

Insertion Emplois Dynamique

Rapport d'impact 2021





Sommaire

Édito	4
Pour un nouveau paradigme	4
2021 : test de résistance de notre approche	5
Insertion Emplois Dynamique en 2021	6
Au cœur d'un cercle vertueux	8
Vue d'ensemble pour 2021	10
Actions cotées	12
Performance Emploi en 2021	14
Engagement	17
Solidaire	18
Contribuer à créer et à consolider des emplois en France	20
Un partenariat unique avec France Active	21
Histoires de valeurs durables et solidaires	22
Actions cotées : Afyren et Elis	24/25
Titres solidaires : Industrie Services et Mobidys	26/27

HERVÉ GUEZ

Directeur de la gestion
actions, taux et solidaire



Un marché de l'emploi en rémission...

La tendance amorcée en 2020, à savoir le retour au niveau d'emploi d'avant-crise en France, a été confirmée par l'INSEE : 965 000 emplois ont été créés en 2021, dépassant ainsi nettement le niveau d'avant-crise, le chômage a reculé, et le taux d'activité des 15-64 ans est à 73%, son plus haut niveau depuis 1975. Des chiffres encourageants qui pourraient laisser penser que l'une des inégalités sociales accentuée par la crise sanitaire, à savoir l'accès à l'emploi, serait en passe de s'atténuer.

...menacé par la lame de fond de la grande démission ?

C'était sans compter sur l'arrivée fracassante de la « Grande Démission », venue tout droit d'outre Atlantique : en effet, plus de 2 ans de crise sanitaire et de confinements à répétition, mais aussi de fortes tensions sociales ont marqué les collaborateurs. Les aspirations de certains ont évolué vers la quête de sens, au gré des transformations des modes de travail et d'interaction. Les statistiques publiées par le Département du Travail américain en 2021 faisaient ainsi état de 47 millions de démissions sur l'année. Parmi les raisons

Pour un nouveau paradigme

invoquées, les bas salaires, le manque de perspectives, mais également le sentiment de manque de considération et de respect au travail. Sur ces démissionnaires, nombreux sont ceux qui ont renoncé à leur emploi sans en avoir trouvé un autre.

Une responsabilité collective pour des entreprises plus justes et inclusives

À l'heure actuelle, la question de savoir si ce phénomène a gagné l'Europe, et plus particulièrement la France, fait débat. Au fond, peu importe : c'est le moment, plus que jamais, de mettre l'accent sur la nécessité d'une transformation

profonde des entreprises, en faveur d'un nouveau paradigme, marqué par un capitalisme plus responsable, plus transparent, plus inclusif, dans une logique de partage de valeur avec ses parties prenantes – et donc les salariés – et son environnement. Nous avons tous un rôle à jouer pour accompagner les entreprises dans cette transition, y compris les acteurs financiers, les gestionnaires d'actifs engagés tels que Mirova ont d'ailleurs ouvert la voie il y a déjà plusieurs années.

Perpétuer le cercle vertueux de l'emploi en France

C'est animés par la volonté d'incarner ce nouveau paradigme que nous gérons le fonds Insertion Emplois Dynamique. Nous cherchons en effet non seulement un impact financier, mais également environnemental et social, à la fois à travers nos actions d'engagement et de plaidoyer, mais aussi via nos choix d'allocation du capital. Nous visons ainsi à financer des projets et des entreprises qui s'adressent aux plus démunis et contribuent à créer des emplois stables, tout en présentant des modèles de gouvernance vertueux. Afin de les identifier, nous examinons des critères quantitatifs mais aussi qualitatifs, qui sont pour nous les deux faces d'une même pièce visant à maximiser l'impact.

Avec Insertion Emplois Dynamique, les épargnants peuvent perpétuer le cercle vertueux de l'impact social, et ce depuis près de 30 ans.

“ C'est le moment, plus que jamais, de mettre l'accent sur la nécessité d'une transformation profonde des entreprises, en faveur d'un nouveau paradigme, marqué par un capitalisme plus responsable. ”

Les références à un classement, un label, un prix et/ou à une notation ne préjugent pas des résultats futurs de ces derniers/du fonds ou du gestionnaire. Pour plus d'informations sur les labels, veuillez vous référer à la fin de la présentation.

FABIEN LEONHARDT

Responsable
de la gestion sociale
et solidaire
Gérant du fonds



Année complexe, mais impact maximal

Après un exercice 2020 hautement périlleux, mais tout à fait réussi, l'année 2021 a une fois encore mis à rude épreuve notre philosophie que ce rapport d'impact vient mettre en lumière.

Pour rappel, le fonds Insertion Emplois Dynamique est investi en actions cotées (90% de l'actif) et en financements solidaires (5 à 10%) avec France Active depuis 1994. Et depuis fin 2014, nous nous sommes engagés à investir au sein de la poche actions uniquement dans des entreprises cotées respectant les exigences ESG (Environnement, Social, Gouvernance) de Mirova et susceptibles de créer de l'emploi en France sur 3 ans glissants. Ce pari d'intégrer la création d'emploi en France semblait fou il y a presque 8 ans, mais les très bons résultats de cette approche jusqu'à fin 2019 avaient confirmé notre intuition : les données sociales sont des indicateurs pertinents de la bonne santé des entreprises. En 2020, durant la pandémie de Covid-19, notre processus de gestion a démontré sa résilience, l'impact social des actions cotées s'étant poursuivi (variation positive des effectifs des entreprises en portefeuille), alors que l'arrêt brutal et inédit de l'activité avait entraîné une logique remontée du chômage en France.

L'exercice 2021 a-t-il été plus facile ? Nous savions pertinemment que non, car une grande inertie existe sur ces sujets de dynamique de création ou destruction d'emplois. Beaucoup de sociétés, touchées par la crise sanitaire dès mars 2020, ont annoncé des mesures d'ajustement dont les effets sur les effectifs n'allaient se voir qu'en 2021 et au-delà. Et souvenons-nous

qu'en 2021 (de début avril à début mai), un troisième confinement était encore en place. Suivi dès l'été par un rapide retour à la normale, avec un rattrapage fort dans certaines activités les plus touchées par le Covid.

2021, année faste

Dans ce contexte encore compliqué, les résultats de nos mesures d'impact en 2021 sont plus qu'à la hauteur de nos ambitions et des moyens mis en œuvre chez Mirova pour les servir.

Sur la poche actions cotées (près de 90% de l'actif), la variation pondérée des effectifs en France s'est élevée à +6,47% en 2021 (+0,63% pour le CAC40), portant cette progression à +13,91% sur 3 ans et +22,90% sur 5 ans (+0,67% et +2,32% respectivement pour le CAC40) ! Comme le détaille ce rapport d'impact, ces résultats impressionnants valident notre approche tout à la fois exigeante et ambitieuse. Et l'analyse des résultats par secteurs et par tailles de capitalisation offre une lecture originale de ces dynamiques de créations d'emplois en France afin :

- ▶ de faire un lien concret entre l'épargne qui nous est confiée par nos clients (particuliers ou institutionnels) et le territoire dans lequel ces derniers vivent. Pour ce faire, des cartes interactives sont disponibles sur le site www.mirova.com ;
- ▶ d'illustrer concrètement que des entreprises bien positionnées sur leur secteurs respectifs et qui répondent aux défis de demain, voient leurs effectifs progresser dans le temps pour accompagner leur développement ;
- ▶ de rappeler surtout que le capital

humain des entreprises est leur premier actif, et mérite plus que jamais toute l'attention des investisseurs.

Au sein de la poche solidaire (plus de 72 M€ fin 2021, 7% de l'actif du fonds), l'année 2021 a été riche également. Les projets financés et accompagnés par Insertion Emplois Dynamique et France Active ont fait l'objet de toute notre attention pour :

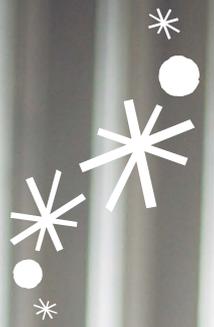
- ▶ permettre aux plus fragilisés par le Covid de sortir au mieux de la tempête ;
- ▶ donner les moyens aux autres d'accélérer leur développement, avec un point commun à toutes nos interventions : maximiser leur impact à la fois social et environnemental.

Et nous sommes d'autant plus fiers de tous ces impacts positifs que le fonds Insertion Emplois Dynamique compte toujours plus d'investisseurs, ses actifs ayant dépassé 1 030 M€ fin 2021. La preuve que ce fonds lancé il y a plus de 28 ans peut rester à la pointe !

L'adaptation, la clé de demain

En conclusion, nous avons vu combien le Covid a entraîné des phases complexes et des incertitudes difficiles à gérer tant par les entreprises que par les salariés. Nous savons déjà que le monde du travail a été chamboulé par cette pandémie, et l'adaptation de chacune des parties prenantes à cette nouvelle donne sera un des éléments-clés dans le futur, et par là l'une de nos pistes d'analyse pour nos investissements à impact social.

Les références à un classement, un label, un prix et/ou à une notation ne préjugent pas des résultats futurs de ces derniers/du fonds ou du gestionnaire. Pour plus d'informations sur les labels, veuillez vous référer à la fin de la présentation.



Insertion Emplois Dynamique en 2021

Au cœur d'un cercle vertueux

Une équipe d'experts

Le Pôle de gestion Solidaire/Emploi fait partie de la Direction des Gestions Actions, Taux et Solidaire, dirigée par Hervé Guez. La gestion du fonds Insertion Emplois Dynamique est assurée par Fabien Leonhardt, spécialiste des investissements à impact depuis plus de 20 ans avec l'appui d'un analyste financier dédié et d'une analyste membre de l'équipe de Recherche en Développement Durable de Mirova.



FABIEN LEONHARDT
Gérant



MANON SALOMEZ
Analyste ESG



MARTIN ARNAUD
Analyste financier

labelRelance 



POURQUOI L'EMPLOI ?

L'emploi est central dans la construction d'une société résiliente, capable d'absorber les chocs conjoncturels et de s'adapter aux évolutions structurelles. Si le chômage de masse entraîne des risques de récession, résultant d'une baisse du pouvoir d'achat et de la consommation, la perte de compétences et la détérioration du lien social justifient également les politiques actives de maintien de l'emploi. L'emploi constitue ainsi un pilier nécessaire à l'Objectif de Développement Durable n° 8 défini par l'ONU, « Une croissance économique soutenue et partagée peut entraîner des progrès, créer des emplois décents pour tous et améliorer le niveau de vie ».



Initiée fin 2014, la stratégie « Emploi » de la poche cotée est venue renforcer le caractère engagé du fonds. En effet, la mondialisation ainsi que les transitions, technologiques ou environnementales, ne pourront se faire au détriment des parties prenantes de l'entreprise. Alignée avec les valeurs de Mirova, cette stratégie prône une création de valeur durable et partagée.

Les problématiques sociales et plus particulièrement celles liées à l'emploi ont longtemps été éloignées des préoccupations et stratégies des investisseurs. L'objectif est ainsi clairement identifié et défini par les équipes de Mirova : générer un retour sur investissement tout en accompagnant les acteurs œuvrant au maintien des savoir-faire et des emplois en France.

POURQUOI LA FRANCE ?

Contrairement aux idées reçues, la France est un territoire attractif pour les investissements étrangers. En effet, en 2021 encore, la France était le 1^{er} pays d'accueil des investissements internationaux en Europe¹. À noter que la génération et la conservation d'emplois en France ne vient remplacer une analyse développement durable approfondie réalisée sur l'ensemble de la chaîne de valeur de l'entreprise.

1. Source : www.ey.com/fr_fr/attractiveness/barometre-de-l-attractivite-de-la-france/la-france-dans-la-course

Les références à un classement, un label, un prix et/ou à une notation ne préjugent pas des résultats futurs de ces derniers/du fonds ou du gestionnaire. Pour plus d'informations sur les labels, veuillez vous référer à la fin de ce document. Les éléments communiqués reflètent l'opinion de Mirova/la situation à la date du présent document et sont susceptibles d'évoluer sans préavis.

Processus d'investissement

La corrélation entre la performance financière et la performance emploi d'une entreprise est une conviction centrale dans l'approche de Mirova. L'équipe de gestion cherche donc à financer les entreprises vertueuses et créatrices de valeur durable et partagée, tout en soutenant l'emploi en France, à travers deux poches.

POCHE ACTIONS ISR

La poche actions ISR (jusqu'à 90%) investit dans des sociétés cotées capables de créer de la valeur à long terme et des emplois sur un cycle de 3 ans. La définition de l'univers d'investissement résulte d'une analyse financière sans contrainte par rapport à un indice de référence et une analyse extra financière approfondie intégrant une conviction Emploi. La conviction Emploi est intégrée au processus afin de bâtir l'univers thématique Emploi. L'équipe de gestion bénéficie de l'expertise de l'équipe de Recherche en Développement Durable de Mirova,

composée de plus de 15 personnes et qui a développé sa propre méthodologie d'analyse¹.

POCHE SOLIDAIRE

La poche solidaire (de 5 à 10%) investit dans des structures non cotées grâce à son partenariat avec France Active, qui participe à la création/consolidation d'emplois, notamment pour les personnes en difficulté d'insertion. Depuis 2021, la poche solidaire investit en complément dans le FPS Mirova Solidaire.



¹ Pour plus d'informations sur nos méthodologies, veuillez consulter notre site Web Mirova : www.mirova.com/fr/recherche

POINTS CLÉS DU FONDS INSERTION EMPLOIS DYNAMIQUE



* Fonds maître lancé en France en 1994 et labellisé par Finansol en 1997.

** Données Mirova au 30/09/2022.

*** Correspond aux plans d'action mis en place pour respecter l'Accord de Paris, c'est-à-dire la hausse qu'il ne faudrait pas dépasser pour la température moyenne de la planète entre 1850 et 2100.

**** Limites internes non contraignantes qui ne sont pas mentionnées dans les documents juridiques du fonds, Mirova peut changer ces limites à tout moment sans préavis. L'impact carbone des investissements (hors gestions Solidaire et Capital naturel) est calculé à partir d'une méthodologie propriétaire pouvant comporter des biais.

Les références à un classement, un label, un prix et/ou à une notation ne préjugent pas des résultats futurs de ces derniers/du fonds ou du gestionnaire. Pour plus d'informations sur les labels, veuillez vous référer à la fin de la présentation. Les éléments communiqués reflètent l'opinion de Mirova/la situation à la date du présent document et sont susceptibles d'évoluer sans préavis.

Vue d'ensemble pour 2021

Si les confinements et les restrictions de déplacements et d'activité pour lutter contre la pandémie de COVID-19 ont perduré sur une grande partie de l'année 2021, les entreprises du fonds Insertion Emplois Dynamique ont poursuivi leur trajectoire de croissance, permettant de finir l'année sur une performance emploi positive : +6,47%, par rapport à la fin de l'année 2020. Cela s'intègre bien dans la dynamique de reprise qu'a partiellement connue l'économie française. Selon l'INSEE, à fin décembre 2021, l'emploi salarié privé dépassait de 3,3% son niveau d'un an auparavant (soit +648 200 emplois) et de 1,5% (soit +297 300 emplois) son niveau d'avant-crise (c'est-à-dire celui de fin 2019).

Les facteurs de croissance évoqués l'an dernier restent pertinents cette année, certains secteurs sont restés très attractifs et créateurs d'emplois, notamment celui des Énergies Renouvelables. Ces entreprises ont donc largement contribué à la génération de valeur environnementale et sociale cette année. À l'inverse, un certain nombre d'entreprises exposées au secteur de la Consommation ou au Tourisme, largement fragilisées en 2020, peinent à retrouver le dynamisme d'avant-crise, notamment du fait de la persistance des problématiques autour des chaînes de valeurs.

Au-delà de la mesure des performances Emploi, nous conservons un lien fort avec les entreprises dans lesquelles nous investissons, nous permettant également d'assurer la qualité des emplois et des pratiques sociales en place.

Sur la partie Solidaire du fonds, 2021 a été une année de retour progressif à la normale après le choc lié à la crise

sanitaire de 2020. Les premiers mois de 2021 ont été dans la continuité de 2020, avec beaucoup de temps affecté au suivi des structures les plus fragilisées, avec notamment quelques refinancements mis en place. Puis l'activité s'est normalisée à partir de juin, avec une reprise des engagements et des nouveaux financements en partenariat avec France Active.

Au total, sur l'exercice sous revue, avec 12 nouveaux financements solidaires en direct mis en place (pour 9 émetteurs) et un renforcement dans Mirova Solidaire, la poche solidaire globale est passée de 65,5 M€ fin 2020 à 72,4 M€ fin 2021.

Enfin, comme l'illustre le graphique ci-dessous, la performance financière globale d'Insertion Emplois Dynamique a été au rendez-vous en 2021, avec une performance nette supérieure à +20% (Part RC) dans un environnement financier nettement plus porteur qu'en 2020 évidemment.



PERFORMANCE NETTE SUR 5 ANS - PART I/C

En base 100 à partir de fin 2015 jusqu'au 31/12/2021. Source : Natixis Investment Managers International.



* Indice de référence indicatif : MSCI EURP EX FRANCE DNR LOC (45%), SBF 120 (C) DNR € (45%), EONIA Capitalisé (10%) (www.msci.com).

Les performances passées ne sont pas un indicateur fiable des performances futures.

CHIFFRES CLÉS À FIN 2021

IMPACT EMPLOI

+6,47% VS **+0,63%**

entre 2020 et 2021

pour le CAC 40

ACTIFS SOUS GESTION

1 035 M€

INVESTISSEMENTS

50

entreprises dans
la poche Actions cotées

ENGAGEMENTS RÉALISÉS

24

dialogues avancés
depuis juillet 2021.
Partage de nos attentes
avec l'ensemble
des entreprises
du portefeuille.*

SOLIDAIRE

72,4 M€

soit 7% du fonds

6,9 M€

supplémentaire
vs fin 2020

INVESTISSEMENTS DIRECTS

10,2 M€

en BAO**

INVESTISSEMENTS INDIRECTS

62,2 M€

dont 17,8 M€ dans le FPS
Mirova Solidaire

EN 3 ANS

49 BAO**

mis en place
dont **29** émetteurs,
montant de **5,3 M€**

SUR 2021

12 BAO**

mis en place
9 émetteurs,
montant de **1,1 M€**

* Pour plus d'informations sur nos priorités d'engagement, veuillez vous référer à ce lien : https://www.mirova.com/sites/default/files/2022-05/Mirova_engagement_priorities_2022.pdf

** Billets à Ordre

Source : Mirova, données au 31/12/2021.



Actions cotées

Performance Emploi en 2021

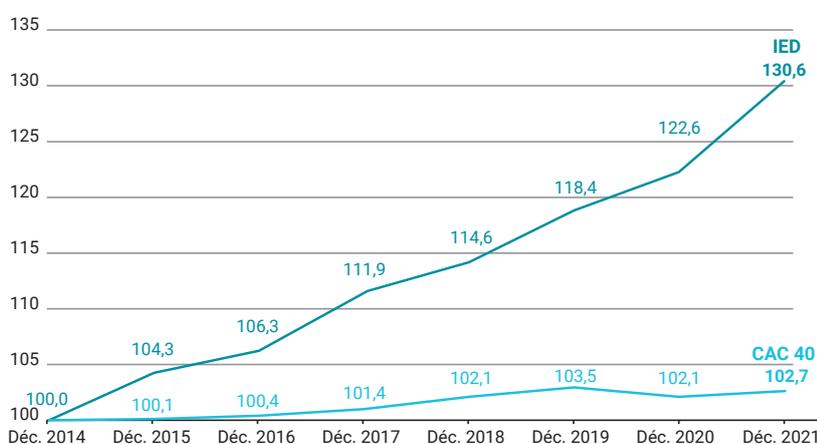
PERFORMANCE EMPLOI FRANCE PONDÉRÉE DU FONDS INSERTION EMPLOIS DYNAMIQUE

PERFORMANCE EMPLOI SUR 7 ANS DES ENTREPRISES INVESTIES PAR LE FONDS IED

en comparaison de la performance Emploi des entreprises du CAC 40 sur 6 ans (décembre 2014 en base 100)

Source : Mirova, Informations réglementées publiées par les entreprises du CAC40

Source : Mirova



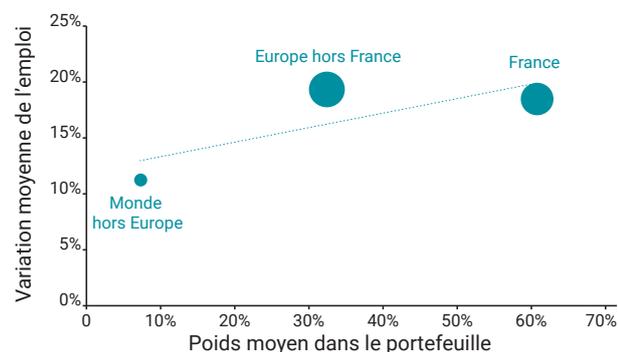
Les performances passées ne préjugent pas des performances futures.

Les données historiques sont susceptibles d'avoir évolué par rapport aux reportings précédents suite à des retraitements d'opérations de fusions et acquisitions réalisées par les entreprises investies.

PERFORMANCE SUR 3 ANS PAR GÉOGRAPHIE

Taille des bulles : contributions moyennes

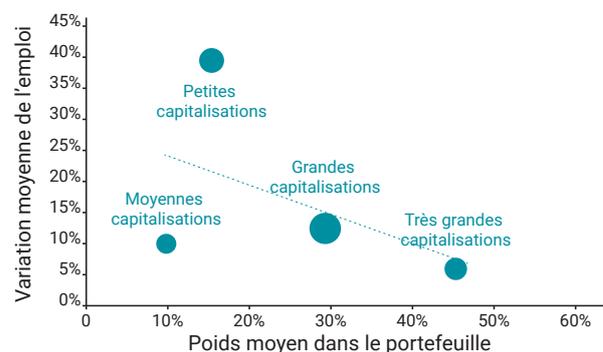
Source : Mirova



PERFORMANCE SUR 3 ANS PAR CAPITALISATION

Taille des bulles : contributions moyennes

Source : Mirova



Les performances passées ne sont pas un indicateur fiable des performances futures.

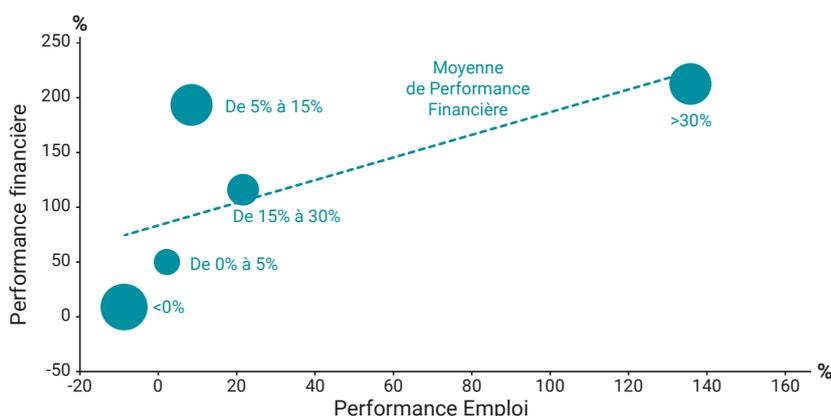
Ce fonds repose sur une conviction initiale : la performance Emploi est positivement corrélée à la performance financière d'une entreprise. La stratégie estime également que les entreprises en croissance économique ont une probabilité plus forte de créer de l'emploi. Comme illustré par le graphique ci-dessous, les performances Emploi et financières (hors dividendes) des entreprises investies par le fonds entre décembre 2018 et décembre 2021 se sont avérées positives. Au total, le

flux comptabilise 80 entreprises investies par le fonds sur ces trois dernières années. Les entreprises ayant enregistré des créations d'emplois supérieures ou égales à 30% ont parallèlement enregistré une performance moyenne de +100%. Cette corrélation positive conserve toute sa pertinence en 2021¹.

Les éléments communiqués reflètent l'opinion de Mirova.

CORRÉLATION ENTRE LA PERFORMANCE EMPLOI MOYENNE ET LA PERFORMANCE FINANCIÈRE MOYENNE ENTRE FIN 2017 ET FIN 2021

Source : Mirova



POINT MÉTHODOLOGIQUE

Pour définir cette performance, les équipes de Mirova s'appuient sur une analyse multicritère permettant de définir une « Conviction Emploi » pour toutes les entreprises de l'univers d'investissement. Cette Conviction Emploi, allant de « Négative » à « Forte » informe sur la capacité de l'entreprise à créer des emplois en France. Elle tient compte de :

- 1 | L'évolution des effectifs en France sur les trois dernières années (retraitements réalisés en cas d'acquisitions ou cessions).
- 2 | La transparence de l'entreprise vis-à-vis de l'évolution de ses employés en France.
- 3 | La probabilité de création d'emplois dans les années à venir : annonces, investissements, développement de nouvelles unités de production, plans de recrutement sont autant d'éléments enrichissant cette analyse.

La définition de cette Conviction Emploi s'appuie sur les ressources et compétences présentes chez Mirova. L'analyse des publications des entreprises est souvent complétée par des actions d'engagement permettant d'initier le dialogue avec les sociétés en portefeuille. Mirova collabore également avec Trendeo (www.trendeo.net), entreprise spécialisée dans la veille et la collecte d'informations sur l'emploi et l'investissement en France.

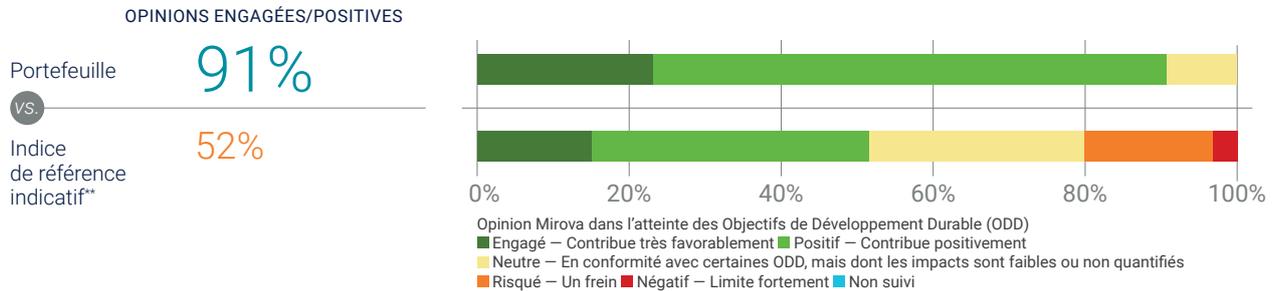
Plusieurs limites méthodologiques peuvent être identifiées. L'analyse est dépendante de la qualité des informations données par les entreprises. Elle se concentre sur les points les plus susceptibles d'avoir un impact concret sur les actifs étudiés et sur la société dans son ensemble, mais ces enjeux clés ne sont pas exhaustifs. Enfin, la méthodologie a pour objectif d'intégrer des éléments prospectifs pour s'assurer de la qualité des entreprises, mais l'anticipation de la survenue de controverses reste un exercice difficile.

1. Les performances passées ne sont pas un indicateur fiable des performances futures.

CARACTÉRISTIQUES DU PORTEFEUILLE AU 31/12/2021

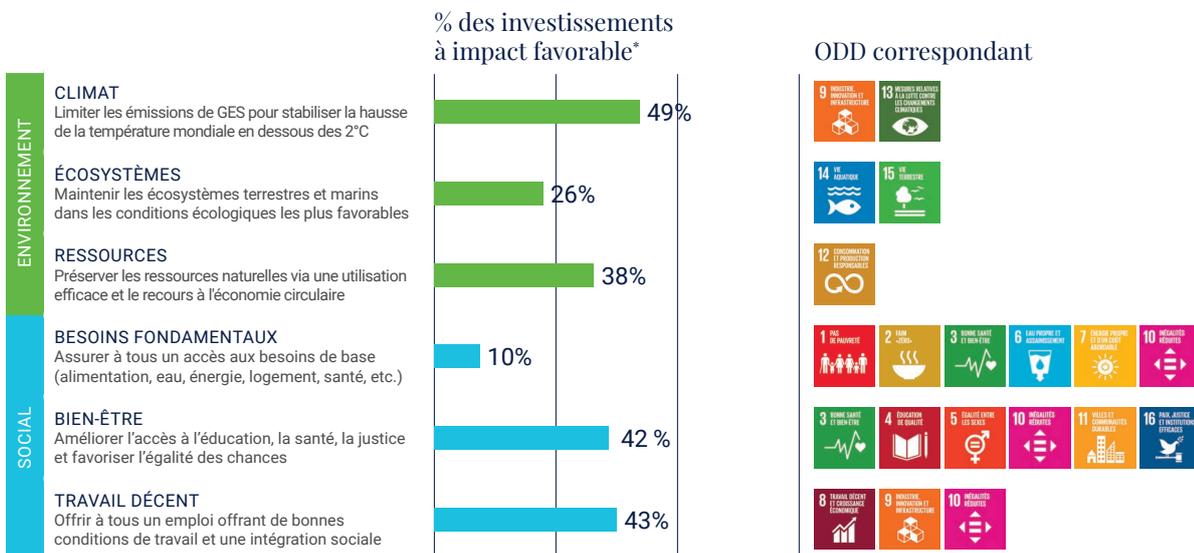
RÉPARTITION PAR OPINION ESG*

En % des encours, en excluant l'équivalent de la trésorerie – Source : Natixis Investment Managers International



CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE (ODD)

En % de l'encours avec opinions engagées/positives – Source : Mirova



17 Objectifs de Développement Durable (ODD) ont été adoptés par l'ONU en 2005, avec l'ambition de les atteindre d'ici 2030. Veuillez consulter un aperçu de toutes les ODD (1-17) sur le site web de l'ONU : <https://www.un.org/sustainabledevelopment/sustainable-development-goals/>. Ce graphique montre dans quelle mesure un actif contribue aux Objectifs de Développement Durable des Nations Unies. Mirova a signé un accord avec l'Université de Cambridge, sur la base d'un partenariat de recherche axé sur les thèmes du développement durable ainsi que ma mise en place en 2013 d'un groupe de travail, le Investor Leaders Group. Pour illustrer les principaux impacts durables de nos investissements, six piliers d'impact ont été développés, trois environnementaux et trois sociaux, pour chaque actif (comme illustré à gauche). Les mêmes atouts peuvent contribuer à plusieurs piliers/ODD.

IMPACT ESTIMÉ SUR L'AUGMENTATION MOYENNE MONDIALE DE LA TEMPÉRATURE

	Portefeuille	Indice de référence indicatif**
	1,5°C	3,8°C
Émissions induites (tCO ₂ /million€ investis)	30	193
Émissions évitées (tCO ₂ /million€ investis)	26	19
Taux de couverture (% détention)	90%	99%

IMPLANTATION RÉGIONALE DES SOCIÉTÉS COTÉES EN PORTEFEUILLE



Découvrez la carte interactive des implantations régionales des titres en portefeuille : www.mirova.com/fr/investir/gestion-solidaire

* Pour plus d'informations sur nos méthodologies, veuillez consulter notre site web Mirova : www.mirova.com/fr/recherche.

**Indice de référence : MSCI EURP EX FRANCE DNR LOC (45%), SBF 120 (C) DNR (45%), EONIA Capitalise (10%) (www.msci.com).

Pour plus d'informations sur les limites potentielles de la stratégie extra-financière, veuillez vous référer à la section « risques », et plus particulièrement « Investissements ESG – Risque et Limites méthodologiques » de ce document.

Les données mentionnées reflètent l'opinion de Mirova / la situation à la date du présent document et sont susceptibles d'évoluer sans préavis. Pour plus d'informations sur nos méthodologies, veuillez consulter notre site web Mirova : www.mirova.com/fr/recherche.

Engagement

Historiquement, les problématiques sociales ont longtemps été éloignées des préoccupations des investisseurs, et aujourd'hui encore les enjeux environnementaux prennent souvent une place prépondérante dans l'analyse ESG. Or, le fonds Insertion Emplois Dynamique repose sur une conviction initiale : la création de valeur sociale est positivement corrélée avec la valeur financière, et la valeur financière créée se doit d'être partagée équitablement entre les parties prenantes de l'entreprise.

Ce positionnement propre fait l'objet de nombreux engagements avec les entreprises en portefeuille au cours de l'année. En effet, inciter les entreprises à opérer un partage de la valeur plus juste et clarifier nos attentes justifie de nombreux échanges avec les entreprises investies.

Tous les ans, nous dialoguons donc avec les entreprises pour insister sur les points suivants, et ce dans le cadre d'échanges directs et de votes en Assemblées Générales :

- 1 | Insister sur la transparence des données sociales ;
- 2 | Insister sur la création de valeur sociale intégrant à la fois la notion de création d'emplois, mais également sur les aspects qualitatifs liés à la formation et la promotion des employés, la santé et la sécurité, et ce tout au long de la chaîne de valeur ;
- 3 | Promouvoir une répartition et un partage juste de la valeur.

Dans le cadre de l'application de ses principes de vote*, Mirova vote pour les éléments de rémunération des dirigeants intégrant une corrélation avec les stratégies opérationnelles et RSE de long terme de l'entreprise (mesurée par des indicateurs pertinents et stables dans le temps) et une juste répartition de la valeur entre les différentes parties prenantes.

La contestation de 63% en 2021 dans la catégorie « Répartition de la valeur » reflète l'absence ou le manque de maturité des critères de RSE utilisés dans les systèmes de rémunération des dirigeants.

Nous assistons toutefois à de nombreux progrès, en effet, le taux d'opposition en 2020 s'élevait à 68%, notamment résultant de l'approche prudente de Mirova quant à la politique de dividendes des entreprises dans un contexte de crise sanitaire encore fort présent.

Dans le cadre de nos votes sur l'équilibre des pouvoirs, nous nous opposons aux résolutions lorsque l'entreprise ne prévoit pas de représentant des salariés au sein de son conseil d'administration.

CHIFFRES CLÉS

Partage de nos attentes avec l'ensemble des entreprises du portefeuille

Nombre d'engagements réalisés sur l'emploi :

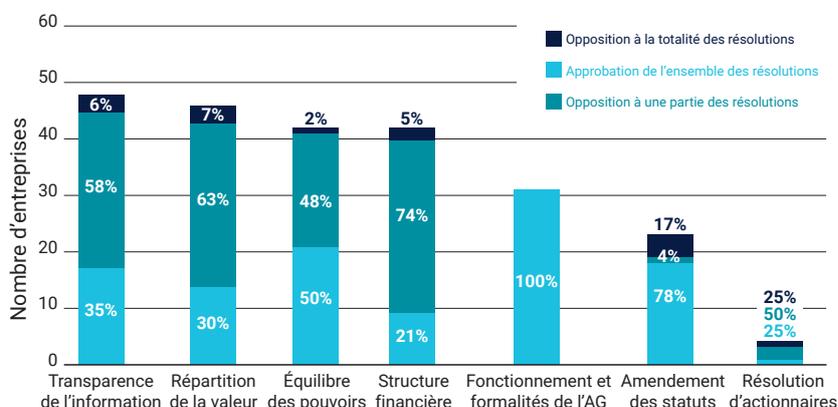
24 dialogues avancés depuis juillet 2021 (jusque septembre 2022)

Nombre d'engagements réalisés dans le cadre du vote :

3 dialogues avancés depuis juillet 2021 (jusque septembre 2022)

RÉPARTITION DES VOTES PAR THÈME SUR LES ENTREPRISES DU FONDS INSERTION EMPLOIS DYNAMIQUE – EXERCICE DES DROITS DE VOTE 2022

Données à septembre 2022 – Source : Mirova



*Pour plus d'information sur notre politique de vote, veuillez vous référer au document suivant : <https://www.mirova.com/sites/default/files/2022-03/MirovaVotingPolicy2022.pdf>

Les performances passées ne sont pas un indicateur fiable des performances futures.



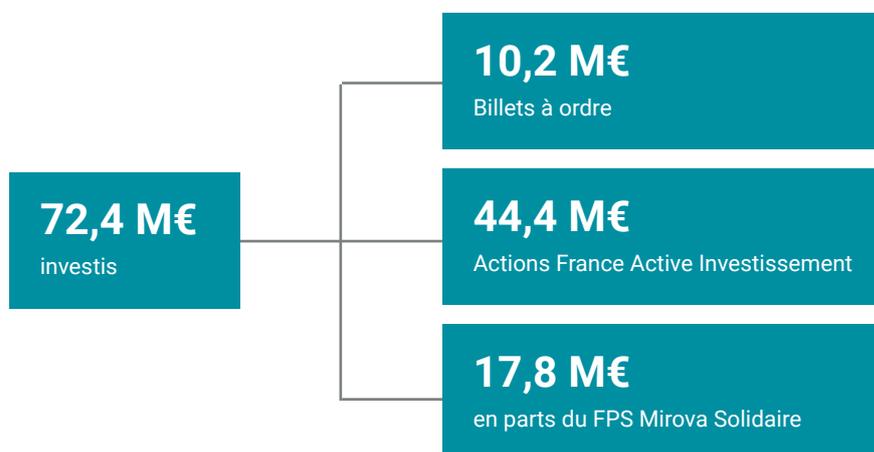
Solidaire

Contribuer à créer et à consolider des emplois en France

En partenariat avec France Active, la poche solidaire d'IED finance directement et indirectement des entreprises et structures solidaires non cotées de l'Économie Sociale et Solidaire participant à la création et la consolidation d'emplois, notamment pour les personnes en difficulté d'insertion.

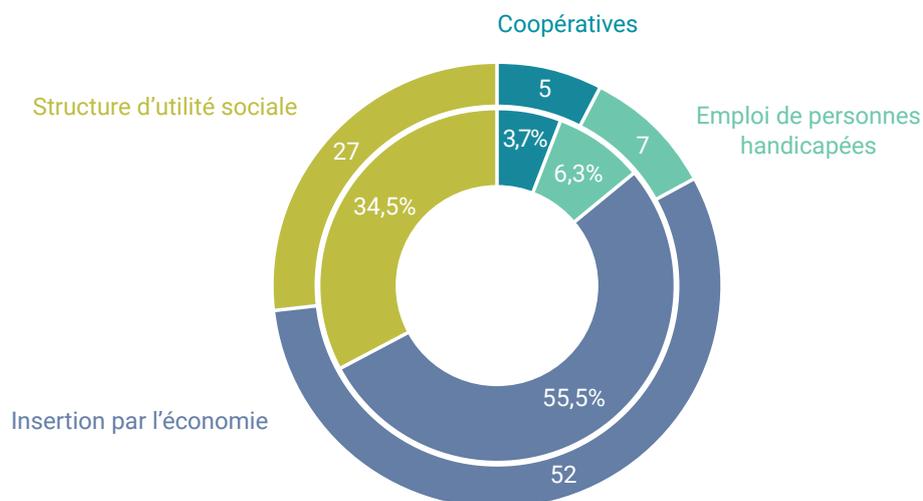
RÉPARTITION DE LA POCHE SOLIDAIRE

Données au 31/12/2021 — Source : Mirova



RÉPARTITION PAR MOTIF D'ÉLIGIBILITÉ

En nombre de billets à ordre et en poids — Données au 31/12/2021 — Source : Mirova



Les données mentionnées reflètent l'opinion de Mirova/la situation à la date du présent document et sont susceptibles d'évoluer sans préavis. Pour plus d'informations sur les limites potentielles de la stratégie extrafinancière, veuillez vous référer à la section « risques », et plus particulièrement « Investissements ESG — Risque et Limites méthodologiques » de ce document. Source : Natixis Investment Managers International

Un partenariat unique avec France Active

Pour rappel, l'association France Active accompagne depuis plus de 30 ans les acteurs de l'Économie Sociale et Solidaire, à travers un réseau de 40 associations territoriales et plus de 120 bureaux en France et en Outre-Mer. Les premières coopérations entre le fonds Insertion Emplois Dynamique et France Active remontent à 1994¹. France Active Investissement est également partenaire de Mirova Solidaire, un véhicule d'investissement solidaire pour l'épargne salariale gérée par Mirova.

En 2021, Mirova a une nouvelle fois consolidé son rôle de premier investisseur privé de France Active Investissement via Mirova Solidaire et Insertion Emplois Dynamique, qui détenaient plus de 29,5% du capital de France Active Investissement.

¹ Fonds lancé en France en 1994 et labellisé par Finansol en 1997

CARTE INTERACTIVE DES ENTREPRISES SOLIDAIRES ET EMPLOIS FINANCÉS PAR RÉGION

Source : France Active

En France, ces 5 dernières années, grâce à votre épargne solidaire et à France Active :

61 587

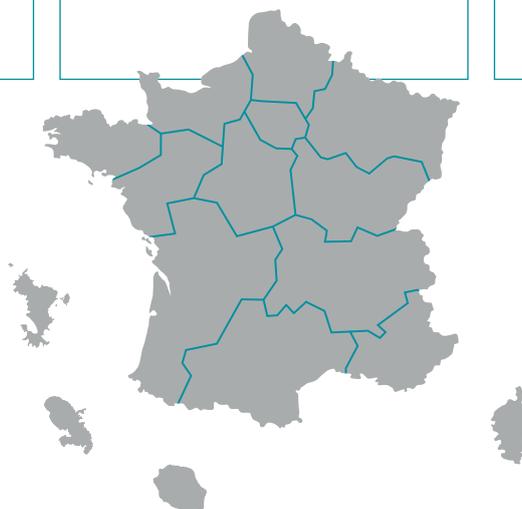
emplois ont été créés
ou consolidés dont 14 005
pour des personnes en difficulté
dans des entreprises solidaires

255,3 M€

ont été investis dans
des entreprises solidaires

1 441

entreprises solidaires
ont été financées



Pour en savoir plus : <https://cartefcp.franceactive.org/?template=mi>



Histoires de valeurs durables et solidaires

Afyren

Poids en portefeuille
à fin 2021

0,36%



Évaluation ESG

ENGAGÉE

Conviction Emploi

FORTE



Afyren est une société de chimie verte engagée dans les processus de bioraffinage par fermentation naturelle des déchets agricoles pour la production de molécules utilisées comme substituts biosourcés dans diverses industries chimiques.

Les produits développés par Afyren comprennent des acides organiques destinés à être utilisés dans la nutrition humaine et animale, les parfums, les lubrifiants et d'autres industries, ainsi que des sous-produits, y compris des engrais potassiques certifiés biologiques. Afyren contribue considérablement au développement durable grâce à l'atténuation du climat grâce à une matière première renouvelable qui offre une alternative à la matière première pétrochimique, à l'économie circulaire grâce à l'utilisation de déchets qui réduisent la concurrence sur les ressources agricoles et à la production de produits chimiques qui trouvent des utilisations finales durables dans quelques industries en aval.

Une décennie de R&D aura permis de développer une plateforme technologique protégée par une famille de 10 brevets (dont 1 en cours d'obtention) basée sur la fermentation anaérobie (sans oxygène). À partir de coproduits issus de l'industrie sucrière (mélasse et pulpe de betterave), le groupe

est aujourd'hui capable de produire avec un rendement industriel une famille de sept acides carboxyliques ainsi qu'un engrais naturel utilisable en agriculture biologique.

Mirova et le fonds IED ont participé à l'introduction en bourse d'Afyren fin 2021, afin de soutenir ce business model durable et la croissance de l'entreprise vecteur de création d'emplois en France dans les prochaines années. La création de l'usine de Carling Saint-Avoid en Moselle dédiée à la production d'une famille de 7 acides organiques, a été finalisée en 2022, et est désormais opérationnelle. Elle aura permis de réaliser la création de 50 emplois nets en 2021.

Une deuxième usine est désormais à l'étude, ralentie par les problématiques macroéconomiques que nos économies traversent en cette fin d'année 2022. Les perspectives de long-terme en termes de création d'emplois restent néanmoins positives.

Les éléments communiqués reflètent l'opinion de Mirova/la situation à la date du présent document et sont susceptibles d'évoluer sans préavis. Cette section détaille les investissements réalisés par Mirova dans le cadre du fonds Insertion Emplois Dynamique. Les valeurs mobilières mentionnées ci-dessus le sont à titre illustratif uniquement et ne constituent en aucun cas un conseil en investissement, une recommandation ou une sollicitation d'achat ou de vente. Source : Analyse Mirova

Elis



Évaluation ESG

POSITIVE

Conviction Emploi

SIGNIFICATIVE



Elis SA est une société qui s'engage dans la fourniture de solutions textiles, d'hygiène et de services aux installations. Ses services comprennent le linge plat, les sanitaires, les boissons, les vêtements de travail, la protection des sols et l'essuyage industriel. La société dessert des secteurs tels que la restauration, l'hébergement, les soins de santé et le bien-être social, le commerce et la vente au détail, les services, ainsi que les autorités publiques et l'administration.

En tant qu'entreprise de location d'équipement offrant des services de location pour les vêtements de travail, le linge, l'hygiène et le bien-être, Elis contribue aux objectifs d'économie circulaire en réduisant l'empreinte environnementale des clients grâce à la réutilisation du textile et aux synergies des processus de lavage induisant une réduction de l'utilisation d'énergie, de produits chimiques dangereux et de consommation d'eau.

Sur le plan social, l'entreprise se positionne comme un employeur responsable, un aspect important dans les secteurs du nettoyage et de la livraison des installations compte tenu de l'impact préjudiciable des produits chimiques et de la conduite sur route sur les travailleurs, de l'abondance de travailleurs peu qualifiés, des emplois à temps partiel. La responsabilité d'Elis est notamment illustrée par une diminution continue des accidents du travail et une part élevée de 93,9% des employés à temps plein.

Compte tenu de son activité, Elis contribue à la dynamique des bassins d'emplois locaux, et propose des emplois non délocalisables. L'organisation en petites structures permet également une meilleure maîtrise du dialogue social, et de la qualité de l'emploi. Elis œuvre également à assurer l'accompagnement et le développement des employés sur l'ensemble des métiers. En effet, la pérennisation des carrières en interne est essentielle pour assurer l'attractivité et la rétention des employés, dans un contexte de marché du travail en tension.

Elis propose un grand nombre de programmes de formation destinés aux forces de vente, ou aux agents de services/chauffeurs, permettant notamment d'évoluer vers de postes de management et l'obtention d'un statut « cadres ». L'entreprise propose un programme récompensant les employés des centres de production les plus polyvalents et les plus impliqués dans la vie du site, assurant la cohésion, la motivation et le sentiment de fierté.

Les éléments communiqués reflètent l'opinion de Mirova/la situation à la date du présent document et sont susceptibles d'évoluer sans préavis. Cette section détaille les investissements réalisés par Mirova dans le cadre du fonds Insertion Emplois Dynamique. Les valeurs mobilières mentionnées ci-dessus le sont à titre illustratif uniquement et ne constituent en aucun cas un conseil en investissement, une recommandation ou une sollicitation d'achat ou de vente. Source : Analyse Mirova

Industrie Services



France Active
Investissement
**150 k€ + 150 k€
= 300 k€**
Insertion Emplois
Dynamique

Créée en 1998, la société agréée ESUS (Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale) Industrie Services est également conventionnée Entreprise d'Insertion et reconnue pour son travail historique sur ce champ, avec une convention pour 50 ETP. Fort de ses effectifs, elle propose deux activités principales : L'installation (montage/démontage) et la location d'échafaudages ainsi que la sous-traitance industrielle : stockage, préparation de commandes, conditionnement et envoi de pièces métalliques notamment sur leur site ou en détachement d'équipes externalisées chez leurs clients.

De par son statut d'entreprise d'insertion, Industrie Services accueille des personnes connaissant des difficultés particulières d'accès à l'emploi. Ces personnes bénéficient d'un encadrement technique renforcé ainsi que d'un accompagnement social et professionnel. A l'issue de leur parcours d'insertion d'une durée maximale de 24 mois, les sortants de l'entreprise d'insertion sont en mesure de réintégrer le marché du travail ordinaire, armés d'une formation et d'une expérience supplémentaires.

L'activité d'échafaudages est fortement capitalistique et nécessite des investissements réguliers dans le parc

matériel, pour la croissance du parc mais surtout pour protéger du mieux possible les salariés en insertion au cœur du projet. L'entreprise s'est également positionnée sur de plus gros marchés, immobilisant sur des durées plus longues le matériel et nécessitant plus de m² par chantier.

France Active Investissement et Insertion Emplois Dynamique ont participé à ce tour de table, d'un montant total de 1.05M€ à plusieurs niveaux : sous forme de prêt (150 k€) pour France Active Investissement, en billets à ordre pour Insertion Emplois Dynamique (150 k€).

Les éléments communiqués reflètent l'opinion de Mirova/la situation à la date du présent document et sont susceptibles d'évoluer sans préavis. Cette section détaille les investissements réalisés par Mirova dans le cadre du fonds Insertion Emplois Dynamique. Les valeurs mobilières mentionnées ci-dessus le sont à titre illustratif uniquement et ne constituent en aucun cas un conseil en investissement, une recommandation ou une sollicitation d'achat ou de vente. Source : Analyse Mirova

Mobidys



France
Active
Investissement

250 k€

Fonds propres
+ obligations
convertibles

Insertion Emplois
Dynamique

250 k€

Billets à ordre



La société nantaise MAJENAT, créée en 2015, a pour objectif de rendre la lecture accessible pour les personnes atteintes de troubles dys (dyslexie, dyscalculie, dyspraxie, etc.). Grâce à un module développé et détenu par la société, agréée ESUS, elle adapte des livres numériques existants pour les rendre accessibles. Cette offre est commercialisée au travers de bibliothèques numériques, sous le nom MOBIDYS. Le produit phare de MOBIDYS est la bibliothèque numérique SONDO qui est commercialisée auprès des collèves.

La dyslexie - handicap invisible (reconnu par l'OMS) – se manifeste au travers de troubles de l'apprentissage durable, sévère et persistant du langage écrit et donc de la lecture. Ce handicap impacte la scolarité des enfants, et donc pénalise leur futur de citoyen et d'actif. Ce trouble est en effet une des causes principales d'analphabétisme, touchant environ 7% de la population adulte éduquée en France.

Aujourd'hui, il y a une pénurie de livres adaptés pour les dyslexiques. L'offre Mobidys s'inscrit pleinement au cœur de l'objectif 4 de Développement Durable des Nations Unies : assurer l'accès de tous à une éducation de qualité, sur un pied d'égalité, et promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie. La vision de l'entreprise : permettre à toute personne, et notamment celles concernées par les troubles DYS, de pouvoir accéder à la lecture plaisir, pouvoir

lire n'importe quel ouvrage de façon autonome, sans stigmatisation. L'accessibilité est au cœur de l'offre de Mobidys.

L'entreprise a effectué une levée de 1.5M€ afin de répondre à deux types d'investissements. Tout d'abord continuer le développement du catalogue de livres adaptés, mais également des investissements dans des projets de R&D, pour à la fois améliorer les actifs existants comme l'automatisation de la production de livres adaptés, mais également pour adapter l'offre aux différents marchés que sont l'éducation nationale ainsi que le manuel scolaire.

France Active Investissement et Insertion Emplois Dynamique ont participé à ce tour de table à plusieurs niveaux : en capital (175k€) et sous forme d'obligations convertibles (75 k€) pour France Active Investissement, et en billets à ordre pour Insertion Emplois Dynamique (250 k€).

Les éléments communiqués reflètent l'opinion de Mirova/la situation à la date du présent document et sont susceptibles d'évoluer sans préavis. Cette section détaille les investissements réalisés par Mirova dans le cadre du fonds Insertion Emplois Dynamique. Les valeurs mobilières mentionnées ci-dessus le sont à titre illustratif uniquement et ne constituent en aucun cas un conseil en investissement, une recommandation ou une sollicitation d'achat ou de vente. Source : Analyse Mirova

NOTRE APPROCHE DE L'ÉVALUATION ESG

Chez Mirova, pour toutes nos classes d'actif, le principal résultat de nos analyses est la production d'une opinion qualitative globale en cinq niveaux permettant d'apprécier le niveau d'adéquation de l'actif avec l'atteinte des ODD¹. Cette évaluation s'appuie pleinement sur nos grands principes : approche risque/opportunité, prenant en compte aussi bien la qualité des produits et services que les modalités de conduite des opérations, prise en compte de l'ensemble du cycle de vie, adaptation des enjeux aux spécificités de chaque actif².

Cette échelle de notation étant définie par rapport à l'atteinte des Objectifs de Développement Durable, elle ne présuppose pas une distribution particulière a priori des notations au global. Mirova n'exclut aucune industrie par principe et réalise pour tout investissement une analyse approfondie des impacts environnementaux et sociaux. Pour certains secteurs, cette analyse peut conduire à l'exclusion de tout ou partie de ses acteurs. Ainsi, dans le secteur de l'énergie, les sociétés impliquées dans l'extraction

de charbon et de pétrole sont notées au mieux en Risque alors que les sociétés du secteur des énergies renouvelables ont vocation à être bien évaluée, sauf en cas de non-respect de principes environnementaux ou sociaux fondamentaux.

Tous les investissements Mirova sont évalués au minimum en Neutre, avec une volonté d'investir de manière prioritaire dans les actifs les mieux évalués. Cette approche permet donc d'assurer une forte intégration des risques en matière de durabilité dans tous les processus d'investissement. Cette approche est par ailleurs cohérente avec l'engagement significatif de Mirova dans ses process de gestion.

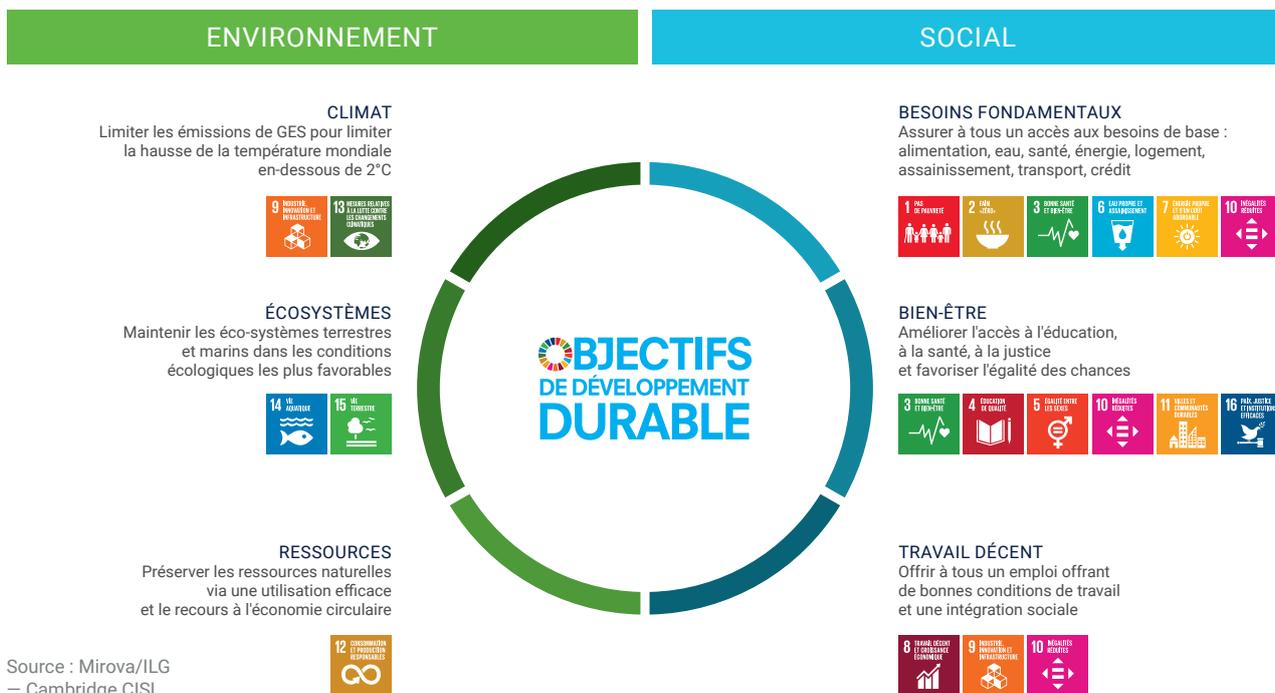
Si cette évaluation globale de l'adéquation aux ODD constitue la colonne vertébrale de nos analyses ESG, nous avons également développé différents cadres d'évaluation adaptés à nos différentes typologies d'investissement et de clients.



PILIERS D'IMPACT

Afin d'illustrer la contribution de nos investissements aux principaux enjeux du développement durable, notre évaluation « globale » est déclinée en six piliers d'impact, trois portant sur les sujets

environnementaux, trois sur les sujets sociaux. Chaque pilier est évalué sur notre échelle qualitative en cinq niveaux, de Négatif à Engagé.



1 Chez les fournisseurs de données ESG ou les acteurs financiers, des opinions qualitatives peuvent prendre des formes très variées. Notation en lettre (ex : CCC à AAA chez MSCI, D – à A+ chez ISS ESG), qualification d'une opinion (Weak / Limited / Robust / Advanced chez Vigeo Eiris, Negligible/Low/Medium/High/Severe chez Sustainalytics). Ces opinions qualitatives sont généralement accompagnées de scores numériques, par exemple une note entre 0 et 100.

2 Les grilles d'analyse retenues secteur par secteur sont communiquées au sein de fiches sectorielles publiquement disponibles. <https://www.mirova.com/fr/recherche/comprendre#vision>

Les références à un classement, un label, un prix et/ou à une notation ne préjugent pas des résultats futurs de ces derniers/ du fonds ou du gestionnaire.

LABELS ET CERTIFICATIONS



Le label « Investissement socialement responsable » (ISR) a été créé début 2016 par le Ministère des Finances et des Comptes publics avec l'appui des professionnels de la Gestion d'Actifs. Le label vise à favoriser la visibilité de la gestion ISR par les épargnants. Il permet aux investisseurs d'identifier aisément des placements intégrant des critères environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) dans leur politique d'investissement. Méthodologie disponible sur www.lelabelisr.fr



Finansol est une association spécialisée dans la promotion de l'investissement Solidaire. Le label Finansol vise à donner une garantie de transparence, d'éthique et de solidarité aux produits d'épargne qu'il distingue. www.finansol.org/



Le label « Relance » reconnaît les fonds d'investissement à même de mobiliser rapidement des ressources nouvelles pour soutenir les fonds propres et quasi-fonds propres des entreprises françaises, et en particulier des PME et ETI. L'objectif du label est de permettre aux épargnants d'identifier les OPC apportant une réponse aux besoins de financement des entreprises françaises, cotés ou non, et ainsi de mobiliser l'épargne pour la relance. www.economie.gouv.fr/plan-de-relance/profils/particuliers/label-relance



Les entreprises sociales disposant de la qualité d'entreprises de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS), au sens de l'article 1^{er} de la loi du 31 juillet 2014 sur l'ESS peuvent prétendre à l'agrément « Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale » (ESUS). Cet agrément, qui a été réformé par l'article 11 de cette même loi, est désormais accordé dès lors que ces entreprises respectent – entre autres conditions – le critère d'une recherche d'impact social significatif : soit en direction de publics vulnérables, soit en faveur du maintien ou de la recréation de solidarités territoriales.

economie.gouv.fr/entreprises/agrement-entreprise-solidaire-utilite-sociale-ess

INVESTISSEMENTS ESG – RISQUE ET LIMITES MÉTHODOLOGIQUES

En utilisant des critères ESG dans la politique d'investissement, l'objectif du Fonds concerné est en particulier de mieux gérer le risque de durabilité et de générer des rendements durables et à long terme. Les critères ESG peuvent être générés à l'aide des modèles propriétaires, des modèles et des données de tiers ou d'une combinaison des deux. Les critères d'évaluation peuvent évoluer dans le temps ou varier en fonction du secteur ou de l'industrie dans lequel l'émetteur concerné opère. L'application de critères ESG au processus d'investissement peut conduire Mirova à investir ou à exclure des titres pour des raisons non financières, quelles que soient les opportunités de marché disponibles. Les données ESG reçues de tiers peuvent être incomplètes, inexactes ou indisponibles de temps à autre. En conséquence, il existe un risque que Mirova évalue incorrectement un titre ou un émetteur, entraînant l'inclusion ou l'exclusion directe ou indirecte incorrecte d'un titre dans le portefeuille d'un Fonds.

MENTIONS LÉGALES

Ces informations sont destinées à des clients non professionnels et professionnels au sens de la directive MIF. Si tel n'est pas le cas et si vous receviez ce document et/ou toute pièce jointe par erreur, merci de le(s) détruire et de le signaler immédiatement à Mirova. Insertion Emplois Dynamique est un Fonds Commun de Placement (FCP, FIA) de droit français agréé par l'Autorité des Marchés Financiers (« l'AMF »). Natixis Investment Managers International est la société de gestion et Mirova est le gestionnaire financier par délégation. Le fonds est exposé aux risques suivants : risques actions, de gestion discrétionnaire, de taux et de crédit, de contrepartie, de liquidité et de valorisation, de perte en capital, de change, risque en matière de durabilité, risque lié à la gestion des garanties financières.

Ce fonds fait l'objet d'un document d'information clé pour l'investisseur (DICI) et d'un prospectus. Le DICI du fonds doit obligatoirement être remis préalablement à toute souscription. Les documents de référence du fonds (DICI, prospectus et document périodique) sont disponibles sur simple demande auprès de MIROVA et sur le site internet www.mirova.com

Le fonds peut faire l'objet de restrictions à l'égard de certaines personnes ou dans certains pays en vertu des réglementations nationales applicables à ces personnes ou dans ces pays. Il appartient donc à chaque investisseur de s'assurer qu'il est autorisé à investir dans ce fonds.

Ce placement permet de profiter du potentiel de performance des marchés financiers en contrepartie d'une certaine prise de risque. Le capital investi et les performances ne sont pas garantis et il existe un risque de perte en capital.

Votre argent est investi dans des instruments financiers sélectionnés par MIROVA. Ces instruments connaîtront les évolutions et aléas des marchés financiers.

L'échelle (le profil) de risque et de rendement est un indicateur noté de 1 à 7 et correspond à des niveaux de risques et de rendements croissants. Il résulte d'une méthodologie réglementaire basée sur la volatilité annualisée, calculée sur 5 ans. Contrôlé périodiquement, l'indicateur peut évoluer.

Insertion Emplois Dynamique est exposé aux risques suivants : risques actions, de gestion discrétionnaire, de taux et de crédit, de contrepartie, de liquidité et de valorisation, de perte en capital, de change, risque en matière de durabilité, risque lié à la gestion des garanties financières.

Pour plus d'information, il convient de se reporter au prospectus du Fonds disponible auprès de MIROVA sur simple demande ou sur le site internet www.mirova.com.

Par ailleurs, les performances passées ne constituent en aucun cas une garantie ou un indicateur fiable de la performance actuelle ou future. Les performances sont calculées nettes de frais de gestion et de fonctionnement incluant des commissions et des droits de garde.

Conformément à la réglementation en vigueur, le client peut recevoir, sur simple demande de sa part, des précisions sur les rémunérations relatives à la commercialisation du présent produit.

Selon la législation en vigueur, le traitement fiscal dépend de la situation individuelle de chaque client.

Le montant qu'il est raisonnable d'investir dans cet OPCVM/FIA dépend de la situation personnelle de chaque porteur. Pour le déterminer, chaque porteur devra tenir compte de son patrimoine personnel, de la réglementation qui lui est applicable, de ses besoins actuels et futurs sur l'horizon de placement recommandé, mais également du niveau de risque auquel il souhaite s'exposer.

Il est fortement recommandé de diversifier suffisamment son patrimoine afin de ne pas l'exposer uniquement aux seuls risques de ce fonds. Il est recommandé à toute personne désireuse de souscrire des parts du fonds de contacter son conseiller habituel, préalablement à la souscription pour bénéficier d'une information ou d'un conseil adapté à sa situation personnelle.

Cette présentation est un document non contractuel à caractère purement informatif.

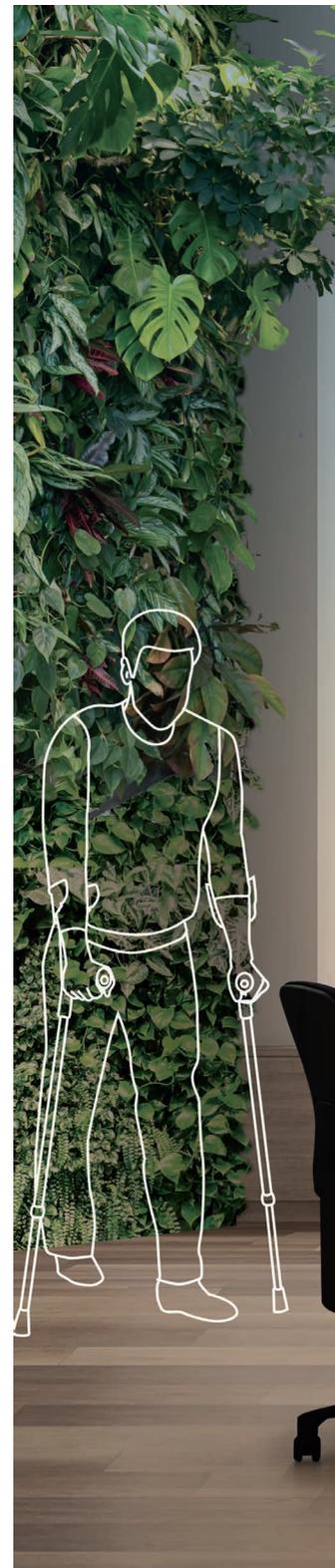
Cette présentation et son contenu ne constituent pas une invitation, un conseil ou une recommandation de souscrire, acquérir ou céder des parts émises ou à émettre par les fonds gérés par la société de gestion Mirova. Les services visés ne prennent en compte aucun objectif d'investissement, situation financière ou besoin spécifique d'un destinataire en particulier. Mirova ne saurait être tenue pour responsable des pertes financières ou d'une quelconque décision prise sur le fondement des informations figurant dans cette présentation et n'assume aucune prestation de conseil, notamment en matière de services d'investissement. En tout état de cause, il vous appartient de consulter le règlement du fonds et de recueillir les avis internes et externes que vous estimez nécessaires ou souhaitables, y compris de la part de juristes, fiscalistes, comptables, conseillers financiers, ou tous autres spécialistes, pour vérifier notamment l'adéquation de l'investissement qui vous est présenté avec vos objectifs et vos contraintes et pour procéder à une évaluation indépendante de cet investissement afin d'en apprécier les mérites et les facteurs de risques.

L'information contenue dans ce document est fondée sur les circonstances, intentions et orientations actuelles et peut être amenée à être modifiée. Bien que Mirova ait pris toutes les précautions raisonnables pour vérifier que les informations contenues dans cette présentation sont issues de sources fiables, plusieurs de ces informations sont issues de sources publiques et/ou ont été fournies ou préparées par des tiers. Mirova ne porte aucune responsabilité concernant les descriptions et résumés figurant dans ce document. Mirova ne s'engage en aucune manière à garantir la validité, l'exactitude, la pérennité ou l'exhaustivité de l'information mentionnée ou induite dans ce document ou toute autre information fournie en rapport avec le fonds. Les destinataires doivent en outre noter que cette présentation contient des informations prospectives, délivrées à la date de cette présentation. Mirova ne s'engage pas à mettre à jour ou à réviser toute information prospective, que ce soit en raison de nouveaux renseignements, d'événements futurs ou pour toute autre raison. Toutes les informations financières notamment sur les prix, marges ou rentabilités sont indicatives et sont susceptibles d'évolution à tout moment, notamment en fonction des conditions de marché. Mirova se réserve le droit de modifier ou de retirer ces informations à tout moment, sans préavis.

Les informations contenues dans ce document sont la propriété de Mirova. Il ne saurait être transmis à quiconque sans l'accord préalable et écrit de Mirova. De même, toute reproduction, même partielle, est interdite sans l'accord préalable et écrit de Mirova. La distribution, possession ou la remise de cette présentation dans ou à partir de certaines juridictions peut être limitée ou interdite par la loi. Il est demandé aux personnes recevant ce document de s'informer sur l'existence de telles limitations ou interdictions et de s'y conformer.

Document non contractuel, rédigé en septembre 2021. La politique de vote par procuration et d'engagement de Mirova, ainsi que le Code de transparence sont disponibles sur le lien suivant : www.mirova.com.

Document non contractuel, rédigé en octobre 2022.







Mirova

Société de gestion de portefeuille – Société Anonyme
RCS Paris n° 394 648 216 – Agrément AMF n° GP 02-014
59, avenue Pierre Mendès France – 75013 Paris
Mirova est un affilié de Natixis Investment Managers

Natixis Investment Managers

Société anonyme RCS Paris 453 952 681
43, avenue Pierre Mendès France – 75013 Paris
Natixis Investment Managers est une filiale de Natixis

Un affilié de

 **NATIXIS**
INVESTMENT MANAGERS