

Insertion Emplois Dynamique

Rapport d'impact 2023





Sommaire

Éditos	4
S'engager aujourd'hui pour l'avenir	4
2023, exercice positif sur le plan financier, un peu plus mitigé sur l'Emploi	5
Insertion Emplois Dynamique en 2023	8
Au cœur d'un cercle vertueux	10
Vue d'ensemble pour 2023	12
Actions cotées	14
Performance Emploi en 2023	16
Engagement	19
Solidaire	20
Contribuer à créer et à consolider des emplois en France	22
Un partenariat unique avec France Active	23
Illustration de notre Engagement	24
Focus valeurs: Medincell et Tricycle	26/27
Accompagnement de Soitec dans sa démarche d'analyse d'impact territorial	28



HERVÉ GUEZ
Directeur des
Gestions Actions,
Taux & Investissements
Solidaires

S'engager aujourd'hui pour l'avenir

Le monde financier joue un rôle fondamental dans la mise en place de modèles vertueux par les entreprises. Pourtant, au cours des derniers mois, les doutes s'accumulent quant à l'urgence de transformer notre économie en un système plus juste et plus durable. Pourquoi ?

D'abord parce que les organisations, au sens large, ont vu leurs priorités bouleversées par l'émergence de fortes tensions géopolitiques, la guerre en Ukraine, la hausse des prix des matières premières et, bien entendu, la hausse des taux d'intérêt.

Ensuite, parce que les performances parfois assez médiocres de ces fonds ont suscité un certain scepticisme. Face à ces crises complexes, Mirova se comporte avec lucidité et résilience, préférant éviter les raisonnements court-termistes ou partiels. Le développement durable exige une réflexion à long terme. La transformation de notre économie en un modèle durable a toujours été - et restera - notre boussole : aujourd'hui plus que jamais, nous devons maintenir le cap.

Agir maintenant ...

La mobilisation de la communauté financière est essentielle si nous comptons atteindre les Objectifs de développement durable fixés par l'ONU (ODD) pour 2030 et parvenir à la neutralité carbone à horizon 2050. Selon les estimations, le montant des investissements nécessaires pour l'atteindre s'élèverait à quelques 7 000 milliards de dollars par an - investissements

qui ne pourront être que partiellement pris en charge par les pouvoirs publics. Cela confère une légitimité à la communauté qui accompagne les entreprises cherchant à faire face aux défis sociétaux et environnementaux, et qui vise à générer un impact, pour favoriser une transition régulière et harmonieuse - tout en fixant des objectifs de rentabilité.

... pour rester sur la bonne voie

De nombreuses entreprises sont conscientes de la nécessité d'agir et de proposer des solutions répondant aux objectifs de développement durable. Elles comprennent que la « voie de l'impact » est source d'innovation et actionne les leviers de croissance. Elle crée également de l'emploi et de la valeur à long terme.

En intégrant l'impact dans vos stratégies d'investissement, vous permettez à ces entreprises d'accélérer le développement de modèles économiques durables et vertueux. Vous soutenez dans leur quête d'innovation les entrepreneurs qui développent de nouvelles solutions pour notre avenir. En mettant l'accent sur la responsabilité et la création de valeur à long terme, vous contribuez à orienter les capitaux nécessaires pour financer la transformation de ces modèles.

Merci de vous engager à nos côtés, de faire ce qui est juste et de donner un sens à vos investissements. Ce faisant, vous contribuez à créer un avenir plus juste et plus durable pour nous tous.

« De nombreuses entreprises sont conscientes de la nécessité d'agir et de proposer des solutions répondant aux objectifs de développement durable. Elles comprennent que la « voie de l'impact » est source d'innovation et actionne les leviers de croissance.

Source : IPBES (Plate-forme intergouvernementale scientifique et politique sur la biodiversité et les services écosystémiques).

Les données mentionnées reflètent l'opinion de Mirova et la situation à la date du présent document et sont susceptibles d'évoluer sans préavis.



FABIEN LEONHARDT
Responsable de la Gestion
sociale et solidaire
Gérant du fonds Insertion
Emplois Dynamique (IED)

2023, exercice positif sur le plan financier, plus mitigé sur l'Emploi

Après le Covid, puis la reprise éclair de 2021 (qui a « réveillé » une inflation en sommeil jusqu'alors), le début de la guerre en Ukraine en 2022, l'exercice 2023 fut presque « calme », bien que le conflit en Ukraine ait perduré et que la remontée des tensions géopolitiques ait marqué l'automne 2023.

Dans ce contexte, le fonds Insertion Emplois Dynamique a poursuivi ses investissements centrés autour de l'impact social, approche originale que ce rapport d'impact vient mettre en lumière. Pour rappel, le fonds Insertion Emplois Dynamique est investi en actions cotées (90% de l'actif) et en financements solidaires (5 à 10%) depuis 1994¹.

Depuis fin 2014, nous nous sommes engagés à n'investir au sein de la poche actions que dans des entreprises cotées respectant les exigences ESG² de Mirova et susceptibles de créer de l'emploi en France sur 3 ans glissants. Si ce pari semblait fou il y a presque 10 ans, les bons résultats de cette approche confirment notre intuition : les données sociales sont des indicateurs de la bonne santé des entreprises à moyen terme.

L'impact des chocs sur la dynamique de créations d'emplois en France

Les dernières années ont été contrastées au niveau des performances financières, mais se sont toutes soldées par de belles performances d'impact (mesurées par la variation pondérée des effectifs, absolue et relative). Mais si le cru 2023 est bon pour les performances financières (cf p.10), la performance Emploi peut sembler en demi-teinte. L'explication vient des effets sur la dynamique de création d'emplois de la dégradation des agrégats macro-économiques en 2022 (inflation, hausse des taux, baisse de la confiance, moindre croissance...), dégradation qui s'est poursuivie en 2023. Les secteurs sensibles à la remontée des taux de financement ont été très affectés et les projets de recrutements ont été reportés ou annulés. Et la technologie (semi-conducteurs, services informatiques, logiciels) a également vu sa dynamique ralentir, après il est vrai une phase d'euphorie (Covid). Seuls le Luxe, la Santé et les Energies Renouvelables ont gardé une croissance des recrutements en France importante tout au long de l'année 2023.

Dans le détail, sur la poche actions cotées (90% de l'actif), la

variation pondérée des effectifs en France a été de +5% en 2023 (vs +3% pour le CAC40), portant cette progression à +21% sur 3 ans, +29% sur 5 ans et + 47% sur 9 ans (vs +6% sur 3 ans, +6.7% sur 5 ans et +9% sur 9 ans pour le CAC40) ! Ces résultats, réguliers et impressionnants, valident notre approche exigeante et ambitieuse. Notre analyse des résultats par secteurs et par tailles de capitalisation offre une lecture originale de ces dynamiques de créations d'emplois en France afin :

- ▶ de faire un lien concret entre l'épargne qui nous est confiée par nos clients (particuliers ou institutionnels) et le territoire dans lequel ces derniers vivent³,
- ▶ d'illustrer concrètement que des entreprises, bien positionnées sur leurs secteurs respectifs et qui répondent aux défis de demain, voient leurs effectifs progresser dans le temps pour accompagner leur développement
- ▶ et enfin de rappeler surtout que le capital humain des entreprises est leur premier actif, et mérite plus que jamais toute l'attention des investisseurs.

Au sein de la poche solidaire (plus de 84,4 M€ fin 2023, soit 7,75% de l'actif du fonds), l'année 2023 a été dans la continuité de nos engagements depuis le lancement du fonds en 1994. Les projets financés et accompagnés par Insertion Emplois Dynamique et France Active⁴, qui appartiennent à l'Économie Sociale et Solidaire, sont sélectionnés compte tenu de leur faculté à répondre à des enjeux principalement sociaux (insertion, handicap, logement...) et bien souvent également environnementaux. Mais ces projets doivent également avoir un modèle économique pérenne. Ce dernier élément est crucial, car nous mettons en place des financements, qui doivent être remboursés, et l'environnement économique actuel est difficile pour les entrepreneurs solidaires et engagés accompagnés au quotidien par notre partenaire France Active.

Une conviction sans faille

L'exercice 2023 a été de bonne facture pour les épargnants qui font confiance dans la capacité de l'épargne solidaire de concilier impact social et environnemental positif, et performance financière. Mais le contexte politique, économique et financier reste bien instable, et la sensibilité aux équilibres géopolitiques est à son paroxysme. Et le dérèglement climatique et un meilleur équilibre des richesses, des défis immenses. Sur ce dernier plan, l'accès à l'emploi, pour tous, est central, et nous poursuivons année après année à déployer avec conviction l'épargne que vous nous faites l'honneur de nous confier.

Source: Données Mirova au 29/12/23.

1.Source: prospectus du fonds disponible sur le site internet de Mirova. Fonds lancé en France en 1994 et labellisé par Finansol en 1997.

2.Environnement, Social, Gouvernance. 3. Pour cela, des cartes interactives sont disponibles sur www.mirova.com. 4. <https://www.franceactive.org>

Les données mentionnées reflètent l'opinion de Mirova et la situation à la date du présent document et sont susceptibles d'évoluer sans préavis.



Insertion Emplois Dynamique en 2023

Au cœur d'un cercle vertueux

Une équipe d'experts

Le Pôle de gestion Solidaire/Emploi fait partie de la Direction des Gestions Actions, Taux et Solidaire, dirigée par Hervé Guez. La gestion du fonds Insertion Emplois Dynamique est assurée par Fabien Leonhardt, spécialiste des investissements à impact depuis plus de 20 ans avec l'appui d'un analyste financier dédié et gérant et d'une analyste membre de l'équipe de Recherche en Développement Durable de Mirova.



FABIEN LEONHARDT
Gérant



GABRIELLE FERHAT
Analyste Impact et ESG



MARTIN ARNAUD
Gérant back-up
Analyste financier



POURQUOI L'EMPLOI ?



L'emploi est central dans la construction d'une société résiliente, capable d'absorber les chocs conjoncturels et de s'adapter aux évolutions structurelles. Si le chômage de masse entraîne des risques de récession, résultant d'une baisse du pouvoir d'achat et de la consommation, la perte de compétences et la détérioration du lien social justifient également les politiques actives de maintien de l'emploi. L'emploi constitue ainsi un pilier nécessaire à l'Objectif de Développement Durable n° 8 défini par l'ONU, « Une croissance économique soutenue et partagée peut entraîner des progrès, créer des emplois décents pour tous et améliorer le niveau de vie ».

Initiée fin 2014, la stratégie « Emploi » de la poche cotée est venue renforcer le caractère engagé du fonds. En effet, la mondialisation ainsi que les transitions, technologiques ou environnementales, ne pourront se faire au détriment des parties prenantes de l'entreprise. Alignée avec les valeurs de Mirova, cette stratégie prône une création de valeur durable et partagée.

Les problématiques sociales et plus particulièrement celles liées à l'emploi ont longtemps été éloignées des préoccupations et stratégies des investisseurs. L'objectif est ainsi clairement identifié et défini par les équipes de Mirova : générer un retour sur investissement tout en accompagnant les acteurs œuvrant au maintien des savoir-faire et des emplois en France.

POURQUOI LA FRANCE ?

Contrairement aux idées reçues, la France est un territoire attractif pour les investissements étrangers. En 2023, pour la cinquième année consécutive, la France a conservé son rang de première destination européenne des investissements directs étrangers¹, devant le Royaume-Uni et l'Allemagne. À noter que la génération et la conservation d'emplois en France viennent compléter notre analyse développement durable approfondie réalisée sur l'ensemble de la chaîne de valeur de l'entreprise.

1. https://www.ey.com/fr_fr/attractiveness/barometre-de-l-attractivite-de-la-france/barometre-de-l-attractivite-de-la-france-2024

Les références à un classement, un label, un prix et/ou à une notation ne préjugent pas des résultats futurs de ces derniers/du fonds ou du gestionnaire. Pour plus d'informations sur les labels, veuillez vous référer à la fin de ce document. Les données mentionnées reflètent l'opinion de Mirova et la situation à la date du présent document et sont susceptibles d'évoluer sans préavis.

Processus d'investissement

La corrélation entre la performance financière et la performance emploi d'une entreprise est une conviction centrale dans l'approche de Mirova. L'équipe de gestion cherche donc à financer les entreprises vertueuses et créatrices de valeur durable et partagée, tout en soutenant l'emploi en France, à travers deux poches distinctes.

POCHE ACTIONS ISR¹

La poche actions ISR (jusqu'à 90%) investit dans des sociétés cotées capables de créer de la valeur à long terme et des emplois en France sur un cycle de 3 ans. La définition de l'univers d'investissement résulte d'une analyse financière sans contrainte par rapport à un indice de référence et une analyse extra financière approfondie intégrant une conviction Emploi. La conviction Emploi est intégrée au processus afin de bâtir l'univers thématique Emploi. L'équipe de gestion bénéficie de l'expertise de l'équipe de Recherche en Développement Durable de Mirova, composée de plus de 20 personnes et qui a développé sa propre méthodologie d'analyse².

POCHE SOLIDAIRE

La poche solidaire (de 5 à 10%) investit dans des structures non cotées grâce à son partenariat avec France Active, qui participe à la création/consolidation d'emplois, notamment pour les personnes en difficulté d'insertion. Depuis 2021, la poche solidaire investit en complément dans le FPS Mirova Solidaire.



1. L'Investissement Socialement Responsable (ISR) consiste à intégrer des critères environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) à la gestion financière. 2. Pour plus d'informations sur nos méthodologies, veuillez consulter notre site Web Mirova : www.mirova.com/fr/recherche

POINTS CLÉS DU FONDS INSERTION EMPLOIS DYNAMIQUE



Insertion Emplois Dynamique est un Fonds Commun de Placement (FCP, FIA) de droit français agréé par l'Autorité des Marchés Financiers ("AMF"). Natixis Investment Managers International est la société de gestion et Mirova est le gestionnaire financier par délégation. Le fonds est exposé aux risques suivants : risques actions, de gestion discrétionnaire, de taux et de crédit, de contrepartie, de liquidité et de valorisation, de perte en capital, de change, risque en matière de durabilité, risque lié à la gestion des garanties financières, risque en matière de durabilité.

* Fonds lancé en France en 1994 et labellisé par Finansol en 1997.

** Données Mirova au 29/12/2023.

*** Correspond aux plans d'actions mis en place pour respecter l'Accord de Paris, c'est-à-dire la hausse qu'il ne faudrait pas dépasser pour la température moyenne de la planète entre 1850 et 2100. Limites internes non contraignantes qui ne sont pas mentionnées dans les documents juridiques du fonds. L'impact carbone des investissements (hors Gestion Solidaire, Private Equity à Impact et Capital Naturel) est calculé à partir d'une méthodologie propriétaire pouvant comporter des biais.

**** Données Mirova au 29/12/2023.

Les données mentionnées reflètent l'opinion de Mirova et la situation à la date du présent document et sont susceptibles d'évoluer sans préavis.

Vue d'ensemble pour 2023

Ce n'est pas la conjoncture économique, peu dynamique partout dans le Monde, qui explique la performance positive des marchés d'actions françaises et européennes en 2023, et donc la performance positive du fonds Insertion Emplois Dynamique. Le seul élément explicatif est l'anticipation de baisses de taux directeurs par les banques centrales. Rappelons que ces taux avaient été remontés les deux dernières années de façon rapide et brutale, afin de lutter contre le dérapage inflationniste lié à la reprise post-Covid et au choc sur les prix de l'énergie après l'attaque de la Russie en Ukraine. Courant 2023, l'inflation ralentissant, les marchés ont anticipé le mouvement inverse (rappelons que les taux directeurs jouent un rôle économique central, et agissent comme un frein ou un accélérateur). Cette nouvelle tendance devait arriver en 2024, mais sa prise en compte sur le marché obligataire s'est vue dès 2023, avec un repli rapide des taux à long terme en zone euro et aux États-Unis, avec un effet mécanique positif sur la valorisation des actions cotées.

Mais si les marchés anticipent toujours, les créations d'emplois (en France et ailleurs) sont pour le coup un peu décalées, et leur rythme de progression en 2023 s'est un peu ralenti, comme avait ralenti l'économie en 2022... Cependant, les entreprises du fonds Insertion Emplois Dynamique, sélectionnées pour la qualité de leur management et leur respect des exigences extra-financières de Mirova ont poursuivi leur trajectoire de création d'emplois en France : +5% en 2023, par rapport à la fin de l'année 2022, portant cette progression à +21% sur 3 ans (données Mirova au 29/12/23).

Les locomotives de la création d'emplois en France ont été, comme les années précédentes, les secteurs des Énergies Renouvelables, de la Santé, et de l'Industrie de pointe plus généralement. Mais une certaine forme d'euphorie post Covid, notamment pour certains profils très recherchés dans

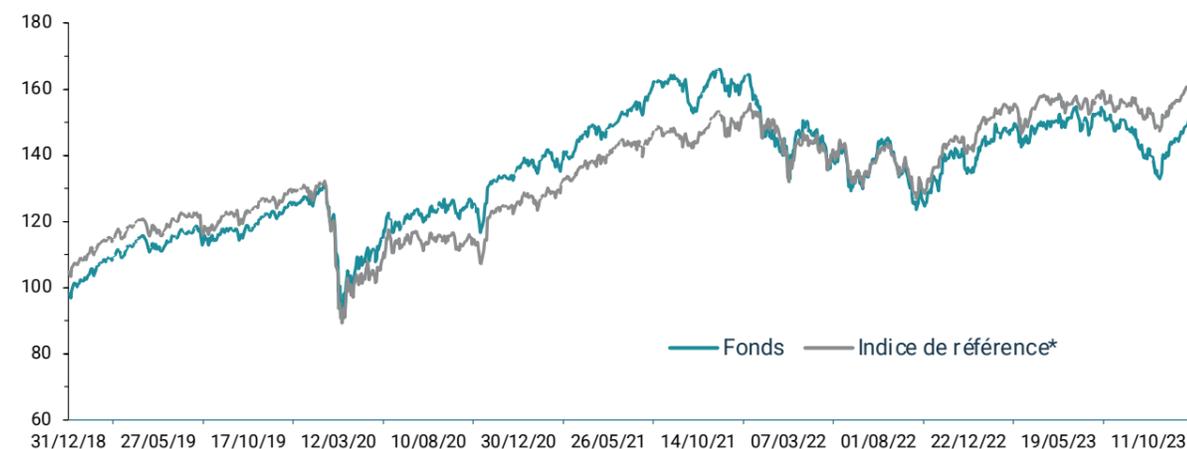
la High Tech, a eu tendance à se normaliser en 2023. Certains groupes, américains principalement, qui se plaignaient de ne pouvoir trouver assez de candidats pour accompagner leur croissance, ont annoncé des plans de réduction d'effectifs parfois massifs. Autre frein important : les secteurs liés au Bâtiment, très ralenti partout en Europe.

La fin de l'argent facile, notamment l'accès au crédit peu cher et la possibilité de lever des capitaux frais sans effort, a obligé les entreprises à gérer leurs ressources plus précautionneusement, et cela s'est ressenti sur la dynamique globale du marché de l'emploi, en France et ailleurs. Mais au-delà de la mesure des performances quantitatives « Emploi » des sociétés en portefeuille, nous conservons un lien fort avec les entreprises dans lesquelles nous investissons, nous permettant également d'assurer la qualité des emplois et des pratiques sociales en place.

Sur la partie Solidaire du fonds, 2023 fut une année riche, avec l'accompagnement de nouveaux projets à fort impact social. Les acteurs de l'Économie Sociale et Solidaire font face, évidemment, à une conjoncture complexe et à des situations financières encore marquées par le Covid et le choc inflationniste de 2021 et 2022. Mais malgré tout, aux côtés de notre partenaire historique (depuis 1994) France Active, le fonds Insertion Emplois Dynamique a mis en place 7 nouveaux financements directs en 2023, dans des secteurs aussi divers que le Médico-Social, l'Économie Circulaire, les Services aux Entreprises, et toujours avec des modèles d'impact social forts (Insertion et emploi de personnes en situation de handicap principalement). Outre ces financements directs, un renforcement de notre position dans le FPS Mirova Solidaire a permis de faire passer l'encours affecté à la poche solidaire globale de 76,3M€ fin 2022 à 84 M€ fin 2023.

PERFORMANCE NETTE SUR 5 ANS - PART I/C

En base 100 à partir de fin 2015 jusqu'au 29/12/2023. Source : Natixis Investment Managers International.



* Indice de référence indicatif : MSCI EURP EX FRANCE DNR LOC (45%), SBF 120 (C) DNR € (45%), EONIA Capitalisé (10%) (www.msci.com).

Les performances passées ne sont pas un indicateur fiable des performances futures.

CHIFFRES CLÉS À FIN 2023



IMPACT EMPLOI

+4,9%

entre 2022 et 2023
vs +2,9% pour le CAC 40

+20,9%

entre 2020 et 2023
+6,3% pour le CAC 40



ENGAGEMENTS RÉALISÉS

26

dialogues avancés sur
l'année 2023.

Partage de nos attentes avec
l'ensemble des entreprises
du portefeuille.*



INVESTISSEMENTS

52

entreprises
dans la poche
Actions cotées



ACTIFS SOUS GESTION

1,1 Milliard d'€

Investissements indirects

72,9 M€

dont 28,4 M€
dans le FPS
Mirova Solidaire

Investissements directs

11,1 M€ en BAO**

En 3 ans : **50** BAO mis en place dont
30 émetteurs, montant de **5,9 M€**

Sur 2023 : **11** BAO mis en place dont
8 émetteurs, montant de **1,4 M€**; dont
6 nouveaux émetteurs pour **1,1 M€**



SOLIDAIRE

84 M€

soit 7,7% du fonds

7,7 M€

supplémentaires
vs fin 2022

* Pour plus d'informations sur nos priorités d'engagement, veuillez vous référer à ce lien : https://www.mirova.com/sites/default/files/2023-05/2023_Mirova-engagement-priorities.pdf

** Billets à Ordre

Source : Mirova, données au 29/12/2023.

MIROVA SOLIDAIRE est un Fonds professionnel spécialisé (FPS, FIA) de droit français. Mirova est la société de gestion. Ce fonds n'est pas soumis à l'agrément d'une autorité de tutelle. Les performances passées ne sont pas un indicateur fiable des performances futures.

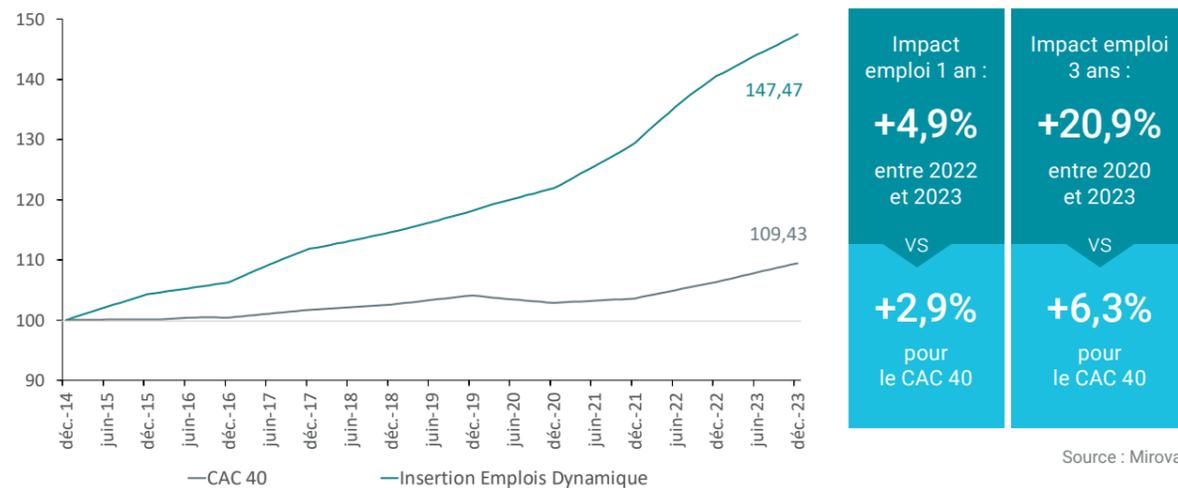


Actions cotées

Performance Emploi en 2023

PERFORMANCE EMPLOI FRANCE PONDÉRÉE DU FONDS INSERTION EMPLOIS DYNAMIQUE

en comparaison de la performance Emploi des entreprises du CAC 40 sur 8 ans (décembre 2014 en base 100)
Source : Mirova, Informations réglementées publiées par les entreprises du CAC40

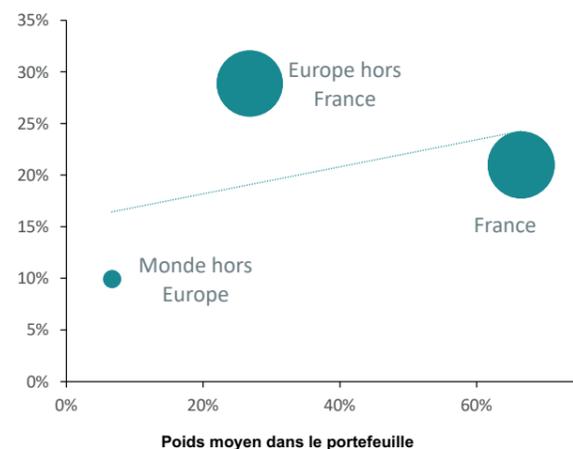


Les données historiques sont susceptibles d'avoir évolué par rapport aux reportings précédents suite à des retraitements d'opérations de fusions et acquisitions réalisées par les entreprises investies.

PERFORMANCE SUR 3 ANS PAR GÉOGRAPHIE

Taille des bulles : contributions moyennes
Source : Mirova

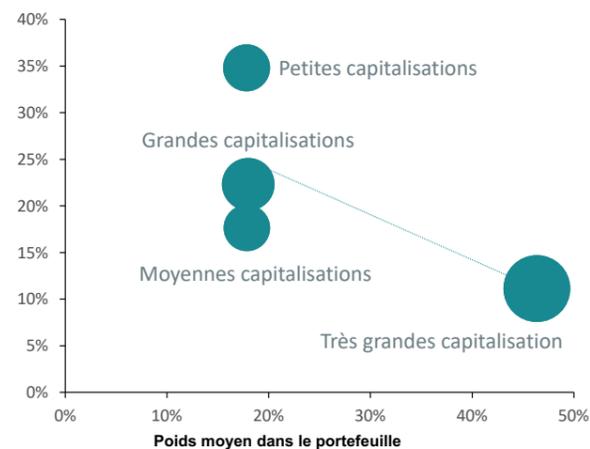
Variation moyenne de l'emploi



PERFORMANCE SUR 3 ANS PAR CAPITALISATION

Taille des bulles : contributions moyennes
Source : Mirova

Variation moyenne de l'emploi



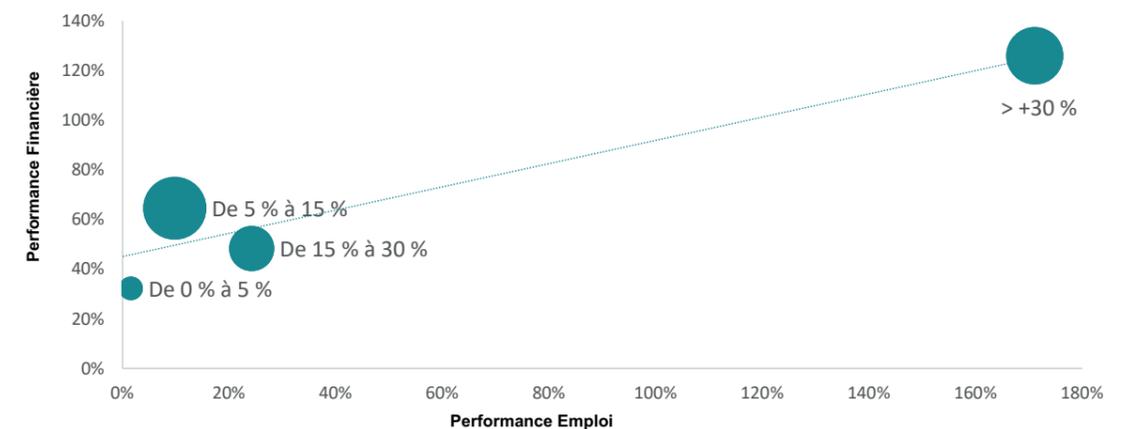
Les performances passées ne sont pas un indicateur fiable des performances futures.

Ce fonds repose sur une conviction initiale : la performance Emploi est positivement corrélée à la performance financière d'une entreprise. La stratégie estime également que les entreprises en croissance économique ont une probabilité plus forte de créer de l'emploi. Comme illustré par le graphique ci-dessous, les performances Emploi et financières (hors divi-

dendes) des entreprises investies par le fonds entre décembre 2018 et décembre 2023 se sont avérées positives. Au total, le fonds a investi dans 82 entreprises au cours de ces six dernières années. En 5 ans, les entreprises ayant enregistré des créations d'emplois supérieures ou égales à 30% ont parallèlement enregistré une performance moyenne de +125%.

CORRELATION ENTRE LA PERFORMANCE EMPLOI MOYENNE ET LA PERFORMANCE FINANCIÈRE MOYENNE ENTRE FIN 2019 ET FIN 2023

Source : Mirova



POINT MÉTHODOLOGIQUE*

Pour définir cette performance, les équipes de Mirova s'appuient sur une analyse multicritère permettant de définir une « Conviction Emploi » pour toutes les entreprises de l'univers d'investissement. Cette Conviction Emploi, allant de « Négative » à « Forte » informe sur la capacité de l'entreprise à créer des emplois en France. Elle tient compte de :

- 1 L'évolution des effectifs en France sur les trois dernières années (retraitements réalisés en cas d'acquisitions ou cessions).
- 2 La probabilité de création d'emplois dans les années à venir : annonces, investissements, développement de nouvelles unités de production, plans de recrutement sont autant d'éléments enrichissant cette analyse.

La définition de cette Conviction Emploi s'appuie sur les ressources et compétences présentes chez Mirova. L'analyse des publications des entreprises est souvent complétée par des actions d'engagement permettant d'initier le dialogue avec les sociétés en portefeuille. Mirova collabore également avec Trendeo (www.trendeo.net), entreprise spécialisée dans la veille et la collecte d'informations sur l'emploi et l'investissement en France.

Plusieurs limites méthodologiques peuvent être identifiées. L'analyse est dépendante de la qualité et de la transparence des informations données par les entreprises. Elle se concentre sur les points les plus susceptibles d'avoir un impact concret sur les actifs étudiés et sur la société dans son ensemble, mais ces enjeux clés ne sont pas exhaustifs. Enfin, la méthodologie a pour objectif d'intégrer des éléments prospectifs pour s'assurer de la qualité des entreprises, mais l'anticipation de la survenue de controverses reste un exercice difficile.

* Méthodologie pouvant comporter des biais. Pour plus d'informations sur nos méthodologies, veuillez consulter notre site Web Mirova : www.mirova.com/fr/recherche.

Les performances passées ne sont pas un indicateur fiable des performances futures. Les éléments communiqués reflètent l'opinion de Mirova.

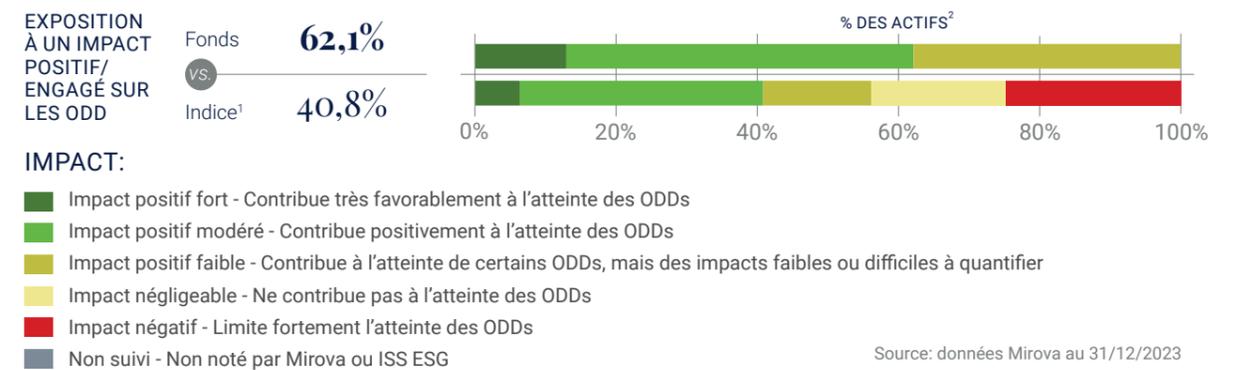
Développer notre expertise et proposer des innovations à nos clients

Dans un environnement de plus en plus complexe et exigeant, nous avons choisi en 2023 de renforcer notre méthodologie d'analyse ESG dans le but d'affiner le suivi et la mesure de l'impact de nos investissements, mais aussi mieux gérer les risques de controverse et assurer notre conformité à notre vision de l'impact ainsi qu'avec les définitions acceptées au niveau mondial.

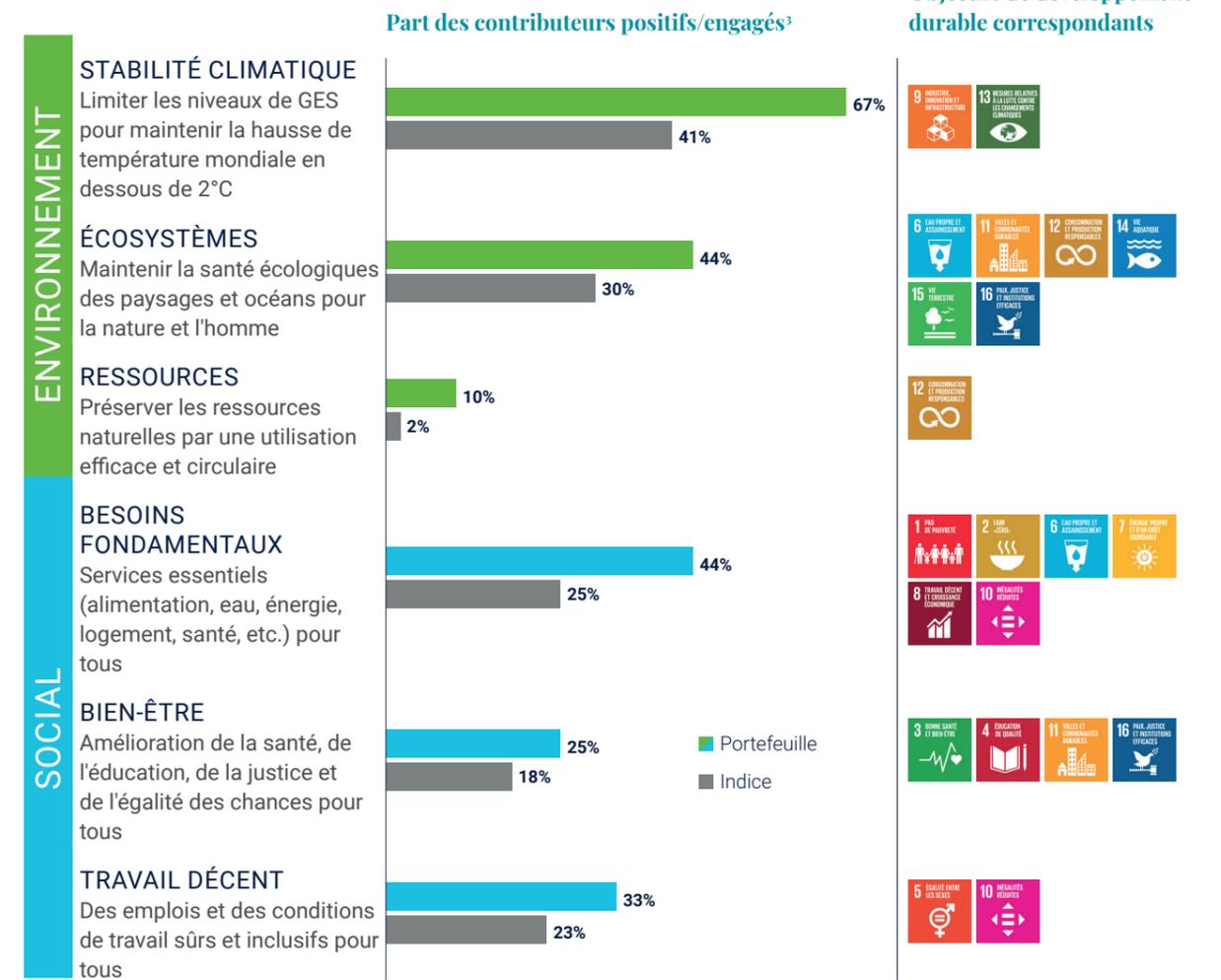
L'objectif de ces améliorations est de garantir que nos équipes d'investissement et nos clients et partenaires aient accès à une recherche de qualité en matière de développement durable qui nous permette d'identifier de nouvelles opportunités à impact positif pour répondre aux moteurs du marché et atténuer les risques. Les principes fondamentaux de notre philosophie et de notre approche sont et resteront inchangés. Nos équipes s'efforcent continuellement d'identifier les acteurs qui relèvent le mieux les défis de durabilité, tout en visant à limiter autant que possible les biais liés à la taille, au secteur et à la géographie des entreprises grâce à une analyse extra-financière approfondie et des actions d'engagement. Ces deux leviers nous aident à définir et à identifier les pratiques avancées, c'est-à-dire l'impact positif généré par la façon dont les entreprises conçoivent, fabriquent et livrent leurs produits et services, ainsi que la prise en compte de leurs principales parties prenantes telles que les employés et les fournisseurs. Mirova cherche également à promouvoir l'adoption par les entreprises de standards de développement durable internationaux. Par exemple, depuis 2019, Mirova œuvre à la construction du groupe de travail sur les informations financières liées à la nature (TNFD¹) et encouragera dans les années à venir l'adoption de ces principes par ses entreprises en portefeuille. Enfin, Mirova continue de plaider pour l'intégrité du marché de l'investissement durable. Nous avons notamment pris position sur le règlement SFDR² de l'UE, qui devrait selon nous faciliter le développement d'investissements durables tout en fournissant des outils au marché pour assurer la meilleure transparence possible aux investisseurs et éviter l'éco-blanchiment.

1. TNFD (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures) est une initiative internationale qui travaille à l'élaboration d'un cadre commun permettant aux institutions financières et aux entreprises d'évaluer, de suivre et de publier les risques financiers liés à l'érosion de la biodiversité.
2. Pour plus d'informations sur le règlement SFDR (Sustainable Finance Disclosure Regulation), veuillez-vous référer à la fin du document.

ÉVALUATIONS ESG MIROVA, DISTRIBUTION AU 29/12/2023



CARTOGRAPHIE DE L'IMPACT SUR LES ODDs

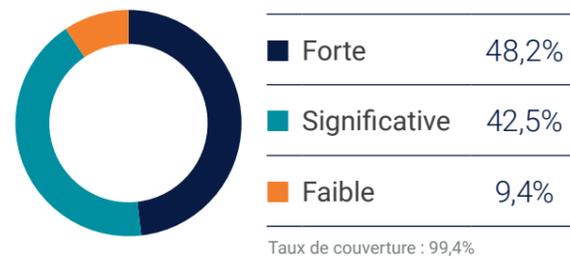


1. MSCI EURP EX FRANCE DNR LOC (45%), SBF 120 (C) DNR (45%), EONIA Capitalise (10%) (www.msci.com). 2. Hors trésorerie et équivalents. L'indice de référence n'a pas vocation à conformer aux caractéristiques environnementales ou sociales promues par le fonds. 3. Somme des positions du fonds/de l'indice avec une opinion positive ou engagée. L'indice de référence n'a pas vocation à être cohérent avec les caractéristiques environnementales ou sociales promues par le fonds. Source: données Mirova au 31/12/23

Les données mentionnées reflètent l'opinion de Mirova / la situation à la date du présent document et sont susceptibles d'évoluer sans préavis. Pour plus d'informations sur nos méthodologies, veuillez consulter notre site web Mirova : www.mirova.com/fr/recherche.

CONVICTION EMPLOI

Données à fin décembre 2023 – Source : Mirova.



La Conviction Emploi est issue d'une analyse interne combinant les perspectives d'emploi des émetteurs sur le territoire français dans les prochaines années, leur transparence sur les données d'emploi en France, ainsi que les variations passées des effectifs situés en France.

Sur la base de cette évaluation, chaque émetteur se voit attribuer une note "conviction emploi" selon une échelle à 3 niveaux : "forte", "significative" ou "faible".

IMPACT ESTIMÉ SUR L'AUGMENTATION MOYENNE MONDIALE DE LA TEMPÉRATURE

	Portefeuille (poche cotée)	Indice de référence indicatif
	<2°C	2,5-3°C
Émissions induites (tCO ₂ /million€ investis)	81,8	205,0
Émissions évitées (tCO ₂ /million€ investis)	21,9	16,2
Taux de couverture (% détention)	91%	99%

Source : Mirova, au 29/12/2023

Indicateur de référence indicatif: fonds composé de 45% d'actions françaises (SBF120), de 45% d'actions européennes hors France (MSCI Europe Ex France Local) et de 10% de monétaire (€ster).

L'indicateur de température a pour objectif d'apporter une estimation, par essence approximative de l'augmentation de la température globale qui serait induite par une généralisation des investissements sur la stratégie observée sur la base d'une méthodologie qui implique de nombreuses hypothèses nécessaires subjectives.

IMPLANTATION RÉGIONALE DES SOCIÉTÉS COTÉES EN PORTEFEUILLE



Découvrez la carte interactive des implantations régionales des titres en portefeuille : www.mirova.com/fr/investir/gestion-solidaire

Les données mentionnées reflètent l'opinion de Mirova / la situation à la date du présent document et sont susceptibles d'évoluer sans préavis. Pour plus d'informations sur nos méthodologies, veuillez consulter notre site web Mirova : www.mirova.com/fr/recherche.

Engagement

Historiquement, les problématiques sociales ont longtemps été éloignées des préoccupations des investisseurs, et aujourd'hui encore les enjeux environnementaux prennent souvent une place prépondérante dans l'analyse ESG. Or, le fonds Insertion Emplois Dynamique repose sur une conviction initiale : la création de valeur sociale est positivement corrélée avec la valeur financière, et la valeur financière créée se doit d'être partagée équitablement entre les parties prenantes de l'entreprise.

Ce positionnement propre fait l'objet de nombreux engagements avec les entreprises en portefeuille au cours de l'année. En effet, inciter les entreprises à opérer un partage de la valeur plus juste, mettre en place des mesures adéquates de maintien du pouvoir d'achat dans un contexte de forte inflation et clarifier nos attentes justifie de nombreux échanges avec les entreprises investies.

Tous les ans, nous dialoguons donc avec les entreprises pour insister sur les points suivants, et ce dans le cadre d'échanges directs et de votes en Assemblées Générales :

- Insister sur la transparence des données sociales ;
- Insister sur la création de valeur sociale intégrant à la fois la notion de création d'emplois, mais également

sur les aspects qualitatifs liés à la formation et la promotion des employés, la santé et la sécurité, et ce tout au long de la chaîne de valeur ;

- Promouvoir une répartition et un partage juste de la valeur.

Dans le cadre de l'application de ses principes de vote¹, Mirova vote pour les éléments de rémunération des dirigeants intégrant une corrélation avec les stratégies opérationnelles et RSE² de long terme de l'entreprise (mesurée par des indicateurs pertinents et stables dans le temps) et une juste répartition de la valeur entre les différentes parties prenantes.

La contestation de 50% en 2023 dans la catégorie « Répartition de la valeur » continue de refléter l'absence ou le manque de maturité des critères RSE utilisés pour l'attribution de la rémunération des dirigeants. Nous assistons toutefois à des améliorations sur ces points, en effet, le taux d'opposition en 2021 s'élevait à 63% et 51% en 2022. Dans le cadre de nos votes sur l'équilibre des pouvoirs, nous nous opposons également aux résolutions lorsque l'entreprise ne prévoit pas de représentant des salariés au sein de son conseil d'administration.

CHIFFRES CLÉS

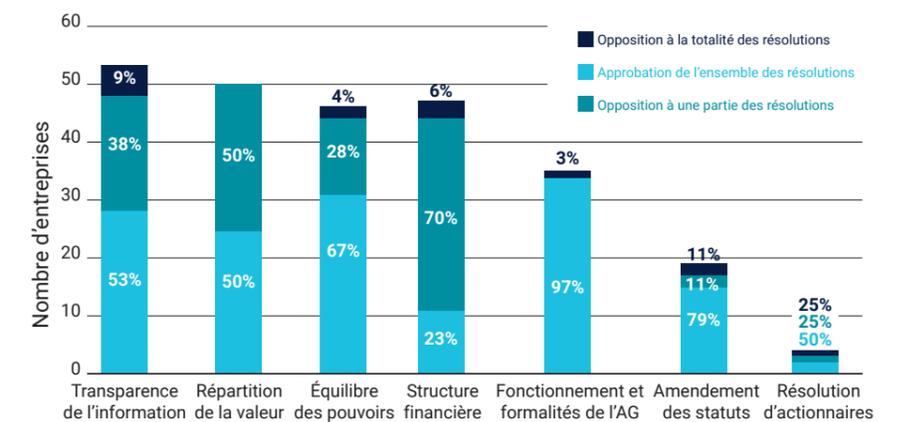
Partage de nos attentes avec l'ensemble des entreprises du portefeuille

Nombre d'engagements réalisés sur l'emploi : **26 dialogues** avancés sur l'année 2023

7 dialogues avancés sur le vote sur l'année 2023

RÉPARTITION DES VOTES PAR THÈME SUR LES ENTREPRISES DU FONDS INSERTION EMPLOIS DYNAMIQUE – EXERCICE DES DROITS DE VOTE 2023

Données à septembre 2023 – Source : Mirova



1. Pour plus d'information sur notre politique de vote, veuillez vous référer au document suivant : https://www.mirova.com/sites/default/files/2024-03/Mirova_Voting_Policy_2024.pdf

2. La responsabilité sociétale des entreprises ou responsabilité sociale des entreprises désigne la prise en compte par les entreprises, des enjeux environnementaux, sociaux, économiques et éthiques dans leurs activités.



Solidaire

Contribuer à créer et à consolider des emplois en France

En partenariat avec France Active, la poche solidaire d'IED finance directement et indirectement des entreprises et structures solidaires non cotées de l'Économie Sociale et Solidaire participant à la création et la consolidation d'emplois, notamment pour les personnes en difficulté d'insertion.

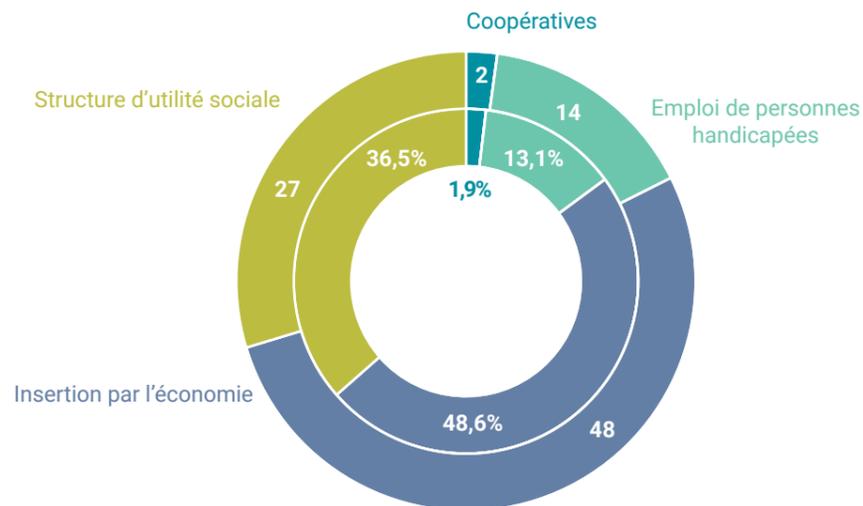
RÉPARTITION DE LA POCHE SOLIDAIRE

Données au 29/12/2023 — Source : Mirova



RÉPARTITION PAR MOTIF D'ÉLIGIBILITÉ

En nombre de billets à ordre et en poids — Données au 29/12/2023 — Source : Mirova



Les données mentionnées reflètent l'opinion de Mirova/la situation à la date du présent document et sont susceptibles d'évoluer sans préavis. Pour plus d'informations sur les limites potentielles de la stratégie extrafinancière, veuillez vous référer à la section « risques », et plus particulièrement « Investissements ESG – Risque et Limites méthodologiques » de ce document. Source : Natixis Investment Managers International

Un partenariat unique avec France Active

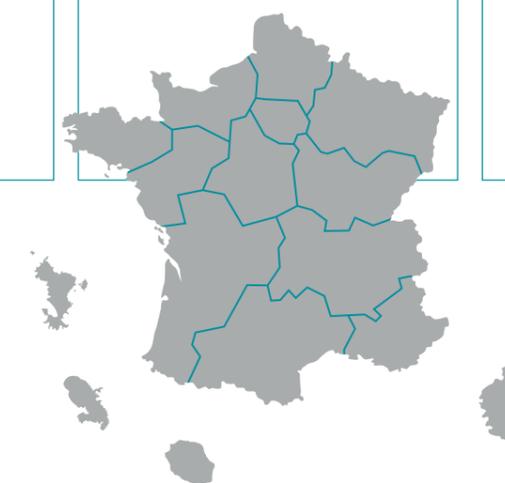
Pour rappel, l'association France Active accompagne depuis plus de 30 ans les acteurs de l'Économie Sociale et Solidaire, à travers un réseau de 40 associations territoriales et plus de 120 bureaux en France et en Outre-Mer. Les premières coopérations entre le fonds Insertion Emplois Dynamique et France Active remontent à 1994¹. France Active Investissement est également partenaire du FPS Mirova Solidaire, un FPS, véhicule d'investissement solidaire pour l'épargne salariale gérée par Mirova.

En 2023, Mirova a une nouvelle fois consolidé son rôle de premier investisseur privé de France Active Investissement via le FPS Mirova Solidaire et Insertion Emplois Dynamique, qui détenaient plus de 28,8% du capital de France Active Investissement.

CARTE INTERACTIVE DES ENTREPRISES SOLIDAIRES ET EMPLOIS FINANCÉS PAR RÉGION

Source : France Active

En France, ces 5 dernières années, grâce à votre épargne solidaire et à France Active :



Source : Mirova au 29/12/2023

1. Fonds lancé en France en 1994 et labellisé par Finansol en 1997

Pour en savoir plus : <https://cartefcp.franceactive.org/?template=mi>



Histoires de valeurs durables et solidaires

MedinCell



MedinCell est une société pharmaceutique qui a créé une technologie d'administration des médicaments par injection sous-cutanée permettant un meilleur respect traitement.

Fondée en 2002 à Jacou près de Montpellier, MedinCell est une société pharmaceutique française. La spécificité de cette entreprise repose sur sa recherche. En effet, MedinCell a créé une technologie d'administration des médicaments par injection sous-cutanée permettant un meilleur respect traitement, surtout grâce la durée d'action du traitement, une injection pouvant couvrir et remplacer les besoins médicamenteux pour plusieurs mois. L'entreprise ne se concentre donc non pas sur le développement de nouveaux médicaments, mais bien sur la possibilité d'utiliser les molécules déjà connues et relevant du domaine public dans un nouveau mode de traitement. Les bienfaits, prouvés, étant que les systèmes d'administration à longue durée d'action capables d'administrer des médicaments sur de longues périodes le font avec une efficacité, une commodité et des profils de sécurité améliorés par rapport aux méthodes d'injection traditionnelles ou aux médicaments oraux. Cela se révèle particulièrement efficace pour contrer la "non-observance" des prescriptions, les dernières études montrant que 60% des patients en maladie chronique ne respectent pas correctement leurs traitements.

MedinCell a connu d'importants développements lors de l'année 2023 avec deux événements majeurs. En effet, après des années de recherche et développement avec son partenaire historique Teva, l'entreprise a mis sur le marché son premier produit approuvé basé sur sa technologie. Distribué en partenariat avec le groupe Teva, il s'agit de l'UZEDY, un rispéridone injectable à action prolongée

pour le traitement de la schizophrénie chez l'adulte. Puis en début d'année, MedinCell a conclu un accord stratégique de co-développement et de licence avec AbbVie pour développer une nouvelle génération de traitements injectables à action prolongée, son second partenariat stratégique avec un acteur majeur du secteur de la santé. MedinCell et AbbVie codévelopperont jusqu'à six produits injectables à action prolongée innovants et AbbVie sera responsable de leur commercialisation.

Toutes ces grandes avancées reposent sur les équipes de MedinCell, présentes depuis l'origine à Jacou, près de Montpellier. L'entreprise compte aujourd'hui 150 salariés, effectif en constante augmentation. Le taux de rotation volontaire des employés se maintient autour de 10% depuis quelques années ce qui est positif et en dessous de la moyenne du secteur. Sur la formation des employés, MedinCell a un objectif de 16 heures de formation par an par employé d'ici 2030 avec des programmes qui incluent à la fois des sujets de développement professionnel et de carrière mais aussi des formations techniques et scientifiques ; avec un accent mis sur le soutien aux avancées scientifiques (financement de PhD, etc.). Enfin, plus de 90% des employés du groupe sont actionnaires et se partagent au total 5% du capital. Ainsi, les perspectives de poursuite de création d'emplois en France liées à son développement ainsi que sa politique sociale globale justifient la présence depuis de nombreuses années de la société MedinCell dans la poche actions cotées du fonds Insertion Emplois Dynamique. »

Les éléments communiqués reflètent l'opinion de Mirova/la situation à la date du présent document et sont susceptibles d'évoluer sans préavis. Cette section détaille les investissements réalisés par Mirova dans le cadre du fonds Insertion Emplois Dynamique. Les valeurs mobilières mentionnées ci-dessus le sont à titre illustratif uniquement et ne constituent en aucun cas un conseil en investissement, une recommandation ou une sollicitation d'achat ou de vente. Pour plus d'informations sur nos méthodologies, veuillez consulter notre site Web Mirova: www.mirova.com/fr/recherche. Source : Analyse Mirova

Tricycle Environnement



Conventionnée « Entreprise d'Insertion » (EI), l'entreprise Tricycle Environnement est née en 2009 à Gennevilliers (92) sous l'impulsion du fondateur et gérant actuel, Xavier Porchier avec pour objectif « la collecte, le reconditionnement, la commercialisation et la maintenance de produits et accessoires informatiques, bureautique, électronique et audiovisuel ainsi que tous les déchets industriels ».

Pour ce faire, l'entreprise d'insertion a développé au fil des années trois activités complémentaires :

- ▶ Tricycle Environnement : collecte de déchets et vidage de sites professionnels pour les PME¹ et les grandes entreprises ;
- ▶ Tricycle Office : réemploi de mobiliers récupérés sur les sites professionnels vidés et revendus à très bas prix auprès de TPE²/PME ;
- ▶ Tricycle Curage : curage de bâtiments garanti chantier vert et solidaire.

L'activité de cette entreprise se caractérise par une très forte croissance et des besoins d'investissement importants. Tricycle Environnement compte aujourd'hui plus d'une centaine de salariés (dont une majorité en parcours d'insertion), et afin d'assurer le développement de l'entreprise et

structurer son changement d'échelle, elle a eu besoin de recruter plusieurs cadres (Direction des Relations Humaines et Direction des Systèmes d'Information notamment) et un management intermédiaire. Tricycle Environnement souhaitait également investir dans ses ateliers pour servir ses différentes activités, accélérer sa transformation numérique et augmenter sa notoriété.

C'est pourquoi la société a sollicité ses partenaires financiers courant 2023, dans le cadre d'un plan global à hauteur de 1,225 M€. Aux côtés des banques, France Active Investissement (200 K€) et le fonds Insertion Emplois Dynamique (200 K€) ont mis en place des financements solidaires de moyen long terme (5 et 7 ans), afin d'accompagner cette entreprise à fort impact social et environnemental dans son développement.

1.PME: Petites et Moyennes Entreprises. 2. TPE: Très Petites Entreprises. Les éléments communiqués reflètent l'opinion de Mirova/la situation à la date du présent document et sont susceptibles d'évoluer sans préavis. Cette section détaille les investissements réalisés par Mirova dans le cadre du fonds Insertion Emplois Dynamique. Les valeurs mobilières mentionnées ci-dessus le sont à titre illustratif uniquement et ne constituent en aucun cas un conseil en investissement, une recommandation ou une sollicitation d'achat ou de vente. Pour plus d'informations sur nos méthodologies, veuillez consulter notre site Web Mirova: www.mirova.com/fr/recherche. Source : Analyse Mirova

Accompagnement de Soitec dans sa démarche d'analyse d'impact territorial

Pionnier de l'investissement à impact, Mirova a à cœur d'explorer toutes les formes d'engagement. Le territoire est un lieu essentiel d'engagement et d'impact positif pour les entreprises ; néanmoins la mesure de la responsabilité territoriale des entreprises est encore émergente.

Convaincue de l'utilité de l'engagement local, Mirova, à travers le fonds Insertion Emploi Dynamique, a apporté son soutien à l'entreprise Soitec, un des leaders des semi-conducteurs français, en finançant la réalisation d'un rapport sur la responsabilité territoriale par les consultants Compagnum.

Le but est de mieux comprendre et de mieux mesurer les impacts de cette société sur son territoire. En inaugurant

cette démarche, le fonds Insertion Emploi Dynamique s'inscrit parmi les fonds pionniers sur l'impact territorial.

Ce rapport d'impact territorial, co-construit par Soitec et ses parties prenantes, sera publié à l'automne 2024, et apportera un éclairage nouveau sur ce sujet aux particuliers/épargnants, mais également aux acteurs publics des territoires, et enfin aux entreprises, dont la gestion du lien au territoire nous semble être un enjeu crucial.



Les éléments communiqués reflètent l'opinion de Mirova/la situation à la date du présent document et sont susceptibles d'évoluer sans préavis. Cette section détaille les investissements réalisés par Mirova dans le cadre du fonds Insertion Emplois Dynamique. Les valeurs mobilières mentionnées ci-dessus le sont à titre illustratif uniquement et ne constituent en aucun cas un conseil en investissement, une recommandation ou une sollicitation d'achat ou de vente. Pour plus d'informations sur nos méthodologies, veuillez consulter notre site Web Mirova: www.mirova.com/fr/recherche. Source : Analyse Mirova

Les références à un classement, un label, un prix et/ou à une notation ne préjugent pas des résultats futurs de ces derniers/du fonds ou du gestionnaire.

LABELS ET CERTIFICATIONS



Le label « Investissement socialement responsable » (ISR) a été créé début 2016 par le Ministère des Finances et des Comptes publics avec l'appui des professionnels de la Gestion d'Actifs. Le label vise à favoriser la visibilité de la gestion ISR par les épargnants. Il permet aux investisseurs d'identifier aisément des placements intégrant des critères environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) dans leur politique d'investissement. Méthodologie disponible sur www.lelabelisr.fr



Finansol est une association spécialisée dans la promotion de l'investissement Solidaire. Le label Finansol vise à donner une garantie de transparence, d'éthique et de solidarité aux produits d'épargne qu'il distingue. www.finansol.org/



Le label « Relance » reconnaît les fonds d'investissement à même de mobiliser rapidement des ressources nouvelles pour soutenir les fonds propres et quasi-fonds propres des entreprises françaises, et en particulier des PME et ETI. L'objectif du label est de permettre aux épargnants d'identifier les OPC apportant une réponse aux besoins de financement des entreprises françaises, cotés ou non, et ainsi de mobiliser l'épargne pour la relance. www.economie.gouv.fr/plan-de-relance/profils/particuliers/label-relance



Les entreprises sociales disposant de la qualité d'entreprises de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS), au sens de l'article 1^{er} de la loi du 31 juillet 2014 sur l'ESS peuvent prétendre à l'agrément « Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale » (ESUS). Cet agrément, qui a été réformé par l'article 11 de cette même loi, est désormais accordé dès lors que ces entreprises respectent – entre autres conditions – le critère d'une recherche d'impact social significatif : soit en direction de publics vulnérables, soit en faveur du maintien ou de la recréation de solidarités territoriales.

economie.gouv.fr/entreprises/agrement-entreprise-solidaire-utilite-sociale-ess

INVESTISSEMENTS ESG – RISQUE ET LIMITES MÉTHODOLOGIQUES

En utilisant des critères ESG dans la politique d'investissement, l'objectif du Fonds concerné est en particulier de mieux gérer le risque de durabilité et de générer des rendements durables et à long terme. Les critères ESG peuvent être générés à l'aide des modèles propriétaires, des modèles et des données de tiers ou d'une combinaison des deux. Les critères d'évaluation peuvent évoluer dans le temps ou varier en fonction du secteur ou de l'industrie dans lequel l'émetteur concerné opère. L'application de critères ESG au processus d'investissement peut conduire Mirova à investir ou à exclure des titres pour des raisons non financières, quelles que soient les opportunités de marché disponibles. Les données ESG reçues de tiers peuvent être incomplètes, inexactes ou indisponibles de temps à autre. En conséquence, il existe un risque que Mirova évalue incorrectement un titre ou un émetteur, entraînant l'inclusion ou l'exclusion directe ou indirecte incorrecte d'un titre dans le portefeuille d'un Fonds.

RÈGLEMENTATION SFDR

Le Règlement « Sustainable Finance Disclosure Reporting » (SFDR) vise à fournir plus de transparence en termes de responsabilité environnementale et sociale au sein des marchés financiers, à travers notamment la fourniture d'informations en matière de durabilité sur les produits financiers (intégration des risques et des incidences négatives en matière de durabilité).

MENTIONS LÉGALES

Ce document et son contenu ne constituent pas une invitation, un conseil ou une recommandation de souscrire, acquérir ou céder des parts émises ou à émettre par les fonds gérés par la société de gestion Mirova. Les services visés ne prennent en compte aucun objectif d'investissement, situation financière ou besoin spécifique d'un destinataire en particulier. Mirova ne saurait être tenue pour responsable des pertes financières ou d'une quelconque décision prise sur le fondement des informations figurant dans cette présentation et n'assume aucune prestation de conseil, notamment en matière de services d'investissement.

L'information contenue dans ce document fondée sur les circonstances, intentions et orientations actuelles et peuvent être amenées à être modifiées. Bien que Mirova ait pris toutes les précautions raisonnables pour vérifier que les informations contenues dans ce document sont issues de sources fiables, plusieurs de ces informations sont issues de sources publiques et/ou ont été fournies ou préparées par des tiers. Mirova ne porte aucune responsabilité concernant les descriptions et résumés figurant dans ce document. Mirova ne s'engage en aucune manière à garantir la validité, l'exactitude, la pérennité ou l'exhaustivité de l'information mentionnée ou induite dans cette vidéo ou toute autre information fournie en rapport avec le fonds. Mirova ne s'engage pas à mettre à jour ou à réviser toute information prospective, que ce soit en raison de nouveaux renseignements, d'événements futurs ou pour toute autre raison. Mirova se réserve le droit de modifier ou de retirer ces informations à tout moment, sans préavis.

Les informations contenues dans ce document sont la propriété de Mirova. La distribution, possession ou la remise de cette présentation dans ou à partir de certaines juridictions peut être limitée ou interdite par la loi. Il est demandé aux personnes recevant ce document de s'informer sur l'existence de telles limitations ou interdictions et de s'y conformer.

La politique de vote et d'engagement de Mirova ainsi que les codes de transparence sont disponibles sur son site Web : www.mirova.com.

Document non contractuel, achevé de rédiger en octobre 2024.

Pour l'ensemble de ses investissements, Mirova vise à proposer des portefeuilles cohérents avec une trajectoire climatique inférieure à 2°C définie dans les accords de Paris de 2015, et affiche systématiquement l'impact carbone de ses investissements (hors gestions Solidaire, Private Equity à Impact et Capital naturel), calculée à partir d'une méthodologie propriétaire pouvant comporter des biais.



À PROPOS DE MIROVA

Mirova est une société de gestion dédiée à l'investissement durable et un affilié de Natixis Investment Managers. Grâce à sa gestion de conviction, l'objectif de Mirova est de combiner recherche de création de valeur sur le long terme et développement durable. Pionniers dans de nombreux domaines de la finance durable, les talents de Mirova ont pour ambition de continuer à innover afin de proposer à leurs clients des solutions à fort impact environnemental et social. Mirova et ses affiliés gèrent Mirova et ses affiliés gèrent 31,9 milliards d'euros au 30 septembre 2024. Mirova est une société à mission, labellisée B Corp*.

*La référence à un label ne préjuge pas de la performance future des fonds ou de ses gérants.

MIROVA

Société de gestion de portefeuille – Société Anonyme RCS Paris n°394 648 216 – Agrément AMF n°GP 02-014
59, avenue Pierre Mendès-France – 75013 Paris
Mirova est un affilié de Natixis Investment Managers. [Website](#) – [LinkedIn](#)

NATIXIS INVESTMENT MANAGERS INTERNATIONAL

Société de gestion de portefeuille – Société Anonyme – RCS Paris 329450738 – Agrément AMF n° GP 90-009
43, Avenue Pierre Mendès France – 75013 – Paris
Natixis Investment Managers International est un affilié de Natixis Investment Managers.

NATIXIS INVESTMENT MANAGERS

Société anonyme – RCS Paris 453 952 681
59, avenue Pierre Mendès France – 75013 Paris
Natixis Investment Managers est une filiale de Natixis.