACT EMPLOI

+2,7 %

entre 2023 et 2024
vs +1 % pour le CAC 40

+28,2 %
entre 2021 et 2024
vs +5,3 % pour le CAC 40



ENGAGEMENTS RÉALISÉS

23

dialogues avancés sur
l'année 2024.

*Partage de nos attentes avec
l'ensemble des entreprises
du portefeuille.**



INVESTISSEMENTS

50

entreprises dans la poche
Actions cotées



ACTIFS SOUS GESTION

1,1 Milliard d'€

Investissements indirects

73,8 M€

dont 28,6 M€ dans
le FPS Mirova
Solidaire

Investissements directs

11,7 M€ en BAO**

En 3 ans, **46** financements mis en place via
des BAO pour un montant de **6,9 M€**

En 2024 : **8** financements mis en place via
des BAO pour un montant de **1,9 M€** ; dont
6 nouveaux émetteurs pour **1,4 M€**



SOLIDAIRE

85,2 M€

soit 8,30 % du fonds

1,3 M€

supplémentaires
vs fin 2023

* Pour plus d'informations sur nos priorités d'engagement, veuillez vous référer à ce lien : <https://www.mirova.com/sites/default/files/2025-06/Mirova-rapport-engagement-2024.pdf>

** Billets à Ordre

Source : Mirova, données au 31/12/2024.

MIROVA SOLIDAIRE est un Fonds professionnel spécialisé (FPS, FIA) de droit français. Mirova est la société de gestion. Ce fonds n'est pas soumis à l'agrément d'une autorité de tutelle. Les performances passées ne sont pas un indicateur fiable des performances futures.

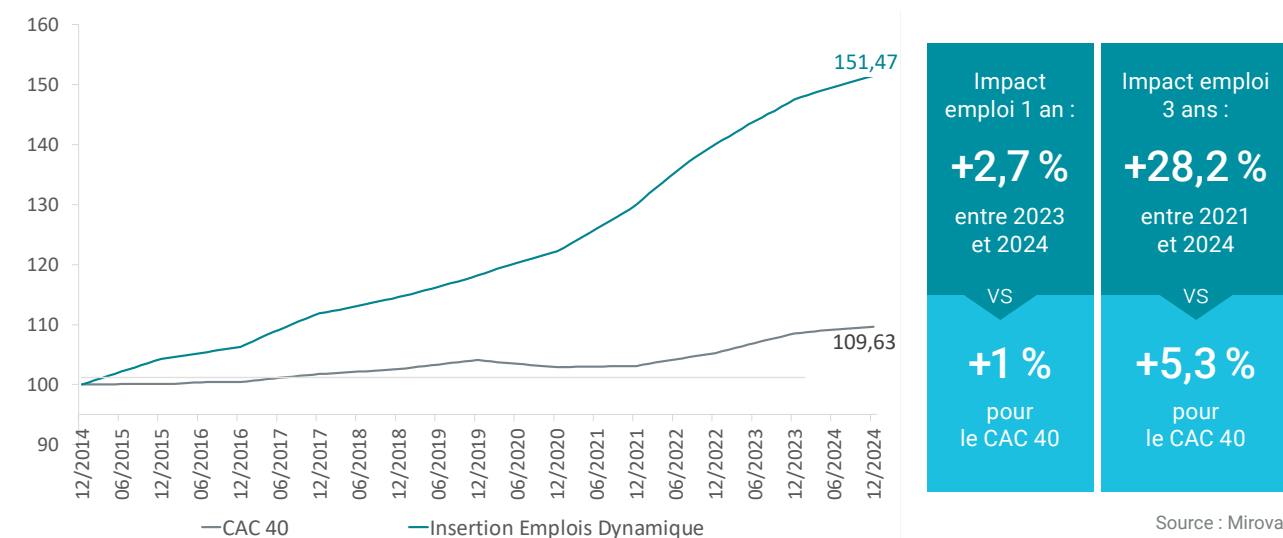


Actions cotées

Performance Emploi en 2024

PERFORMANCE EMPLOI FRANCE PONDÉRÉE DU FONDS INSERTION EMPLOIS DYNAMIQUE

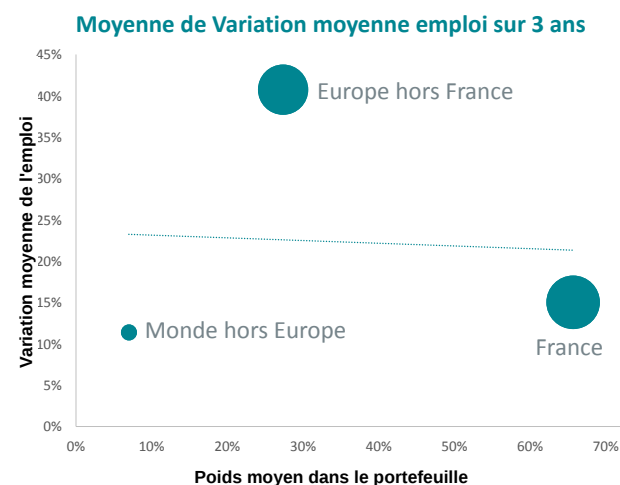
en comparaison de la performance Emploi des entreprises du CAC 40 sur 8 ans (décembre 2014 en base 100)
Source : Mirova, Informations réglementées publiées par les entreprises du CAC40



Les données historiques sont susceptibles d'avoir évolué par rapport aux reportings précédents suite à des retraitements d'opérations de fusions et acquisitions réalisées par les entreprises investies.

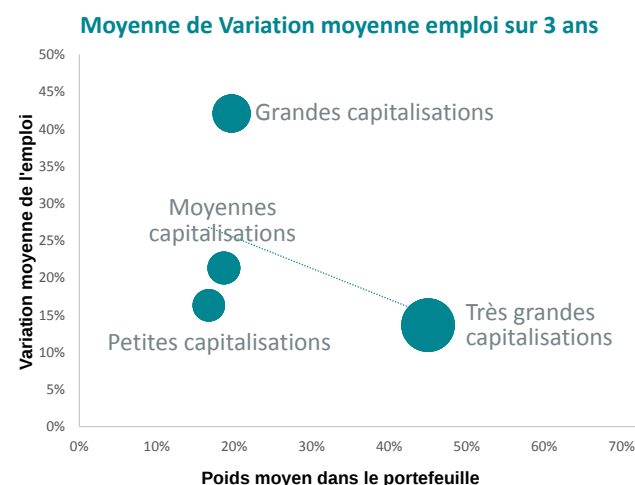
PERFORMANCE SUR 3 ANS PAR GÉOGRAPHIE

Taille des bulles : contributions moyennes
Source : Mirova



PERFORMANCE SUR 3 ANS PAR CAPITALISATION

Taille des bulles : contributions moyennes
Source : Mirova



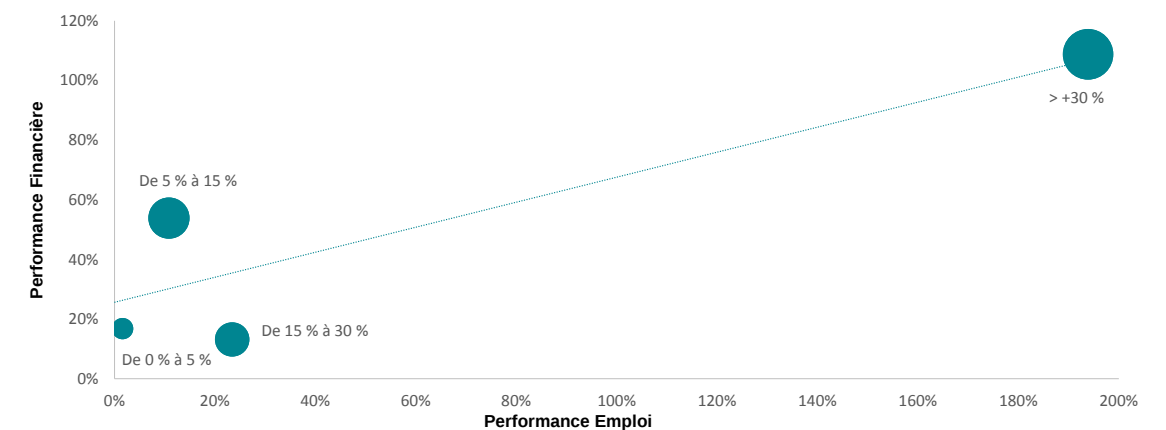
Les performances passées ne sont pas un indicateur fiable des performances futures.

Ce fonds repose sur une conviction initiale : la performance Emploi est positivement corrélée à la performance financière d'une entreprise. La stratégie estime également que les entreprises en croissance économique ont une probabilité plus forte de créer de l'emploi. Comme illustré par le graphique ci-dessous, les performances Emploi et financières (hors dividendes)

des entreprises investies par le fonds entre décembre 2019 et décembre 2024 se sont avérées positives. Au total, le fonds a investi dans 85 entreprises au cours de ces cinq dernières années. En 5 ans, les entreprises ayant enregistré des créations d'emplois supérieures ou égales à 30 % ont parallèlement enregistré une performance moyenne de +108 %.

CORRELATION ENTRE LA PERFORMANCE EMPLOI MOYENNE ET LA PERFORMANCE FINANCIÈRE MOYENNE ENTRE FIN 2019 ET FIN 2024

Source : Mirova



POINT MÉTHODOLOGIQUE*

Pour définir cette performance, les équipes de Mirova s'appuient sur une analyse multicritère permettant de définir une « Conviction Emploi » pour toutes les entreprises de l'univers d'investissement. Cette Conviction Emploi, allant de « Négative » à « Forte » informe sur la capacité de l'entreprise à créer des emplois en France. Elle tient compte de :

- 1 L'évolution des effectifs en France sur les trois dernières années (retraitements réalisés en cas d'acquisitions ou cessions).
- 2 La probabilité de création d'emplois dans les années à venir : annonces, investissements, développement de nouvelles unités de production, plans de recrutement sont autant d'éléments enrichissant cette analyse.

La définition de cette Conviction Emploi s'appuie sur les ressources et compétences présentes chez Mirova. L'analyse des publications des entreprises est souvent complétée par des actions d'engagement permettant d'initier le dialogue avec les sociétés en portefeuille. Mirova collabore également avec Trendeo (www.trendeo.net), entreprise spécialisée dans la veille et la collecte d'informations sur l'emploi et l'investissement en France.

Plusieurs limites méthodologiques peuvent être identifiées. L'analyse est dépendante de la qualité et de la transparence des informations données par les entreprises. Elle se concentre sur les points les plus susceptibles d'avoir un impact concret sur les actifs étudiés et sur la société dans son ensemble, mais ces enjeux clés ne sont pas exhaustifs. Enfin, la méthodologie a pour objectif d'intégrer des éléments prospectifs pour s'assurer de la qualité des entreprises, mais l'anticipation de la survenue de controverses reste un exercice difficile.

* Méthodologie pouvant comporter des biais. Pour plus d'informations sur nos méthodologies, veuillez consulter notre site Web Mirova : www.mirova.com/fr/recherche.

Les performances passées ne sont pas un indicateur fiable des performances futures. Les éléments communiqués reflètent l'opinion de Mirova.



La conviction de Mirova face aux incertitudes

Leader de l'investissement responsable avec plus d'une décennie d'expérience, nous sommes convaincus que l'intégration des facteurs ESG dans le processus d'investissement reste essentielle pour accélérer la transition vers un modèle économique durable.

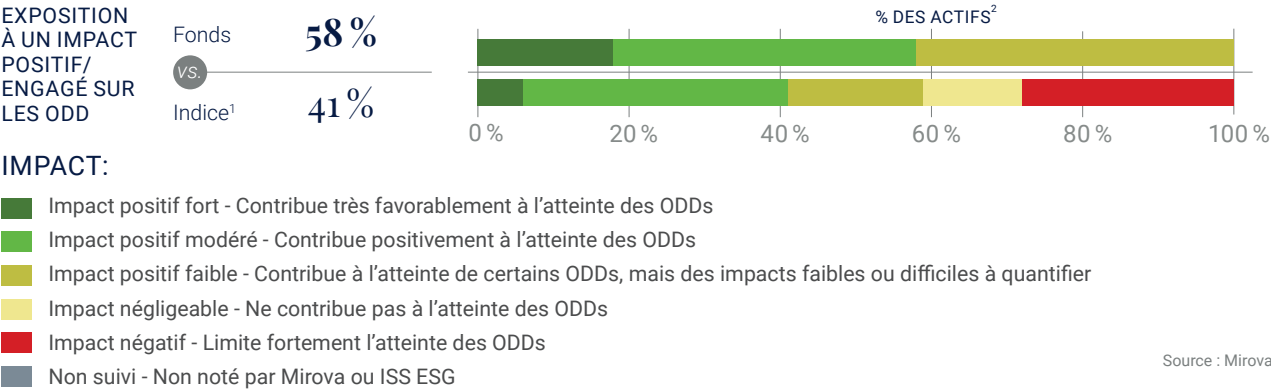
Les investisseurs sont actuellement confrontés à un environnement macroéconomique moins favorable et l'on observe un intérêt moins marqué pour les placements ESG dans certaines régions du monde

Alors que nous avons longtemps bénéficié d'un cadre réglementaire encourageant l'investissement durable, on constate aujourd'hui un assouplissement des exigences de transparence concernant les informations extra-financières.

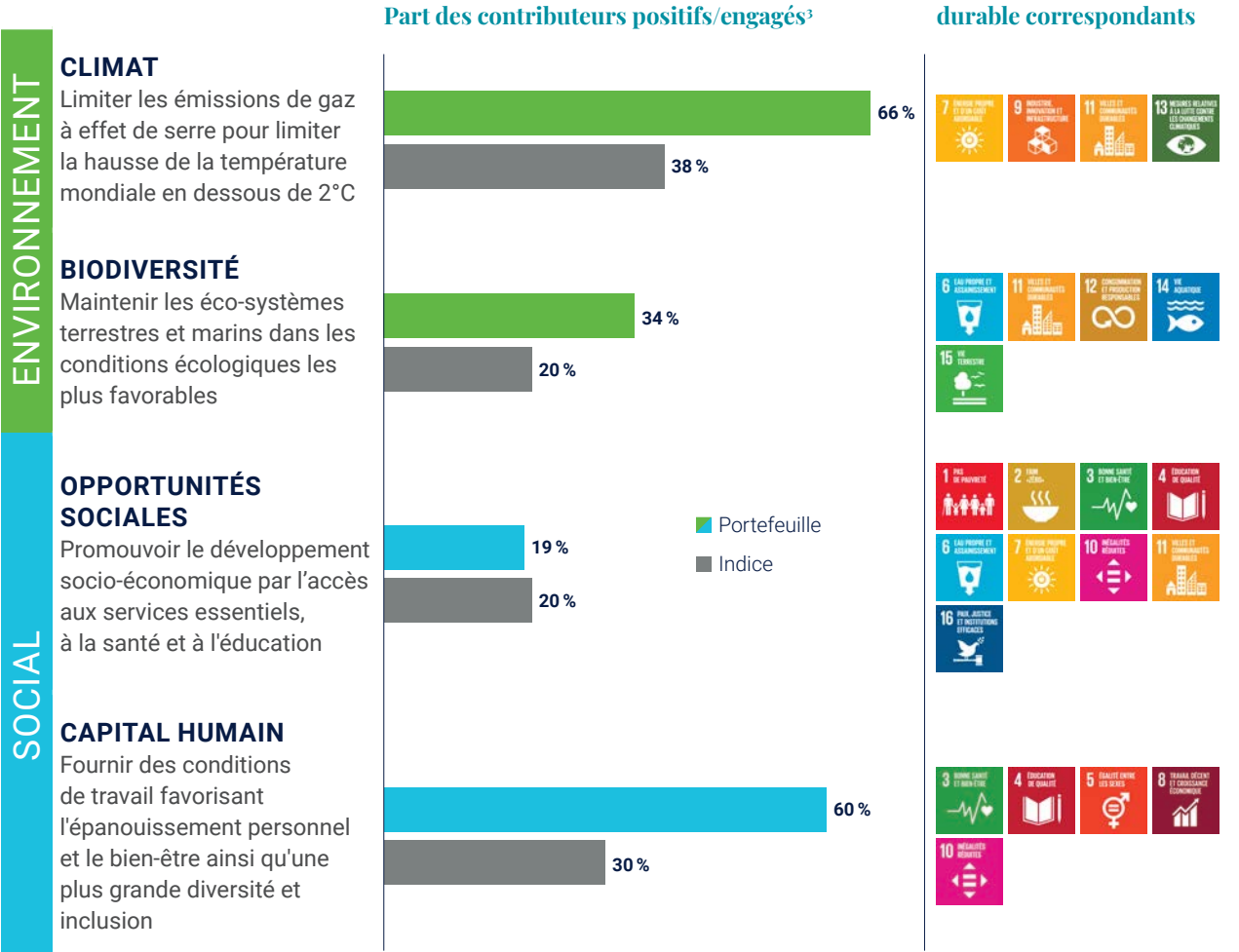
Malgré ces vents contraires, nous continuons à développer des outils, des mesures et des méthodologies pour intégrer les facteurs de durabilité dans notre processus d'investissement. Nous investissons dans des entreprises qui font preuve de résilience, qui réduisent leur exposition aux risques environnementaux, sociaux et de gouvernance, et qui mettent en place des pratiques de responsabilité sociale robustes.

Notre méthodologie d'analyse ESG, ainsi que nos actions d'engagement ciblées permettent de répondre et d'accompagner la transformation des entreprises face à des enjeux urgents tels que la transition climatique, la biodiversité, les préoccupations sociales et la transformation digitale.

ÉVALUATIONS ESG MIROVA, DISTRIBUTION AU 31/12/2024



CARTOGRAPHIE DE L'IMPACT SUR LES ODDs



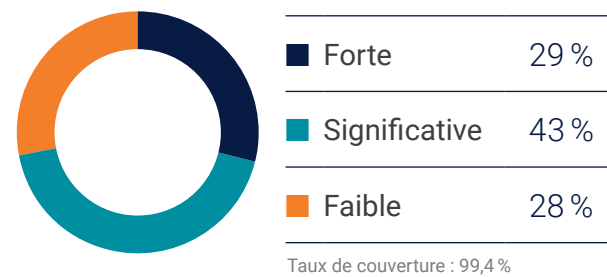
Source : Mirova, au 31/12/2024.

- MSCI EURP EX FRANCE DNR LOC (45 %), SBF 120 (C) DNR (45 %), EONIA Capitalise (10 %) (www.msci.com).
- Hors trésorerie et équivalents. L'indice de référence n'a pas vocation à conformer aux caractéristiques environnementales ou sociales promues par le fonds.
- Somme des positions du fonds/de l'indice avec une opinion positive ou engagée. L'indice de référence n'a pas vocation à être cohérent avec les caractéristiques environnementales ou sociales promues par le fonds. Source : Mirova.

Les données mentionnées reflètent l'opinion de Mirova / la situation à la date du présent document et sont susceptibles d'évoluer sans préavis. Pour plus d'informations sur nos méthodologies, veuillez consulter notre site web Mirova : www.mirova.com/fr/recherche.

CONVICTION EMPLOI

Données à fin décembre 2024 — Source : Mirova.



La "conviction emploi" est issue d'une analyse interne combinant les perspectives d'emploi des émetteurs sur le territoire français dans les prochaines années, leur transparence sur les données d'emploi en France, ainsi que les variations passées des effectifs situés en France.

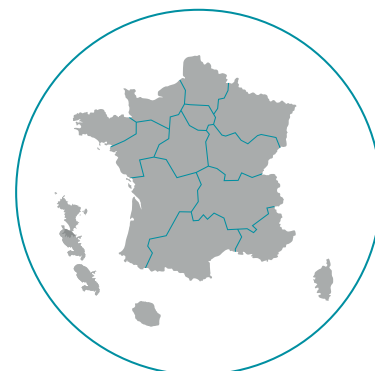
Sur la base de cette évaluation, chaque émetteur se voit attribuer une note "conviction emploi" selon une échelle à 3 niveaux : "forte", "significative" ou "faible".

IMPACT ESTIMÉ SUR L'AUGMENTATION MOYENNE MONDIALE DE LA TEMPÉRATURE

	Portefeuille (poche cotée)	Indice de référence indicatif
	<2°C	2,5-3°C
Émissions induites (tCO ₂ /million€ investis)	69,3	208,9
Émissions évitées (tCO ₂ /million€ investis)	12,7	16,3
Taux de couverture (% détention)	100 %	100 %

Source : Mirova, au 31/12/2024

IMPLANTATION RÉGIONALE DES SOCIÉTÉS COTÉES EN PORTEFEUILLE



Découvrez la carte interactive des implantations régionales des titres en portefeuille : www.mirova.com/fr/investir/gestion-solidaire

Engagement

Historiquement, les problématiques sociales ont longtemps été éloignées des préoccupations des investisseurs, et aujourd'hui encore les enjeux environnementaux prennent souvent une place prépondérante dans l'analyse ESG. Or, le fonds Insertion Emplois Dynamique repose sur une conviction initiale : la création de valeur sociale est positivement corrélée avec la valeur financière, et la valeur financière créée se doit d'être partagée équitablement entre les parties prenantes de l'entreprise.

Ce positionnement propre fait l'objet de nombreux engagements avec les entreprises en portefeuille au cours de l'année. En effet, inciter les entreprises à opérer un partage de la valeur plus juste, mettre en place des mesures adéquates de maintien du pouvoir d'achat dans un contexte de forte inflation et clarifier nos attentes justifie de nombreux échanges avec les entreprises investies.

Tous les ans, nous dialoguons donc avec les entreprises pour insister sur les points suivants, et ce dans le cadre d'échanges directs et de votes en Assemblées Générales :

- Insister sur la transparence des données sociales ;
- Insister sur la création de valeur sociale intégrant à la fois la notion de création d'emplois, mais également sur

les aspects qualitatifs liés à la formation et la promotion des employés, la santé et la sécurité, et ce tout au long de la chaîne de valeur ;

- Promouvoir une répartition et un partage juste de la valeur.

Dans le cadre de l'application de ses principes de vote¹, Mirova vote pour les éléments de rémunération des dirigeants intégrant une corrélation avec les stratégies opérationnelles et RSE de long terme de l'entreprise (mesurée par des indicateurs pertinents et stables dans le temps) et une juste répartition de la valeur entre les différentes parties prenantes.

La contestation de 52 % en 2024 dans la catégorie « Répartition de la valeur » continue de refléter l'absence ou le manque de maturité des critères RSE² utilisés pour l'attribution de la rémunération des dirigeants. Nous assistons toutefois à des améliorations sur ces points, en effet, le taux d'opposition en 2021 s'élevait à 63 %. Dans le cadre de nos votes sur l'équilibre des pouvoirs, nous nous opposons également aux résolutions lorsque l'entreprise ne prévoit pas de représentant des salariés au sein de son conseil d'administration.

CHIFFRES CLÉS

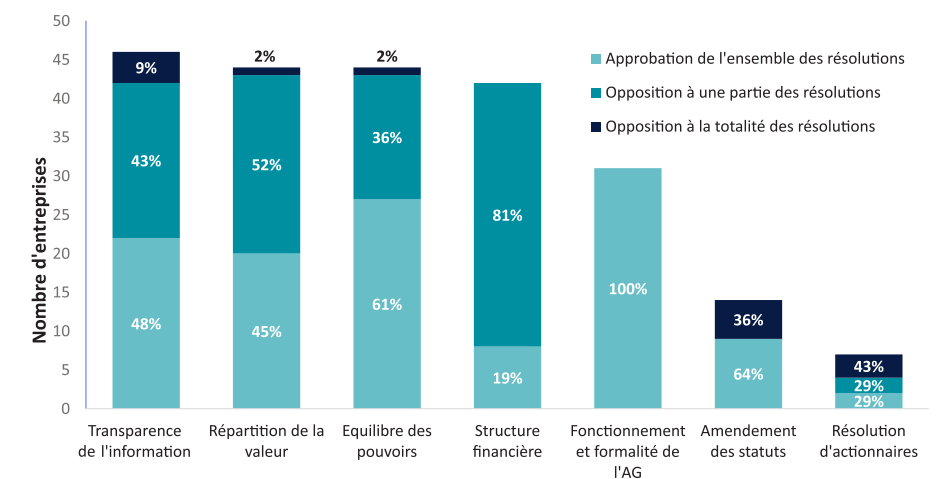
Partage de nos attentes avec l'ensemble des entreprises du portefeuille

Nombre d'engagements réalisés sur l'emploi : **26 dialogues** avancés sur l'année 2023

7 dialogues avancés sur le vote sur l'année 2024³

RÉPARTITION DES VOTES PAR THÈME SUR LES ENTREPRISES DU FONDS INSERTION EMPLOIS DYNAMIQUE – EXERCICE DES DROITS DE VOTE 2024

Données à septembre 2024 — Source : Mirova



1. Pour plus d'information sur notre politique de vote, veuillez vous référer au document suivant : https://www.mirova.com/sites/default/files/2025-04/Mirova-politique-vote-2025_0.pdf

2. La responsabilité sociétale des entreprises ou responsabilité sociale des entreprises désigne la prise en compte par les entreprises, des enjeux environnementaux, sociaux, économiques et éthiques dans leurs activités.

3. Rapport général de sur l'exercice des droits de vote de Mirova sur la saison 2024 : <https://www.mirova.com/sites/default/files/2025-05/Mirova-RAPPORT-VOTE-2024-US-INTL-FR.pdf>



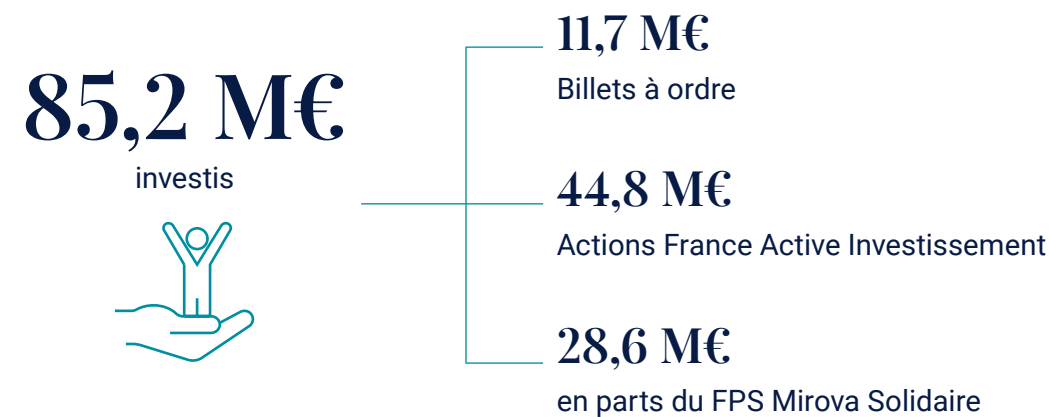
Titres solidaires

Contribuer à créer et à consolider des emplois en France

En partenariat avec France Active, la poche solide d'IED finance directement et indirectement des entreprises et structures solidaires non cotées de l'Économie Sociale et Solidaire participant à la création et la consolidation d'emplois, notamment pour les personnes en difficulté d'insertion.

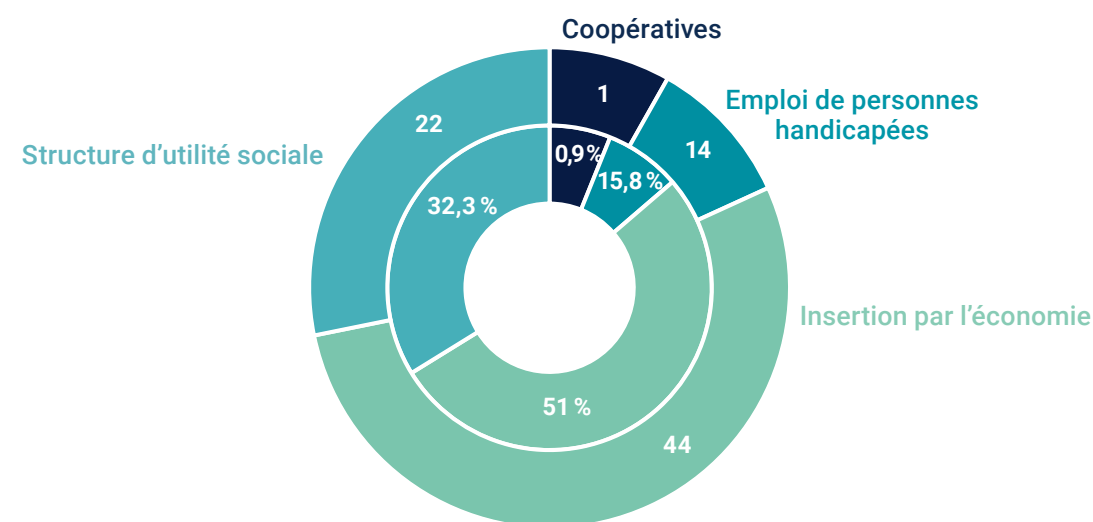
RÉPARTITION DE LA POCHE SOLIDAIRE

Données au 31/12/2024 — Source : Mirova



RÉPARTITION PAR MOTIF D'ÉLIGIBILITÉ

En nombre de billets à ordre et en poids — Données au 31/12/2024 — Source : Mirova



Les données mentionnées reflètent l'opinion de Mirova/la situation à la date du présent document et sont susceptibles d'évoluer sans préavis. Pour plus d'informations sur les limites potentielles de la stratégie extrafinancière, veuillez vous référer à la section « risques », et plus particulièrement « Investissements ESG — Risque et Limites méthodologiques » de ce document. Source : Natixis Investment Managers International

Un partenariat unique avec France Active

Pour rappel, l'association France Active accompagne depuis plus de 30 ans les acteurs de l'Économie Sociale et Solidaire, à travers un réseau de 40 associations territoriales et plus de 120 bureaux en France et en Outre-Mer. Les premières coopérations entre le fonds Insertion Emplois Dynamique et France Active remontent à 1994¹.

France Active Investissement est également partenaire du

FPS Mirova Solidaire², un FPS, véhicule d'investissement solidaire pour l'épargne salariale gérée par Mirova.

En 2024, Mirova a une nouvelle fois consolidé son rôle de premier investisseur privé de France Active Investissements via le FPS Mirova Solidaire et Insertion Emplois Dynamique, qui détenaient fin 2024 plus de 29 % du capital de France Active Investissements.

CARTE INTERACTIVE DES ENTREPRISES SOLIDAIRES ET EMPLOIS FINANCÉS PAR RÉGION

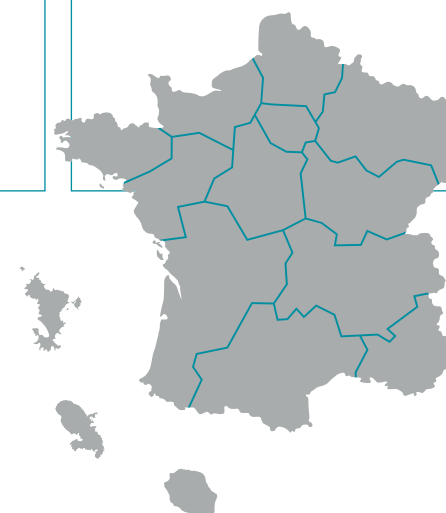
Source : France Active

En France, ces 5 dernières années, grâce à votre épargne solidaire et à France Active :

50 401
emplois ont été créés ou consolidés dont 8 943 pour des personnes en difficulté dans des entreprises solidaires

142,9 M€
ont été investis dans des entreprises solidaires

1 361
entreprises solidaires ont été financées



Source : Mirova au 31/12/2024

1. Fonds lancé en France en 1994 et labellisé par Finansol en 1997.

2. MIROVA SOLIDAIRE est un Fonds professionnel spécialisé (FPS, FIA) de droit français. Mirova est la société de gestion. Ce fonds n'est pas soumis à l'agrément d'une autorité de tutelle.

Pour en savoir plus : <https://cartefcp.franceactive.org/?template=mi>



Histoires de valeurs durables et solidaires

Bureau Veritas



Pionnier dans la sécurisation et le contrôle des chaines de production depuis... 1828 !

En 1828, Bureau Veritas a été fondé avec un objectif simple : sécuriser le transport maritime en offrant aux assureurs un suivi actualisé des navires et de leurs équipements. Par la suite le groupe à élargi ses zones d'intervention : à partir de 1910, il a appliqué ses techniques de contrôle à l'industrie automobile et s'est bâti une réputation de pionniers dans un secteur alors en plein essor. Dans les années 20, en tant qu'acteur de la révolution industrielle moderne, Bureau Veritas a accompagné le développement de l'industrie ferroviaire en fournissant des services d'inspection dédiés aux pièces métalliques et aux équipements des trains de marchandises et de passagers. Après la fin de la seconde guerre mondiale Bureau Veritas a accompagné la nouvelle ère d'urbanisation qui s'est ouverte, et a consolidé son expertise en matière de protection des personnes et d'efficacité énergétique en contribuant à la certification technique de nombreux projets d'infrastructure de grande envergure. En début des années 90 à l'heure de la mondialisation Bureau Veritas a pris l'initiative en matière de gestion de la chaîne d'approvisionnement proposant des solutions visant à améliorer la traçabilité et évaluer les systèmes de gestion logistique. Et ces dernières années le groupe participe à la transition énergétique et met l'accent sur les solutions durables tout en renforçant son leadership auprès des secteurs traditionnels en pleine mutation que sont notamment l'industrie, le transport ou l'énergie.

Le Groupe Bureau Veritas emploie aujourd'hui plus de 83 000 collaborateurs dans plus de 1 600 bureaux et laboratoires dans le monde entier et est un leader mondial dans les industries de test, d'inspection et de certification.

L'entreprise travaille pour plus de 400 000 clients dans plus de 100 pays.

Si Bureau Veritas est particulièrement leader dans les segments de la consommation, des services d'inspection en maritime et industrie, ainsi que dans l'inspection et la certification dans le secteur de la construction, il est très diversifié. Au fil des années, la société a massivement réduit son exposition aux secteurs cycliques, ce qui offre une grande résilience et de bonnes perspectives de croissance. Le groupe est également bien positionné dans des domaines clés tels que la durabilité, la certification et la cybersécurité et bénéficie du changement qui se produit dans la valeur de la chaîne d'approvisionnement mondiale.

Avec une exposition importante aux revenus récurrents (environ 2/3 de son chiffre d'affaires), la société est désormais moins cyclique et affiche une croissance organique à moyen terme de 6 à 8 % / an, supérieure à celle de ses pairs. Sans impacter sa croissance mais avec un accent plus marqué sur les marges et la génération de trésorerie, Bureau Veritas a bien réduit son levier d'endettement financier ces dernières années.

En termes d'emplois, l'entreprise a depuis toujours investi afin d'accompagner au mieux sa croissance. En France, ce sont aujourd'hui plus de 8 470 salariés qui sont présents, contre 7 500 en 2014, ce qui justifie pleinement la présence du titre depuis de très longues années au sein de la poche actions cotées du fonds.

Sources : Bureau Veritas

Les éléments communiqués reflètent l'opinion de Mirova/la situation à la date du présent document et sont susceptibles d'évoluer sans préavis. Cette section détaille les investissements réalisés par Mirova dans le cadre du fonds Insertion Emplois Dynamique. Les valeurs mobilières mentionnées ci-dessus le sont à titre illustratif uniquement et ne constituent en aucun cas un conseil en investissement, une recommandation ou une sollicitation d'achat ou de vente. Source : Analyse Mirova

Ares Service Développement



Acteur majeur de l'insertion en Ile de France, accompagné de longue date par la finance solidaire.

Créée en 1991 par un travailleur social et un membre du Conseil d'État, Ares s'attèle tout d'abord à la question des sans-abris dans les gares du Nord et Gare de l'Est avec le soutien des pouvoirs publics, l'engagement de la SNCF et de Manpower. Le travail commence et les « indésirables » des Gares deviennent rapidement « les p'tits gars » d'Ares. L'association a depuis bien évolué. Sa mission s'adresse désormais à toutes les populations en situation de forte exclusion en utilisant et adaptant divers dispositifs d'insertion par le travail (Entreprise d'insertion, CAVA, Chantier d'Insertion, Entreprise Adaptée...).

Le Groupe Ares est aujourd'hui le premier acteur de l'insertion par l'activité économique en Ile de France. Il a pour vocation principale de favoriser l'insertion de personnes en grande exclusion (SDF, jeunes sans qualification, personnes handicapées) en leur offrant un travail et un accompagnement social adaptés. La devise est toujours : « Personne n'est inemployable ». Cette conviction est au cœur de la mission que se sont donnés depuis plus de 30 ans les collaborateurs du Groupe Ares. Chacun a des talents, des compétences, des qualifications à révéler, un projet professionnel à construire, quelque chose à apporter dans une société plus inclusive pour peu qu'il soit suffisamment accompagné et soutenu.

Le groupe est composé de 17 établissements qui sont présents dans 5 secteurs d'activités, dont la logistique, le numérique, l'économie circulaire, le BTP, les vignes et les espaces verts. Chacun des établissements du groupe est

une structure « tremplin » c'est-à-dire qui propose aux personnes accompagnées un parcours de 24 mois maximum basés sur un travail rémunéré et un accompagnement social et professionnel pour lever les freins sociaux. ARES accompagne chaque année 1500 personnes. Nous proposons également des programmes d'accompagnement pour aider les publics n'ayant pas de solution sans qu'ils soient salariés chez nous. Des parcours « sur mesure » pour plus de 2000 bénéficiaires par an, pour les accompagner vers l'emploi.

Arès Services est une société structurellement bénéficiaire mais ses activités génèrent de forts besoins en fonds de roulement (réception des fonds publics décalée par rapport à l'engagement de charges de la part de la structure). Dans ce contexte, elle a sollicité durant l'automne 2024 un cofinancement auprès de France Active (en prêt participatif) et du Fonds Insertion Emplois Dynamique (en Billet à ordre) pour un montant global de 500 000€, afin de sécuriser ses positions de trésorerie et de financer son développement à très fort impact social.

Sources : Ares Services

Les éléments communiqués reflètent l'opinion de Mirova/la situation à la date du présent document et sont susceptibles d'évoluer sans préavis. Cette section détaille les investissements réalisés par Mirova dans le cadre du fonds Insertion Emplois Dynamique. Les valeurs mobilières mentionnées ci-dessus le sont à titre illustratif uniquement et ne constituent en aucun cas un conseil en investissement, une recommandation ou une sollicitation d'achat ou de vente. Source : Analyse Mirova

Trois questions

à Yann Bucaille-Larenzac, co-fondateur de Café Joyeux



Le fonds Insertion Emploi Dynamique est investi de manière indirecte dans l'entreprise solidaire Café Joyeux à travers son investissement dans la poche solidaire du FPS Mirova Solidaire.

Comment est né le concept des Cafés Joyeux ?

Yann Bucaille-Larenzac : Tout est parti d'une rencontre. J'ai un jour emmené un jeune homme autiste faire un tour en bateau, en Bretagne. Lorsque je lui ai demandé si cela lui avait plu, il m'a répondu que oui, mais que ce qu'il voulait surtout, c'était un travail. La France compte 65 000 personnes porteuses de trisomie 21 et 700 000 d'un trouble du spectre de l'autisme. Leur taux de chômage est deux à trois fois supérieur à celui du reste de la population ! Leur offrir une opportunité de travailler, de se sentir utile et partie prenante de la société a conduit à l'ouverture du premier Café Joyeux, à Rennes, en 2017. Aujourd'hui, nous en avons 30, y compris à l'étranger. L'entreprise Café Joyeux est une SAS, qui a vocation à avoir de la rentabilité et un impact social. Elle dispose d'un actionnaire unique, qui est un fonds de dotation à but non lucratif. Elle emploie 350 personnes en France et 100 à l'étranger, dont 220 « équipiers joyeux », porteurs d'un handicap. Et, pour la petite histoire, le jeune homme qui a inspiré l'idée des Cafés Joyeux apparaît aussi sur notre logo.

Avez-vous le sentiment d'avoir un réel impact, au travers de l'emploi des personnes en situation de handicap ?

Absolument, d'autant qu'il nous a semblé essentiel de le mesurer, de comprendre notre « social return on investment ». Nous nous sommes pour cela appuyés sur le laboratoire E&MISE de l'ESSEC, qui a développé une véritable expertise sur le sujet. Pendant un an, ils ont

mené une étude auprès de nos équipiers, de leurs encadrants, de leurs familles, et des convives qui fréquentent les Cafés Joyeux. Nous avons été très touchés par les résultats, dont je peux citer quelques chiffres emblématiques. Près de 90 % de nos équipiers ont déclaré avoir développé leur confiance en eux, 93 % ont plus d'autonomie et 99 % soulignent de meilleures interactions sociales. La différence est aussi visible pour les familles, qui sont 94 % à dire qu'elles ont découvert des talents qu'elles ne soupçonnaient pas chez leur enfant. Nous sentons également la différence chez nos encadrants, qui déclarent que travailler aux côtés de nos équipiers contribue à développer leur motivation et leur sens de la pédagogie. Enfin, les convives qui viennent dans un Café Joyeux sont 85 % à avoir ensuite plus de gestes solidaires envers les personnes en situation de handicap. En passant par l'emploi, nous avons le pouvoir de changer toute la société sur ces sujets.

Justement, comment aller plus loin ?

En permettant à toujours plus de personnes en situation de handicap de trouver un emploi. Elles sont encore trop souvent déscolarisées à un jeune âge. Pour cela, nous avons développé une formation diplômante sur deux ans, reconnue par l'État. Enfin, il faut leur ouvrir les portes de l'emploi. Café Joyeux a d'ailleurs une autre activité, la production de capsules de café, torréfié près de Strasbourg. Là encore, nous employons des personnes en situation de handicap. Démontrer la viabilité économique de nos projets est aussi un argument en faveur de l'emploi solidaire.

Les références à un classement, un label, un prix et/ou à une notation ne préjugent pas des résultats futurs de ces derniers/du fonds ou du gestionnaire.

LABELS ET CERTIFICATIONS



Le label « Investissement socialement responsable » (ISR) a été créé début 2016 par le Ministère des Finances et des Comptes publics avec l'appui des professionnels de la Gestion d'Actifs. Le label vise à favoriser la visibilité de la gestion ISR par les épargnants. Il permet aux investisseurs d'identifier aisément des placements intégrant des critères environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) dans leur politique d'investissement. Méthodologie disponible sur www.lelabelisr.fr



Finansol est une association spécialisée dans la promotion de l'investissement Solidaire. Le label Finansol vise à donner une garantie de transparence, d'éthique et de solidarité aux produits d'épargne qu'il distingue. www.finansol.org/



Les entreprises sociales disposant de la qualité d'entreprises de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS), au sens de l'article 1^{er} de la loi du 31 juillet 2014 sur l'ESS peuvent prétendre à l'agrément « Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale » (ESUS). Cet agrément, qui a été réformé par l'article 11 de cette même loi, est désormais accordé dès lors que ces entreprises respectent – entre autres conditions – le critère d'une recherche d'impact social significatif : soit en direction de publics vulnérables, soit en faveur du maintien ou de la recréation de solidarités territoriales.

economie.gouv.fr/entreprises/agrement-entreprise-solidaire-utilite-sociale-ess

INVESTISSEMENTS ESG – RISQUE ET LIMITES MÉTHODOLOGIQUES

En utilisant des critères ESG dans la politique d'investissement, l'objectif du Fonds concerné est en particulier de mieux gérer le risque de durabilité et de générer des rendements durables et à long terme. Les critères ESG peuvent être générés à l'aide des modèles propriétaires, des modèles et des données de tiers ou d'une combinaison des deux. Les critères d'évaluation peuvent évoluer dans le temps ou varier en fonction du secteur ou de l'industrie dans lequel l'émetteur concerné opère. L'application de critères ESG au processus d'investissement peut conduire Mirova à investir ou à exclure des titres pour des raisons non financières, quelles que soient les opportunités de marché disponibles. Les données ESG reçues de tiers peuvent être incomplètes, inexactes ou indisponibles de temps à autre. En conséquence, il existe un risque que Mirova évalue incorrectement un titre ou un émetteur, entraînant l'inclusion ou l'exclusion directe ou indirecte incorrecte d'un titre dans le portefeuille d'un Fonds.

1. SAS : Société par Actions Simplifiée.

Les éléments communiqués reflètent l'opinion de Mirova/la situation à la date du présent document et sont susceptibles d'évoluer sans préavis. Cette section détaille les investissements réalisés par Mirova dans le cadre du fonds Insertion Emplois Dynamique. Les valeurs mobilières mentionnées ci-dessus le sont à titre illustratif uniquement et ne constituent en aucun cas un conseil en investissement, une recommandation ou une sollicitation d'achat ou de vente. Source : Analyse Mirova

MENTIONS LÉGALES

Ces informations sont destinées exclusivement aux clients professionnels au sens de la directive MIF.

Ce document et son contenu ne constituent pas une invitation, un conseil ou une recommandation de souscrire, acquérir ou céder des parts émises ou à émettre par les fonds gérés par la société de gestion Mirova. Les services visés ne prennent en compte aucun objectif d’investissement, situation financière ou besoin spécifique d’un destinataire en particulier. Mirova ne saurait être tenue pour responsable des pertes financières ou d’une quelconque décision prise sur le fondement des informations figurant dans cette présentation et n’assume aucune prestation de conseil, notamment en matière de services d’investissement.

L’information contenue dans ce document fondée sur les circonstances, intentions et orientations actuelles et peuvent être amenées à être modifiées. Bien que Mirova ait pris toutes les précautions raisonnables pour vérifier que les informations contenues dans ce document sont issues de sources fiables, plusieurs de ces informations sont issues de sources publiques et/ou ont été fournies ou préparées par des tiers. Mirova ne porte aucune responsabilité concernant les descriptions et résumés figurant dans ce document. Mirova ne s’engage en aucune manière à garantir la validité, l’exactitude, la pérennité ou l’exhaustivité de l’information mentionnée ou induite dans cette vidéo ou toute autre information fournie en rapport avec le fonds. Mirova ne s’engage pas à mettre à jour ou à réviser toute information prospective, que ce soit en raison de nouveaux renseignements, d’événements futurs ou pour toute autre raison. Mirova se réserve le droit de modifier ou de retirer ces informations à tout moment, sans préavis.

Les informations contenues dans ce document sont la propriété de Mirova. La distribution, possession ou la remise de cette présentation dans ou à partir de certaines juridictions peut être limitée ou interdite par la loi. Il est demandé aux personnes recevant ce document de s’informer sur l’existence de telles limitations ou interdictions et de s’y conformer.

La politique de vote et d’engagement de Mirova ainsi que les codes de transparence sont disponibles sur son site Web : www.mirova.com.

Document non contractuel, achevé de rédiger en septembre 2025.

Pour l’ensemble de ses investissements, Mirova vise à proposer des portefeuilles cohérents avec une trajectoire climatique inférieure à 2°C définie dans les accords de Paris de 2015, et affiche systématiquement l’impact carbone de ses investissements (hors gestions Solidaire, Private Equity à Impact et Capital naturel), calculée à partir d’une méthodologie propriétaire pouvant comporter des biais.



À PROPOS DE MIROVA

Mirova est une société de gestion globale d’actifs dédiée à l’investissement durable et une filiale de Natixis Investment Managers. À la pointe de la finance durable depuis plus d’une décennie, Mirova développe des solutions d’investissement innovantes dans toutes les classes d’actifs, visant à combiner création de valeur à long terme avec un impact environnemental et social positif. Basée à Paris, Mirova propose une large gamme de stratégies actions, taux, diversifié, infrastructures de transition énergétique, capital naturel et private equity conçues pour les investisseurs institutionnels, les plateformes de distribution et les investisseurs particuliers en Europe, Amérique du Nord et Asie-Pacifique. Mirova et ses sociétés affiliées comptaient 33,3 milliards d’euros d’actifs sous gestion au 30 septembre 2025. Mirova est une entreprise à mission, labellisée B Corp*.

**La référence à un label ne préjuge pas de la performance future des fonds ou de ses gérants.*

MIROVA

Société de gestion de portefeuille
Société Anonyme RCS Paris n°394 648 216
Agrément AMF n°#GP 02-014
59, avenue Pierre Mendès-France – 75013 Paris
Mirova est un affilié de Natixis Investment Managers.
[Website](#) – [LinkedIn](#)

NATIXIS INVESTMENT MANAGERS

Société anonyme
RCS Paris 453 952 681
59, avenue Pierre Mendès France – 75013 Paris
Natixis Investment Managers est une filiale de Natixis.

MIROVA US

888 Boylston Street, Boston, MA 02199.
Tél : 857-305-6333
Mirova US est une filiale implantée aux États-Unis, détenue par Mirova. Mirova US et Mirova ont conclu un accord selon lequel Mirova fournit à Mirova US son expertise en matière d’investissement et de recherche.
Mirova US combine sa propre expertise et celle de Mirova lorsqu’elle fournit des conseils à ses clients.

MIROVA UK

Société anonyme à responsabilité limitée de droit anglais
Siège social : 60 Cannon Street, London, EC4N 6NP, Royaume-Uni.
Les services de Mirova UK sont réservés exclusivement aux clients professionnels et aux contreparties éligibles. Ils ne sont pas disponibles aux clients non professionnels. Mirova UK est un affilié de Mirova.

MIROVA KENYA LIMITED

Mirova Kenya Limited
Société à responsabilité limitée de droit kenyan
KOFISI,
c/o Sunbird Support Service Kenya Limited, Riverside Square,
10th Floor, Riverside Drive,
P.O. Box 856-00600
Nairobi, Kenya
Mirova Kenya Limited est agréée en tant que Conseiller en investissement par l’Autorité des marchés financiers (CMA) en vertu des dispositions de la loi Capital Markets Act (Cap 485A of the Laws of Kenya).
Mirova Kenya Limited est une filiale de Mirova Africa Inc.

Mentions Légales

Le présent document est fourni uniquement à des fins d'information aux prestataires de services d'investissement ou aux autres Clients Professionnels ou Investisseurs Qualifiés et, lorsque la réglementation locale l'exige, uniquement sur demande écrite de leur part. Le présent document ne peut pas être utilisé auprès des clients non-professionnels. Il relève de la responsabilité de chaque prestataire de services d'investissement de s'assurer que l'offre ou la vente de titres de fonds d'investissement ou de services d'investissement de tiers à ses clients respecte la législation nationale applicable.

Veuillez lire attentivement le prospectus et le document d'information clé avant d'investir. Si le fonds est enregistré dans votre juridiction, ces documents sont également disponibles gratuitement et dans la langue officielle du pays d'enregistrement sur le site Internet de Natixis Investment Managers (im.natixis.com/intl/intl-fund-documents).

Pour obtenir un résumé des droits des investisseurs dans la langue officielle de votre juridiction, veuillez consulter la section de documentation légale du site web (im.natixis.com/intl/intl-fund-documents).

En France : Le présent document est fourni par Natixis Investment Managers International - Société de gestion de portefeuille agréée par l'Autorité des Marchés Financiers sous le n° GP 90-009, société par actions simplifiée –SAS immatriculée au RCS de Paris sous le numéro 329 450 738. Siège social: 43 avenue Pierre Mendès France, 75013 Paris.

L'entité susmentionnée est une unité de développement commercial de Natixis Investment Managers, la holding d'un ensemble divers d'entités de gestion et de distribution de placements spécialisés présentes dans le monde entier. Les filiales de gestion et de distribution de Natixis Investment Managers mènent des activités réglementées uniquement dans et à partir des pays où elles sont autorisées. Les services qu'elles proposent et les produits qu'elles gèrent ne s'adressent pas à tous les investisseurs dans tous les pays.

Bien que Natixis Investment Managers considère les informations fournies dans le présent document comme fiables, elle ne garantit pas l'exactitude, y compris celles des tierces parties, l'adéquation ou le caractère complet de ces informations.

La remise du présent document et/ou une référence à des valeurs mobilières, des secteurs ou des marchés spécifiques dans le présent document ne constitue en aucun cas un conseil en investissement, une recommandation ou une sollicitation d'achat ou de vente de valeurs mobilières, ou une offre de services. Les investisseurs doivent examiner attentivement les objectifs d'investissements, les risques et les frais relatifs à tout investissement avant d'investir. Les analyses, les opinions et certains des thèmes et processus mentionnés dans le présent document représentent le point de vue de (des) l'auteur(s) référencé(s) à la date indiquée. Celles-ci, ainsi que les valeurs mobilières en portefeuille et les caractéristiques présentées, sont susceptibles de changer et ne sauraient être interprétées comme possédant une quelconque valeur contractuelle. Il n'y a aucune garantie que les développements se produiront comme cela peut être prévu dans ce matériel. Les analyses et opinions exprimées par des tiers externes sont indépendantes et ne reflètent pas nécessairement celles de Natixis Investment Managers. Les chiffres des performances citées ont trait aux années écoulées. Les performances passées ne préjugent pas des performances futures.

Le présent document ne peut pas être distribué, publié ou reproduit, en totalité ou en partie.

Tous les montants indiqués sont exprimés en USD, sauf indication contraire.

Natixis Investment Managers peut décider de cesser la commercialisation de ce fonds conformément à la législation applicable.