mirova

Agir en entreprise responsable

Notre démarche de responsabilité dans nos pratiques internes et impacts directs

NOVEMBRE 2021

sommaire

Pages

Édito 4

Mirova, vers une nouvelle étape d'engagement **7**

Notre identité 8

Une nouvelle façon de concevoir et de pratiquer la finance 9

Nos convictions 10

Les enjeux environnementaux et sociaux imposent de nouveaux défis à nos sociétés : nos économies se transforment pour y répondre 10

Notre rôle d'investisseur responsable 11

L'investissement à impact, notre réponse aux enjeux de développement durable 11

Notre mission : investir pour un monde durable 12

Un engagement réaffirmé 12

Notre raison d'être 12

Nos engagements 12

Pages

Agir en entreprise responsable

Notre démarche de responsabilité dans nos pratiques internes **14**

Axe 1 – Construire une gouvernance éthique et ouverte **16**

Une gouvernance ouverte sur le monde et ses parties prenantes 17

Partage de la valeur 19

Notre éthique dans la conduite de nos affaires 21

Axe 2 – Consolider et faire grandir notre collectif interne **22**

Répartition des collaborateurs Mirova par zone 23

Cohésion et transformation culturelle 23

Bien-être et conditions de travail des collaborateurs 24

Capitaliser sur les talents de nos collaborateurs et le développement de leurs compétences 25

Diversité et inclusion 26

Axe 3 – Maîtriser les impacts directs sociaux et environnementaux de nos activités **28**

Encourager les achats responsables en partenariat avec nos fournisseurs 28

Réduction de notre empreinte environnementale 29

Axe 4 – S'engager pour notre écosystème **30**

Le développement durable dans le monde économique, et au-delà 31

Soutien à la recherche académique 32

Soutien aux communautés pendant la crise sanitaire 32

Mirova Forward 33

> Exigence vis-à-vis de nous-mêmes et exemplarité vis-à-vis de l'ensemble de nos parties prenantes

édito

AUDE ROUYER

Directrice des Ressources Humaines,
RSE et Culture de Mirova

> *Nous sommes plus déterminés que jamais à être un acteur incontournable au service du changement de notre environnement*

Mirova, société de gestion engagée dans le financement de la transition environnementale et sociale créée en 2014, s'est construite autour d'un projet ambitieux : développer, pour ses clients institutionnels et particuliers, des solutions d'investissement visant à accélérer la transformation de l'économie vers un modèle durable.

En 2020, nous avons fait le choix d'initier une nouvelle étape dans la construction de notre projet collectif en conduisant une double démarche : ***devenir Société à Mission et obtenir la certification B Corp.***

Devenir une entreprise à mission a consisté à formaliser, dans nos statuts, nos engagements quant à la finalité de notre métier de gérant d'actif : jouer un rôle qui dépasse la seule responsabilité économique et financière. Nous nous inscrivons dans une volonté de transformation profonde de l'économie, vers un modèle plus juste et plus durable, tant dans notre métier que dans nos pratiques internes. En somme, notre mission est d'investir pour un monde durable.

→

La ***Certification B Corp***, complémentaire à notre statut d'entreprise à mission, nous offre quant à elle des repères relatifs à nos forces et nos axes de progrès, dans une dynamique d'amélioration continue.

Cette double démarche d'introspection et de réflexion sur notre positionnement et notre singularité a été l'occasion de mobiliser les équipes dans le cadre d'une approche collaborative de plusieurs mois. Celle-ci a abouti à la ***Certification B Corp*** en Septembre 2020 et à l'adoption du statut de Société à Mission en Novembre 2020.

Ces changements nous obligent doublement : en termes d'exigence vis-à-vis de nous-mêmes et d'exemplarité vis-à-vis de l'ensemble de nos parties prenantes, qu'il s'agisse de nos clients, de nos fournisseurs et partenaires, des entreprises et projets que nous finançons, de notre écosystème, de nos collaborateurs ou de notre actionnaire.

Forts de ce cheminement, nous sommes plus déterminés que jamais à être un acteur incontournable au service du changement de notre environnement, vers plus de durabilité.

Afin d'ancrer plus encore cette dynamique dans nos modes de fonctionnement et pour accompagner notre fort développement, nous avons décidé de créer, en 2021, une direction dédiée aux ***Ressources Humaines***, à la ***RSE***[1] et à la ***Transformation Culturelle.***

Nous allons consacrer les prochains mois à déployer les différents chantiers attachés à la mise en œuvre de notre mission auprès de nos équipes, de nos clients et de l'ensemble de nos parties prenantes.

Je suis heureuse de vous présenter notre première édition d'***Agir en entreprise responsable***, qui présente une revue de nos pratiques internes et répond ainsi au cinquième pilier de notre mission : ***Nous appliquer les standards environnementaux et sociaux que nous défendons.***

Ce document complète notre rapport ***Agir en investisseur responsable,*** qui présente nos actions et impacts en matière de stratégies d'investissement.

Bonne lecture !

1. Responsabilité sociétale des entreprises

Mirova,

vers une nouvelle
étape d'engagement

→

Notre identité

Projet collectif et entrepreneurial né au sein de Natixis, Mirova est devenue en 2014 une société de gestion à part entière, affiliée à Natixis Investment Managers.

Mirova a été créée avec une ambition pionnière : proposer une approche différente de l'investissement, en cherchant à connecter les capitaux et l'épargne avec les besoins d'investissement dans une économie réelle, soutenable, et créatrice de valeur.

Elle réunit des équipes et des expertises qui sont toutes orientées vers le même objectif : imaginer, créer, et gérer, pour les investisseurs particuliers et institutionnels, des solutions d'investissement innovantes permettant de financer des projets et entreprises porteurs d'impact environnemental et social, tout en répondant aux enjeux de performance.

La création, puis la croissance de Mirova constituent une illustration concrète du fait que l'investissement peut être un outil puissant pour faire émerger des solutions au service d'une économie plus durable, sans que l'investisseur n'ait à choisir entre sens et performance. En cela, nous nous concevons comme un ***Proof Of Concept***[2], ou POC, ouvrant la voie à une adoption large des pratiques d'investissement durable.

Notre approche transverse aux classes d'actifs et aux typologies de clientèles traduit notre conviction que l'investissement durable peut s'exercer dans toute forme de choix d'investissement, et doit être accessible à tous les investisseurs.

Nous sommes convaincus que la finance à impact est l'avenir de la finance et le catalyseur d'une économie durable.

Chiffres clés

Source : Mirova au 30 septembre 2021

7 pôles d'expertise
→

142 employés
→

25,9 Md€ d'encours sous gestion
→

Mirova est l'affilié 100 % dédié à l'investissement durable de Natixis Investment Managers, une structure qui regroupe l'ensemble des entités de gestion et de distribution du Groupe BPCE/Natixis.

Mirova est majoritairement détenue par Natixis Investment Managers. Mirova opère en France, lieu d'implantation de son siège social, aux États-Unis, au Royaume-Uni, au Brésil, au Luxembourg ainsi qu'à Singapour via des structures dédiées.

2. Preuve de concept / Les données mentionnées reflètent la situation et l'opinion de Mirova à la date du présent document et sont susceptibles d'évoluer sans préavis.

Principales implantations

Source : Mirova et ses affiliés au 30 septembre 2021

Une nouvelle façon de concevoir et de pratiquer la finance

Parce que notre vision de l'investissement est différente, nos pratiques le sont aussi. Notre ADN se caractérise par :

• **Une ouverture sur le monde nourrie par le travail en réseau,** le partage d'expériences et la diffusion de nos réflexions aux sphères financière, économique, académique, voire à la société civile ;

• **Une vision de long terme** nous permettant de voir loin et mieux ;

• **Un esprit pionnier et entrepreneurial** pour défricher de nouveaux territoires et thèmes d'investissements, au service de l'impact et au bénéfice de nos clients.

Cette façon de concevoir notre métier, nous l'avons construite en investissant dans notre capital essentiel, le capital humain. La pluridisciplinarité de nos équipes, notre diversité, notre adhésion partagée à des valeurs fortes ainsi que notre capacité à collaborer avec des experts extérieurs et des chercheurs sont au cœur de l'expertise de Mirova.

Les données mentionnées reflètent la situation et l'opinion de Mirova à la date du présent document et sont susceptibles d'évoluer sans préavis.

Nos convictions

Les enjeux environnementaux et sociaux imposent de nouveaux défis à nos sociétés : nos économies se transforment pour y répondre

Malgré les efforts déployés pour lutter contre le changement climatique, nous sommes toujours, collectivement, engagés sur une trajectoire de développement incompatible avec l'objectif de limiter les hausses de température à 2°C[3]. La liste des actions à mener établie par ***l'Agence internationale de l'énergie (AIE)*** pour rester sous la barre des 1,5°C est vertigineuse et s'allonge avec le temps. D'ici 2030, toutes les centrales électriques au charbon devraient être fermées dans les économies développées ; 60 % des ventes de voitures dans le monde devraient être des voitures électriques ; le trafic aérien devrait être stabilisé [4]…

Pour un investisseur, il est fondamental de pouvoir identifier les modèles déclinants afin de limiter les risques, mais aussi de savoir identifier les solutions et les technologies capables de répondre à grande échelle aux problématiques, qui sont autant d'opportunités.

Au-delà de la question du climat, désormais mieux connue, nous devons également et en même temps faire face à la problématique de la perte de biodiversité.

De la même manière qu'il s'est mis au service de la lutte contre le changement climatique, l'investissement doit désormais se mettre au service de la préservation de la biodiversité, en finançant des solutions « *fondées sur la nature* ».

Il s'agit par exemple d'investissements dans la reforestation, l'agriculture durable et régénérative, la conservation des océans et la restauration des terres dégradées.

Les enjeux sociaux sont tout aussi importants. Même si de nombreux progrès ont été constatés en matière de santé, d'éducation ou de sécurité depuis les 50 dernières années, la disparité sociale entre les pays et au sein même des pays reste forte. Les problématiques de dérèglement climatique et de perte de biodiversité constituent par ailleurs des facteurs aggravants.

En France même, nous pouvons constater les effets durables de la crise sanitaire sur l'accentuation des inégalités. Précarisation des employés, voire recours à des indépendants non-salariés, creusement des écarts de revenus, inégalités entre les femmes et les hommes, discriminations raciales et sociales, évasion ou optimisation fiscales…

L'entreprise n'a pas vocation à tout résoudre, mais elle peut, et doit s'impliquer au côté des décideurs publics en faveur de conditions de travail et d'une société juste et durable. Que ce soit en proposant des produits et services permettant d'améliorer le bien-être des populations, en déployant des pratiques d'employeur responsable ou en assurant une distribution équilibrée de la valeur créée : les leviers d'actions sont, ici aussi, multiples.

3. Mirova vise, pour l'ensemble de ses investissements, à proposer des portefeuilles cohérents avec une trajectoire climatique inférieure à 2°C définie dans les accords de Paris de 2015, et affiche systématiquement l'impact carbone de ses investissements (hors gestion solidaire et capital naturel), calculé à partir d'une méthodologie propriétaire pouvant comporter des biais.
4. Source International Energy Agency (IEA) Rapport Net Zero by 2050, Mai 2021
Les données mentionnées reflètent la situation et l'opinion de Mirova à la date du présent document et sont susceptibles d'évoluer sans préavis.

Notre rôle d'investisseur responsable

La finance doit prendre en compte les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance tout en contribuant à l'accélération de la transition vers un modèle de développement plus durable. Notre rôle est d'accompagner nos investisseurs institutionnels et particuliers vers cette démarche d'investissement porteur de sens, en développant des solutions d'investissement visant à concilier la recherche de performance financière avec un impact environnemental et social positif.

À cet effet, nous avons fait le choix, dès 2016, de nous appuyer sur le cadre fixé par l'Agenda 2030 des Nations Unies qui comprend 17 ***Objectifs de Développement Durable (ODD)*** se déclinant en 169 cibles ayant pour vocation de traiter les principales problématiques sociales et environnementales.

Il sert de référence pour définir notre approche de l'investissement responsable et présente l'avantage de fixer un cadre exhaustif sur les enjeux environnementaux et sociaux, et est applicable à toutes les économies, quel que soit leur niveau de développement.

Pour les investisseurs, les ODD présentent l'intérêt de questionner la résilience de leurs actifs aux transformations en cours en posant la question de l'exposition des investissements au développement de nouvelles solutions et de nouveaux modèles économiques.

L'investissement à impact, notre réponse aux enjeux de développement durable

Mirova a été créée afin de proposer aux investisseurs des stratégies permettant de concilier recherche de rendement financier et impact positif sur la société et l'environnement. Toutes nos équipes partagent une conception commune de l'impact fondée sur trois principes qui guident l'ensemble de nos stratégies d'investissement : Intentionnalité + Additionnalité + Mesurabilité.

Notre vision de l'impact

Intentionnalité
Inscrire la recherche d'impact dans ses objectifs d'investissement

Additionnalité
Participer au changement par l'allocation du capital, l'engagement ou la création de pratiques de marché

Mesurabilité
Prouver la pertinence de l'action déployée

Les données mentionnées reflètent la situation et l'opinion de Mirova à la date du présent document et sont susceptibles d'évoluer sans préavis.

Notre mission : investir pour un monde durable

Un engagement réaffirmé

Six ans après sa création, Mirova a souhaité réaffirmer ses engagements et son positionnement en adoptant la *Qualité de Société à Mission*[5], afin d'ancrer son projet collectif dans la durée. Notre raison d'être, définie à l'issue d'une aventure collective de plusieurs mois, nous donne un cap pour déterminer les orientations de l'entreprise et guider nos décisions et actions.

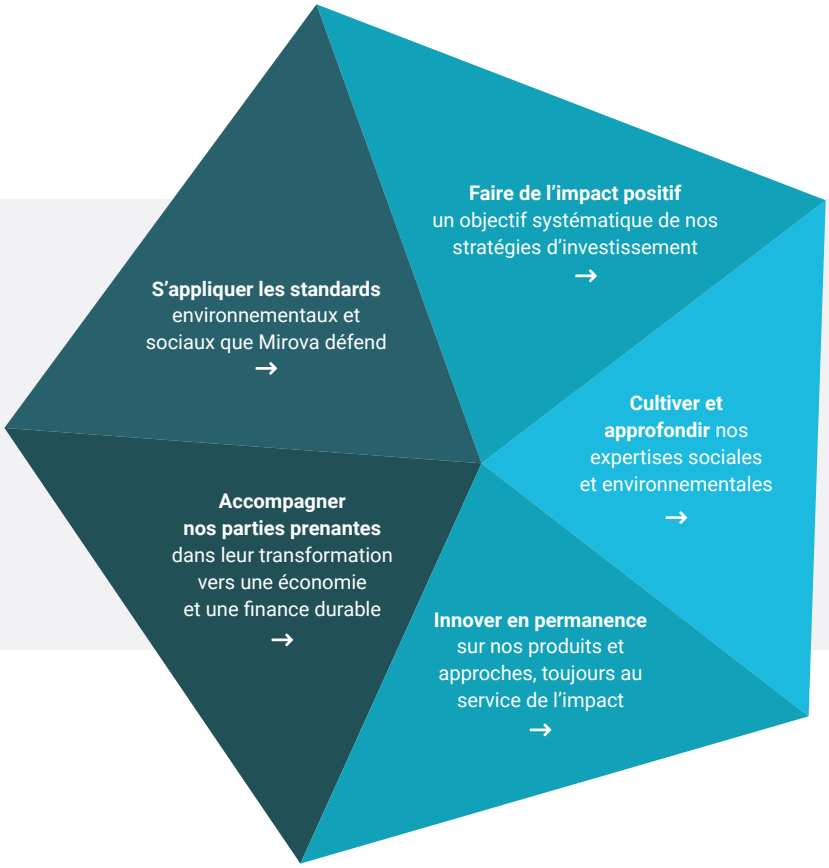
Notre raison d'être

Elle est guidée par trois principes fondamentaux :

• **La finance doit être un outil de transformation de l'économie** vers des modèles qui, d'une part, préservent et restaurent les écosystèmes et le climat, et d'autre part, favorisent l'inclusion sociale, la santé et le bien-être des populations.

• **Pionniers de ce mouvement, nous innovons sur tous nos moyens d'action :** investissement, recherche, engagement actionnarial et influence de la communauté financière.

• **Nous recherchons toujours à concilier performance sociétale et financière** en plaçant notre expertise du développement durable au cœur de toutes nos stratégies d'investissement. Les solutions que nous proposons à nos clients visent ainsi à développer une épargne contributive d'une économie plus durable et plus inclusive.



Nos engagements

Nous avons pris l'engagement de structurer notre mission autour de cinq objectifs. À travers cette démarche, Mirova vise à s'inscrire dans une dynamique de progrès et à **accroître son impact positif sur les sujets environnementaux et sociaux pour le bénéfice de l'ensemble de ses parties prenantes.**

5. L'article 176 de la loi du 22 mai 2019 relative à la croissance et la transformation des entreprises, dite loi Pacte, introduit la qualité de société à mission. Il permet à une société de faire publiquement état de la qualité de société à mission en précisant sa raison d'être ainsi qu'un ou plusieurs objectifs sociaux et environnementaux que la société se donne pour mission de poursuivre dans le cadre de son activité. / Les données mentionnées reflètent la situation et l'opinion de Mirova à la date du présent document et sont susceptibles d'évoluer sans préavis.

La certification B Corp

Afin de compléter sa démarche d'engagement et d'évaluer sa performance sociétale, Mirova s'est engagée en 2020 dans le processus de certification par le label ***B CorpTM***[6]. Le label ***B Corp,*** reconnu internationalement, témoigne de notre engagement environnemental et social. Il constitue par ailleurs un outil d'identification de nos axes d'amélioration qui vont nourrir la déclinaison opérationnelle de notre mission et de ses objectifs.

Avec une note de 113,9 sur 200, Mirova se positionne très au-delà du minimum de 80 points requis par le label, certifiant ainsi son impact environnemental et social, ainsi qu'un fonctionnement transparent et éthique.

En outre, en 2021, Mirova a reçu le prix ***« Meilleur pour le monde » Best For the World B Corp 2021*** **dans la catégorie Client.** Les ***Best for the World™*** sont des entreprises B Corp ayant obtenu, dans un ou plusieurs des cinq domaines d'impact évalués et au niveau mondial, un score leur permettant de compter dans les 5 % des entreprises les mieux notées. Mirova a été reconnue sur le pilier « Clients », pour le développement de solutions d'investissement à fort impact pour les investisseurs.

Entreprise B Certifiée

Best for the World 2021

Customers

Notre rapport est disponible sur https://bcorporation.net/directory/mirova-sa

Gouvernance	Collaborateurs	Communauté	Environnement	Clients
9,3	25,8	10,9	10,1	57,7

Les références à un classement, un prix ou un label ne préjugent pas des résultats futurs du fonds

6. B Corp - Score global de Mirova au questionnaire d'évaluation d'Impact B Corp (2020). L'objectif de B Corp est de certifier les entreprises qui intègrent dans leur modèle d'affaires et dans leurs opérations des objectifs sociaux, sociétaux et environnementaux. Plus de détails sur https://bcorporation.eu/certification.

Les données mentionnées reflètent la situation et l'opinion de Mirova à la date du présent document et sont susceptibles d'évoluer sans préavis.

Agir en entreprise responsable

Notre démarche de responsabilité dans nos pratiques internes

→

Nous appliquer les standards environnementaux et sociaux que nous défendons

Au-delà de nos activités d'investissement responsable qui nous animent au quotidien, nous sommes convaincus que l'évolution vers un monde plus juste et plus durable doit s'opérer en premier lieu et de façon volontaire au niveau de chaque organisation.
Nous avons donc à cœur d'être exemplaires et cohérents avec les standards que nous défendons.

Notre ambition est de faire partie des modèles de notre secteur et de promouvoir les meilleures pratiques, alignées avec notre positionnement de pionnier, sur le thème de la responsabilité.

Notre démarche de responsabilité dans nos pratiques internes s'articule autour de 4 axes stratégiques

Axe 1.
→
Construire une gouvernance éthique et ouverte

Axe 2.
→
Consolider et faire grandir notre collectif interne

Axe 3.
→
Maîtriser les impacts directs sociaux et environnementaux de nos activités

Axe 4.
→
S'engager pour notre écosystème

Nous avons le souci d'inscrire notre démarche dans le cadre de la politique de Responsabilité Sociale d'Entreprise du groupe BPCE/Natixis auquel nous appartenons et de l'adapter aux enjeux propres à Mirova.

Les données mentionnées reflètent la situation et l'opinion de Mirova à la date du présent document et sont susceptibles d'évoluer sans préavis.

Axe 1.
Construire une gouvernance éthique et ouverte

Mirova, comme toutes les entreprises, doit être un lieu de création collective, qui permet des progrès partagés au service de l'intérêt général. C'est ce que nous avons formalisé dans notre mission. Pour être ancrée dans le réel, cette mission doit s'incarner dans nos modes de fonctionnement et garantir les valeurs qui y sont associées : professionnalisme, authenticité, éthique, partage, innovation.

Cette nécessité est renforcée par un contexte de croissance rapide de nos activités et de nos effectifs, qui nous oblige à adapter notre modèle d'organisation et de prise de décisions.

Renforcer notre cadre de gouvernance actuel pour intégrer nos objectifs de responsabilité au cœur de nos métiers

3 priorités :

- → Gouvernance ouverte et inclusive
- → Partage de la valeur
- → Éthique des affaires

Les données mentionnées reflètent la situation et l'opinion de Mirova à la date du présent document et sont susceptibles d'évoluer sans préavis.

Une gouvernance ouverte sur le monde et ses parties prenantes

Inventer un nouveau modèle de gouvernance équilibrée et ouverte

Notre gouvernance est structurée autour de trois instances : le Comité de Direction, le Conseil d'administration et le Comité de Mission créé depuis avril 2021 dans le cadre de l'adoption du statut de société à mission. Cette organisation de la gouvernance vise à assurer un équilibre dans le rôle et la composition de chacune des instances, tout en étant représentative de l'ensemble de nos parties prenantes.

Elle est au service de la bonne exécution de notre mission d'investisseur responsable, de la protection des intérêts de nos investisseurs, de l'indépendance de nos décisions de gestion et de la bonne conduite de nos activités, dans le but d'assurer une croissance durable.

Comité de Direction

Le Comité de Direction (ou *Management Committee*) constitue l'instance de gouvernance stratégique et opérationnelle de Mirova. Afin d'assurer l'indépendance des contrôles, les départements conformité, contrôle interne et risques sont indépendants des équipes d'investissement et de la direction financière.

8 directeurs
→

Philippe Zaouati
Directeur général de Mirova

Zineb Bennani
Directrice des Opérations et de la Relation Client

Hervé Guez
CIO des actions et taux de Mirova

Raphaël Lance
Directeur des fonds de transition énergétique

Jérôme Lélu
Directeur Juridique, Contrôle Permanent & Risques

Jens Peers
CFA® CEO et Global CIO of Equities & Fixed Income de Mirova US

Anne Laurence Roucher
Directrice Générale Déléguée, en charge du Private Equity et Capital Naturel

Aude Rouyer
Directrice des Ressources Humaines, RSE et Culture de Mirova

Les données mentionnées reflètent la situation et l'opinion de Mirova à la date du présent document et sont susceptibles d'évoluer sans préavis.

Conseil d'administration

Le conseil d'administration de Mirova est présidé par Christophe Lanne. Le Conseil est responsable de la validation des orientations stratégiques et du contrôle des activités de Mirova. Des audits internes sont par ailleurs régulièrement diligentés par Natixis et BPCE.

4 mandataires sociaux →

Christophe Lanne
Président du conseil d'administration, Chief Administration Officer, Asset and Wealth Management, Natixis Investment Managers

Cyril Marie
Deputy CFO, Head of Strategy & Corporate Development de Natixis Investment Managers

Audrey Kœnig
Directrice générale de Natixis Wealth Management

Jean-Sylvain Ruggiu
Directeur de la Responsabilité Sociétale et Environnementale Pôle Banque de Proximité et Assurances BPCE

11 membres du Comité de mission →

Alexis Masse
Président du FIR (Forum pour l'Investissement Responsable), président du Comité de Mission de Mirova

Monique Barbut
Ancienne secrétaire générale de la Convention des Nations-Unis pour la lutte contre la désertification (CNULCD), présidente de WWF France

Cary Krosinsky
Professeur à l'Université de Yale

Pierre-René Lemas
Président de France Active

Arnaud Leroy
Président de l'Agence de la transition écologique (ADEME)

Stéphanie Pfeifer
Directrice générale de Institutional Investors Group on Climate Change

Constance de Poncins
ex-déléguée générale AGIPI

Christophe Lanne
Chief Administration Officer, Asset and Wealth Management, de Natixis Investment Managers

Blanche Ségrestin
co-coordinatrice de la Chaire Théorie de l'entreprise, modèles de gouvernance et de création collective à Mines ParisTech

Hua Cheng
Gérant de portefeuille Actions, Mirova US

Sarah Maillard
Responsable recherche en Investment Responsable, gestion non cotée, Mirova

Comité de mission

Le Comité de Mission de Mirova est composé d'experts reconnus sur les questions environnementales, sociales, sociétales et de finance durable. Ce comité international est représentatif de nos parties prenantes : investisseurs institutionnels privés et publics, investisseurs particuliers, académiques, partenaires de financement, représentants de la sphère de la finance durable, actionnaires et collaborateurs de Mirova.

Au-delà du rôle fixé par la loi de veiller au suivi de la mise en œuvre concrète de notre mission, nous avons souhaité confier au Comité de Mission un rôle de guide et d'éclaireur sur nos sujets stratégiques, afin d'enrichir nos réflexions sur notre contribution à l'intérêt collectif.

Les données mentionnées reflètent la situation et l'opinion de Mirova à la date du présent document et sont susceptibles d'évoluer sans préavis.

Ces trois instances complémentaires dans leur composition et leur rôle ont vocation à interagir sur les sujets structurants pour Mirova, les engagements pris en lien avec sa mission et sa responsabilité sociétale

Mirova a également créé en 2021 une Direction RH, RSE et Culture. Cette direction est dotée d'une fonction de Manager de la Mission (*Chief Mission Officer*) dont l'objectif est de : coordonner le pilotage de la mission en lien avec les trois instances de gouvernance ainsi qu'avec l'ensemble des collaborateurs, faire vivre et ancrer la mission et la responsabilité sociale et sociétale dans nos pratiques.

Le manager de la Mission, accompagné d'une équipe projet dédiée, porte les orientations stratégiques liées à la mission et organise l'avancée des chantiers opérationnels, ainsi que la préparation des Comités de Mission. L'équipe projet anime les différents chantiers opérationnels et rend compte des réflexions et travaux du Comité de mission auprès du Comité de Direction et du Conseil d'Administration.

Partage de la valeur

Partager la valeur créée collectivement sur le long terme

Dans la perspective d'accroître son impact sociétal, Mirova favorise le partage de la valeur créée avec ses parties prenantes sur le long terme.

Partage de la valeur à travers nos mécanismes d'impact sur nos offres produits

Mirova a mis en place une série de mécanismes d'impact pour partager la valeur avec ses parties prenantes autour de stratégies d'investissement spécifiques telles que *Mirova Environment Acceleration (MEAC), Mirova Energy Transition 5 (MET5)* et *Mirova Women Leaders*[7]. Ces mécanismes permettent de reverser une partie des frais de gestion (annuel ou de performance) vers des projets d'impact en fonction de la thématique des fonds : lutter contre la précarité énergétique, promouvoir l'accès à l'énergie et parrainer des programmes de recherche ; soutenir des projets qui améliorent la condition des femmes dans le monde et contribuent aux actions et initiatives d'*ONU Femmes* en faveur de l'égalité des sexes.

Ces mécanismes de partage vont contribuer au financement des actions de philanthropie soutenues par Mirova via son fonds de dotation *Mirova Forward*.

7. Tout investissement est exposé aux risques, y compris le risque de perte en capital.
Les données mentionnées reflètent la situation et l'opinion de Mirova à la date du présent document et sont susceptibles d'évoluer sans préavis.

Partage de la valeur avec les collaborateurs

Mirova a mis en place une politique de rémunération compétitive pour attirer, motiver et retenir les talents indispensables au développement de l'entreprise.

Cette politique s'articule autour de 3 principes :

→ **Des niveaux de rémunération compétitifs** au regard des pratiques locales et des conditions générales de marché.

→ **Le respect des objectifs** fondamentaux d'égalité professionnelle et de non-discrimination.

→ **Le reflet de la performance individuelle et collective** de ses métiers et de ses équipes.

La rémunération des collaborateurs intègre ainsi trois composantes

La rémunération fixe qui reflète les compétences, les responsabilités et les expertises, ainsi que la fonction occupée dans l'organisation. Elle est déterminée en fonction des spécificités de chaque métier sur son marché local.

La rémunération variable annuelle, définie en fonction des résultats de l'activité et de l'atteinte des objectifs individuels. En complément, des dispositifs de fidélisation long terme peuvent aussi être activés sous forme de rémunération différée et d'attribution d'actions gratuites de performance.

La rémunération variable collective liée aux dispositifs d'épargne salariale (participation et intéressement aux résultats du groupe, pour les collaborateurs établis en France) visant à associer les collaborateurs à la performance de l'entreprise. Les évolutions de rémunération sont traitées dans le cadre d'une revue globale annuelle et pilotées dans le cadre du Comité de Rémunération. Mirova offre par ailleurs à ses collaborateurs des dispositifs avantageux en matière d'assurance maladie et de prestations liées à la prévoyance et à la retraite. Ces avantages ont fait l'objet d'une refonte en 2021 pour les collaborateurs de *Mirova Natural Capital* (ex-*Mirova Althelia*, devenue 100 % filiale de Mirova en 2020) afin d'aligner les équipes concernées sur les meilleurs standards, conformément à la politique globale de Mirova.

Les données mentionnées reflètent la situation et l'opinion de Mirova à la date du présent document et sont susceptibles d'évoluer sans préavis.

Notre éthique dans la conduite de nos affaires

Mettre en œuvre une pratique de notre métier respectueuse de l'intérêt de l'ensemble de nos parties prenantes

Mirova est particulièrement attentive aux pratiques de l'ensemble de ses collaborateurs dans la conduite de ses activités vis-à-vis de ses parties prenantes.

Prévention des violations en matière de blanchiment d'argent, corruption et lutte contre le terrorisme, prévention contre les manipulations de marché, communication équitable et équilibrée dans nos outils de communication pour nos clients, respect du cadre des transactions individuelles des collaborateurs, politique de cadeaux et dons… les collaborateurs sont régulièrement formés sur les sujets de conformité et des bonnes pratiques en entreprise.

Mirova dispose d'une équipe indépendante, rattachée à la direction générale, en charge du juridique, des risques, de la conformité et du contrôle interne. Cette équipe s'est renforcée depuis 2020 et compte aujourd'hui 16 collaborateurs installés entre Paris, Londres et Boston[8]. Elle est en charge de définir les principes, les outils de pilotage et le suivi du système d'alerte.

En cohérence avec les standards du groupe, Mirova a mis en place un Code de conduite qui s'applique à l'ensemble des collaborateurs de ses différentes implantations. Des contrôles réguliers sont opérés par notre maison mère dans le cadre de comités d'audit et de comités de suivi des risques. Ce code de conduite fait l'objet de formations internes régulières pour l'ensemble des collaborateurs.

Principes de code de conduite

→ Être orienté client

- Protéger les intérêts de nos clients
- Communiquer clairement à nos clients
- Protéger les informations et données de nos clients
- Traiter les réclamations et autres demandes de nos clients de manière équitable et avec réactivité
- Prévenir et gérer les conflits d'intérêts

→ Se comporter de manière éthique

- Respecter les collaborateurs et assurer leur développement personnel
- Faire preuve d'éthique professionnelle
- Assurer l'intégrité des marchés

→ Agir de manière responsable envers la société

- Agir en cohérence avec les engagements du groupe et de Mirova en termes de Responsabilité Sociale et Environnementale
- Assurer la sécurité financière

→ Protéger les actifs et la réputation du groupe et de mirova

- Protéger les actifs
- Assurer la continuité de l'activité
- Communiquer de manière responsable avec les parties prenantes externes

8. Source Mirova à fin juin 2021

Les données mentionnées reflètent la situation et l'opinion de Mirova à la date du présent document et sont susceptibles d'évoluer sans préavis.

Axe 2.
Consolider et faire grandir notre collectif interne

L'humain est au centre de l'expertise de Mirova. Pour accompagner notre croissance, nous avons augmenté de façon significative nos effectifs dans l'ensemble de nos métiers, puisque ceux-ci ont presque doublé depuis 3 ans[9].

Nos métiers se sont enrichis pour accompagner le développement de nos expertises historiques en gestion cotée et dans le financement de projets d'infrastructures pour la transition énergétique, mais aussi pour accompagner le développement de nouvelles expertises comme le *Capital Naturel* et le *Private Equity*[10].

Alors que nos perspectives de développement pour les années à venir restent ambitieuses, cette dynamique nous oblige, plus que jamais, à tout mettre en œuvre pour faire grandir notre collectif et renforcer nos liens. Cela se traduit notamment par la mise en place d'un cadre et d'outils permettant à tous les collaborateurs de se développer, de s'épanouir et de s'engager.

Pour accompagner ces enjeux, les équipes peuvent s'appuyer sur leurs managers ainsi que sur la Direction RH, RSE et Culture, créée en 2021.

4 priorités :

→ Cohésion et transformation culturelle
→ Bien-être et conditions de travail des collaborateurs
→ Développement des compétences
→ Diversité et inclusion

9. Source : Mirova — effectifs entre le 31/12/2017 et le 31/12/2020 — périmètre Vauban exclu (ancien département de Mirova dédié à l'investissement en fonds propres dans les infrastructures généralistes) 10. Capital investissement 11. Source Mirova à fin 2020, contrats à durée indéterminée.
Les données mentionnées reflètent la situation et l'opinion de Mirova à la date du présent document et sont susceptibles d'évoluer sans préavis.

Répartition des collaborateurs Mirova à fin 2020

Notre collectif interne en quelques chiffres

Paris → **75%**

Londres → **16%**

Boston → **8%**

Luxemboug → **1%**

14 → nationalités différentes

105 collaborateurs →

+24 → nouveaux collaborateurs[12]

7% → de rotation des équipes sur 5 ans[13]

Cohésion et transformation culturelle

Renforcer le dialogue, partager les points de vue et co-construire un management inclusif

Créer un cadre favorable aux échanges

Nous veillons à créer des conditions propices aux échanges et au développement de liens de qualité entre les collaborateurs. Parmi les actions mises en œuvre : des dispositifs de communication régulière, des *info calls* bimestriels, des rencontres avec la direction, un réseau social interne, un site intranet… mais aussi l'organisation d'un séminaire annuel ou des rencontres régulières entre collaborateurs.

Tout au long de l'année, sont également organisés des temps de partage et de découverte, comme les ***Mirova All Starz,*** occasions pour une équipe de partager avec l'ensemble de Mirova son actualité, ses enjeux, ses priorités et ses réussites. Les corners ***Sharing is caring*** sont quant à eux des moments d'oxygénation invitant les collaborateurs à la réflexion autour d'un thème innovant en lien avec l'activité de Mirova, porté par des intervenants externes.

Accompagner les collaborateurs

Les nouveaux arrivants bénéficient d'un accueil personnalisé par l'équipe Ressources Humaines, complémentaire de l'intégration assurée par les managers, ainsi que de sessions collectives d'intégration. Une rencontre avec la direction ainsi qu'un entretien avec les Ressources Humaines sont par ailleurs systématiquement organisés après quelques semaines de présence dans l'entreprise.

Durant la crise sanitaire, nous avons renforcé l'information et l'accompagnement de tous nos collaborateurs, via l'organisation de réunions d'information sur un rythme hebdomadaire, puis mensuel ainsi que le déploiement d'un dispositif d'écoute destiné à « prendre le pouls » des équipes et à orienter les actions à mettre en place.

Encourager le leadership et un management inclusifs

Nous veillons à renforcer l'employabilité, les compétences et l'autonomie de nos collaborateurs, en nous appuyant sur le développement d'un leadership et d'un management inclusifs.
Un premier socle d'initiatives permet d'appuyer cet objectif.

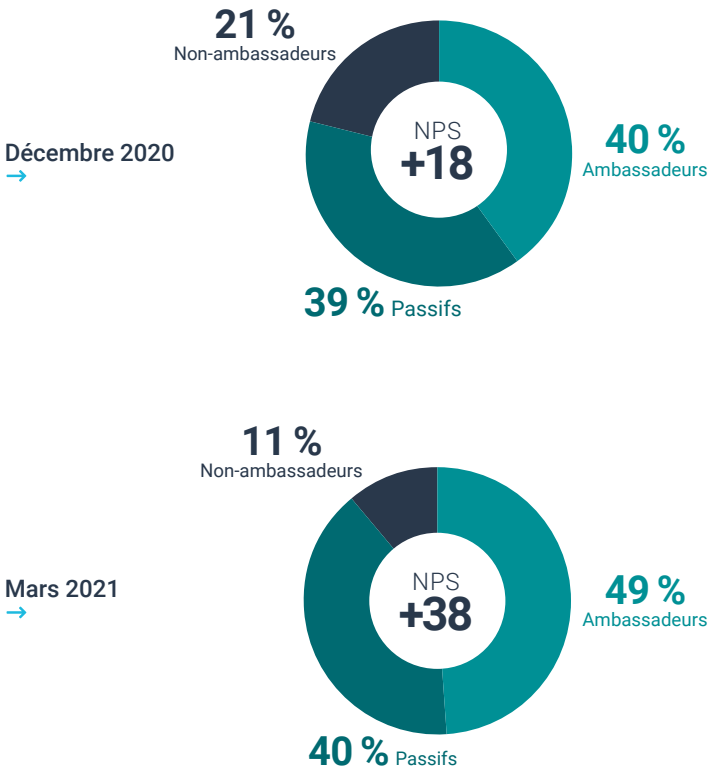
La systématisation de notre dispositif d'évaluation des collaborateurs et de détection des talents (entretien d'évaluation annuel pour tous les collaborateurs, détection et accompagnement des talents au sein de chacune des équipes…)

Le renforcement de notre communauté de managers et leaders, avec la mise en place d'espaces de discussions, d'ateliers de sensibilisation et de co-développement.

Certains collaborateurs de Mirova ont également l'opportunité de participer aux programmes sélectifs de développement du leadership, proposés par Natixis.

12. Source Mirova à fin 2020, contrats à durée indéterminée 13. Hors périmètre Vauban Infrastructure Partners.
Les données mentionnées reflètent la situation et l'opinion de Mirova à la date du présent document et sont susceptibles d'évoluer sans préavis.

Évolution du taux d'engagement des collaborateurs de Mirova[14]



Nous suivons régulièrement le niveau d'engagement de nos collaborateurs à partir de l'indicateur *NPS*[15]. À titre d'information, la moyenne *NPS* des sociétés avec une taille comparable à Mirova est de +18.

NPS – Net Promotor Score
Échelle de notation de 1 à 10

Le NPS est évalué avec la question :
« Quelle est la probabilité que tu recommandes Mirova comme une entreprise où il fait bon travailler ? »
Entre 9 et 10 : ambassadeurs
Entre 7 et 8 : passifs
Entre 1 et 6 : non-ambassadeurs

NPS = % ambassadeurs - % non-ambassadeurs
La moyenne NPS des sociétés avec une taille comparable à Mirova est de +18

14. Taux de participation en décembre 2020 = 70 % ; en mars 2021 = 62 %
15. Source : Enquête réalisée auprès des collaborateurs de Mirova conduite par Supermood – Le Net Promoter Score (NPS) est un indicateur de satisfaction collaborateur.

Bien-être & conditions de travail des collaborateurs

Travailler autrement, prendre en compte notre qualité de vie

Favoriser la pratique du télétravail

Les équipes de Mirova pratiquent le télétravail depuis déjà plusieurs années. Les salariés ont la possibilité de télétravailler entre deux et trois jours par semaine et jusqu'à dix jours par mois.

Faciliter le quotidien des collaborateurs

Les équipes bénéficient de services mutualisés tels qu'une conciergerie, une salle de sport, un réseau de crèches de proximité.

Les collaborateurs bénéficient également d'un accompagnement spécifique autour de la parentalité qui inclut une formation ***Coaching Bboosstt*** destinée à aider les jeunes parents à concilier vie professionnelle et vie personnelle à l'arrivée de leur enfant.

Mirova bénéficie également du dispositif mis en œuvre par Natixis pour améliorer la qualité de vie au travail :

- Accord sur le droit à la déconnexion[16]
- Signature de la charte des ***15 engagements pour l'équilibre des temps de vie***
- Dispositif de sensibilisation et d'accompagnement des risques psychosociaux (hotline anonyme et confidentielle, accompagnement médical, référent harcèlement)

16. Applicable en France / Les données mentionnées reflètent la situation et l'opinion de Mirova à la date du présent document et sont susceptibles d'évoluer sans préavis.

Capitaliser sur les talents de nos collaborateurs et le développement de leurs compétences

Piloter et accompagner les besoins en compétences

À l'occasion des entretiens annuels de développement individuel, chaque collaborateur identifie avec son manager les formations souhaitées pour la réalisation de ses activités et le développement de ses compétences. Les collaborateurs ont accès à une offre large de formations, dispensées en format présentiel ou *e-learning*[17]. Les équipes bénéficient par ailleurs de formations sur-mesure pour répondre à des besoins spécifiques liés à une direction ou à une activité.

Quelques indicateurs

75% → des salariés ont suivi au moins un module de formation professionnelle

5 → salariés ont réalisé une mobilité interne

24 → collaborateurs ont participé à des programmes de leadership durant les 5 dernières années

Source : Mirova à fin 2020

Développer la mobilité interne

Les entretiens de développement individuels annuels sont aussi un moment privilégié d'échanges entre le salarié et son manager, permettant aux collaborateurs d'exprimer leurs souhaits de mobilité.

Par ailleurs, nous organisons une revue bisannuelle de l'ensemble des collaborateurs qui permet de définir les plans de succession des fonctions clés de l'entreprise.

17. Formation en ligne

Les données mentionnées reflètent la situation et l'opinion de Mirova à la date du présent document et sont susceptibles d'évoluer sans préavis.

Diversité et inclusion

Faire de notre diversité un atout pour l'innovation et l'ouverture

Nous concevons la diversité dans toutes ses formes, avec une approche universelle plutôt que communautaire : mixité de genre, diversité culturelle et sociale, personnes en situation de handicap, diversité de générations. La sous-représentation et sous-employabilité d'une partie de la population pose avant tout des problématiques majeures en termes de croissance économique et d'équilibre de la société.

La diversité est un enjeu stratégique pour Mirova. L'innovation, l'ouverture, l'intelligence collective, la productivité, l'anticipation sont autant de bénéfices associés à des équipes diverses dans leur composition.

Nous avons ainsi initié, en cohérence avec les engagements de notre groupe, plusieurs initiatives afin de gagner en intensité et en impact en matière de diversité de nos équipes, en particulier sur le sujet de la mixité femmes/hommes.

Favoriser la mixité femmes/hommes dans notre organisation

Favoriser la mixité dans les recrutements

Notre *process* de recrutement prévoit des listes finales de candidats composées à parts égales d'hommes et de femmes. Nous suivons et pilotons la parité au sein de nos effectifs et de nos cercles de gouvernance.

Accompagner les femmes dans leurs parcours de développement

Des programmes spécifiquement destinés aux femmes sont déployés au sein de Natixis, tels que ***Réussir sa carrière au féminin,*** un dispositif d'accompagnement du leadership. Par ailleurs, le réseau professionnel de ***Natixis WINN*** œuvre depuis 2012 au renforcement de la mixité et de l'égalité entre les femmes et les hommes au sein du groupe.

Depuis 2020, une politique de mixité événementielle a été établie au niveau de Mirova qui conditionne, à une représentativité d'au moins 30 % de femmes au sein des panels, la participation de collaborateurs de Mirova à des tables rondes lors d'événements internes ou externes.

Assurer l'égalité salariale

Nous procédons à l'augmentation systématique de la rémunération des femmes à l'issue de leur congé de maternité[18], et consacrons une enveloppe budgétaire annuelle spécifique à la réduction des écarts de rémunération entre les hommes et les femmes.

18. Périmètre France en application de l'accord égalité femmes/hommes
Les données mentionnées reflètent la situation et l'opinion de Mirova à la date du présent document et sont susceptibles d'évoluer sans préavis.

Diversité et répartition femmes/hommes

Source : Mirova à fin 2020

Global Mirova

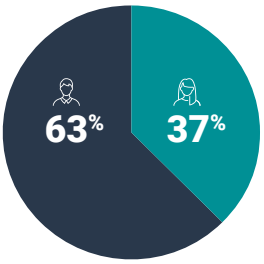
14 nationalités différentes

47% de femmes (CDI et CDD)

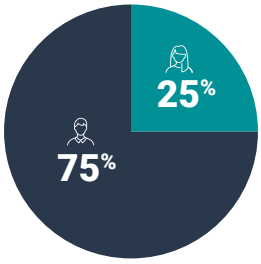
Mixité des instances de Mirova

Leaders / Managers

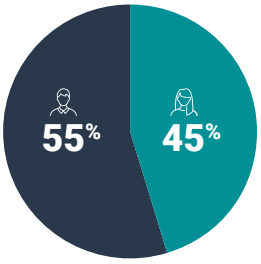
Comité de direction



Conseil d'administration



Comité de Mission



Axe 3.
Maîtriser les impacts directs sociaux et environnementaux de nos activités

Engagés sur les sujets de transition énergétique, de protection de la biodiversité et de réduction des inégalités sociales dans notre démarche d'investisseur responsable, nous nous devons aussi de poursuivre une démarche de réduction de nos impacts directs.

Mobiliser fournisseurs et collaborateurs autour de notre politique de réduction de nos impacts directs

2 priorités :

→ Achats responsables et relations fournisseurs
→ Réduction de notre empreinte environnementale

Encourager les achats responsables en partenariat avec nos fournisseurs

Pilotée par la direction des achats Groupe BPCE, notre politique d'achats responsables vise à promouvoir les produits et services respectueux de l'environnement tout en encourageant des pratiques sociales et sociétales positives.

La direction des achats du Groupe BPCE met à disposition une charte d'achats responsables, une charte de relation avec les fournisseurs, un référentiel d'évaluation et une plateforme d'échanges sur les bonnes pratiques et les entreprises référencées. Ces chartes s'appliquent aux achats centralisés par le groupe dont Mirova bénéficie (équipement informatique et bureaux, bâtiments, etc.)

En complément de la démarche du Groupe, les achats directement pris en charge par Mirova font l'objet d'une attention particulière au regard de leurs impacts environnementaux et sociaux. Nous avons initié en 2021 un chantier pour adapter la charte groupe aux besoins de Mirova et piloter son déploiement auprès de nos principaux fournisseurs dits « essentiels ».

Consulter le document sur :

https://www.natixis.com/upload/docs/application/pdf/2021-04/natixis_dpef_2020_fr.pdf

Réduction de notre empreinte environnementale

Le groupe BPCE/Natixis mesure chaque année son bilan carbone et met en œuvre des actions visant à limiter son impact direct sur le climat, ce dont Mirova bénéficie, notamment pour la consommation d'énergie à travers des contrats d'approvisionnement en énergies renouvelables, l'amélioration de l'efficacité énergétique des bâtiments, la réduction des déchets. Mirova calcule par ailleurs son empreinte carbone chaque année selon les méthodologies du groupe sur le périmètre France.

Évolution du bilan carbone Natixis France

Source : Source Natixis DPEF 2020 pour plus d'informations

Bilan carbone (en t CO_2)	2020	2019	2018
Énergie	2151	3638	5116
Achats	51 095	58 003	60 569
Déplacements	4977	9557	13 278
Immobilisations	7652	6552	17 668
Autres postes	5706	4207	4214
Total	**71 581**	**81 957**	**100 934**
Bilan carbone par ETP (en t CO_2 par ETP)	7,00	7,92	8,10

Principaux engagements

Réduction de notre consommation énergétique, de nos déchets et développement du recyclage

Efficacité énergétique des bâtiments : les implantations de Mirova à Paris et à Boston disposent des certifications environnementales les plus avancées (***HQE Exceptionnel*** pour Paris, ***BREEAM Excellent LEED Platinium*** pour Boston) et de nombreux équipements permettant une réduction de l'empreinte environnementale.

Mise en place de systèmes de tri et de recyclage largement déployés dans les bâtiments (papiers, plastique, aluminium, piles, cartouches, etc.)
Suppression des objets à usage unique dans les locaux de Paris, pour tendre progressivement vers le zéro déchet.

Réduction de la consommation de papier avec la mise en place de l'initiative ***Paper Less***[19] en 2018, concomitamment à la mise en place de la politique ***flex office***[20].

Sobriété numérique

Signature de la *Charte de l'Institut du Numérique* au niveau du Groupe. Initiative ***Green for IT***[21] pour réduire l'impact environnemental du numérique, via des achats responsables (réduction du nombre d'équipement, prolongation de la durée d'utilisation des équipements au sein de Natixis et développement du réemploi des équipements en fin de cycle).

Mobilité des collaborateurs

Promotion du télétravail pour réduire les déplacements des collaborateurs. Installation de parkings à vélos et de prises de rechargement électrique pour favoriser l'usage des modes de transports « doux ».

Lancement d'une initiative sur la politique de déplacements professionnels de Mirova pour renforcer notre démarche d'optimisation des impacts environnementaux des voyages.

19. Dématérialisation
20. Littéralement « bureau flexible »
21. Informatique durable
Les données mentionnées reflètent la situation et l'opinion de Mirova à la date du présent document et sont susceptibles d'évoluer sans préavis.

Axe 4.
S’engager pour notre écosystème

En tant qu’investisseur, nous nous engageons au sein de la communauté financière et auprès des entreprises pour faire avancer les pratiques responsables et durables. Ces initiatives sont détaillées dans notre ***Rapport d’Engagement*** et dans notre ***Rapport de Vote.***

Au-delà de notre rôle d’investisseur, nous avons engagé depuis notre création une démarche d’accompagnement d’initiatives portant les messages du développement durable, de soutien à la recherche académique et de mécénat.

En 2020, nous avons décidé d’aller plus loin dans cette approche, avec la création de notre fonds de dotation : *Mirova Forward.*

4 priorités :

→ Développement durable
→ Soutien à la recherche académique
→ Soutien aux communautés
→ Mirova Forward

Les données mentionnées reflètent la situation et l’opinion de Mirova à la date du présent document et sont susceptibles d’évoluer sans préavis.

Le développement durable dans le monde économique, et au-delà

Chaque année, nous sélectionnons des initiatives dont nous pensons qu'elles permettront de porter, au-delà de nos domaines d'influence directs, des messages et des idées qui bénéficieront au développement durable. Au cours de l'année 2021 en particulier, nous avons choisi de nous engager dans des événements portant la thématique de la biodiversité et du vivant, tout en apportant notre soutien à deux projets journalistiques.

Agir pour le vivant au congrès mondial de la nature de l'IUCN[22] : des événements pour remettre la nature au cœur de l'équation

La seconde édition du festival ***Agir pour le Vivant*** se tenait à Arles du 22 au 29 aout 2021. L'objectif de ce festival, qui propose à la fois des rencontres, des discussions, des ateliers, des résidences, mais aussi une programmation artistique, est de permettre de repenser la manière avec laquelle l'ensemble du vivant se côtoie et notre façon d'habiter le monde aujourd'hui.

Mirova avait déjà soutenu la première édition du festival en 2020 et a souhaité renouveler et renforcer sa présence cette année. Au-delà des prises de paroles lors des conférences, nous avons participé à plusieurs ateliers et résidences dédiés à la relation aux territoires et à l'empreinte naturelle de l'entreprise. Mirova a également permis la tenue d'un diner et d'une soirée artistique dédiés aux ***Histoires du Vivant*** : lors de cette soirée, les convives ont pu s'inspirer de récits, d'instants décisifs, de moments fondateurs racontés par des invités issus d'horizons variés, qui entretiennent avec le monde vivant une relation singulière, sublimée par un accompagnement musical joué en direct.

Mirova a également accompagné le ***Congrès Mondial de La Nature*** de l'UICN (*Union Internationale pour la Conservation de la Nature*) qui s'est tenu du 3 au 10 septembre 2021 à Marseille. Ce Congrès, initialement prévu en septembre 2020, vise à agir pour une reconstruction fondée sur la nature, pour le changement climatique et pour la biodiversité post-2020.

En tant que mécène et partenaire du Congrès, l'équipe de Mirova était sur place toute la semaine pour partager son expérience en matière de financement de solutions basées sur la nature et échanger autour de nouvelles actions à mener, avec divers acteurs et dirigeants issus des gouvernements, de la société civile, des organisations non gouvernementales, du secteur privé et du monde universitaire.

En accord avec notre mission, nous sommes convaincus que notre participation active à ce type d'événements contribue à accompagner toutes les parties prenantes vers une économie et une finance durable.

So good, Sparknews, l'étincelle du journalisme de solutions

L'année 2021 a également été l'occasion pour Mirova d'accompagner deux initiatives de journalisme mettant en avant des solutions concrètes et opérationnelles en matière d'engagement social et environnemental.

Mirova a rejoint, pour sa seconde saison, la communauté des pionniers du magazine ***SoGood*** (groupe ***SoPress***), un magazine trimestriel devenu en deux numéros le premier magazine grand public sur le sujet de l'impact. Média indépendant et engagé, ***SoGood*** pointe vers les solutions et cherche à créer des vocations, il dessine un nouveau futur désirable et soutenable. Au sein d'un large écosystème, il emmène avec lui les entreprises, comme faisant partie de la solution.

En devenant pionnier début 2021, Mirova a pu accompagner le mouvement ***SoGood***, avec la participation aux ateliers et rencontres, une prise de parole dans l'émission radio ou dans le numéro écrit par les pionniers. Nous avons également pu abonner une centaine de personnes, partenaires-prescripteurs de Mirova, afin de leur faire partager notre expérience et notre enthousiasme.

Dans la même lignée, Mirova a également accompagné en 2021 le groupe ***Sparknews*** dans la réalisation d'un supplément créé avec et à destination de la presse régionale et baptisé ***En quête de demain***. Ce dossier, paru le 28 avril et dont la promesse était de donner à voir le monde de demain à travers des solutions, a été décliné en fonction de leur territoire par 28 partenaires médias. Il abordait des thèmes tels que l'économie circulaire, la mobilité durable, l'agroécologie, l'habitat, etc.

22. Union internationale pour la conservation de la nature. Les données mentionnées reflètent la situation et l'opinion de Mirova à la date du présent document et sont susceptibles d'évoluer sans préavis.

Soutien à la recherche académique

Depuis 2015, Mirova soutient la chaire ***Théorie de l'entreprise : modèles de gouvernance & création collective*** au sein du Centre de Gestion scientifique de ***Mines ParisTech.*** Ses travaux de recherche portent essentiellement sur une conception de l'entreprise comme création collective et sur le renouvellement de modèles et de mécanismes pour une gouvernance équitable et solidaire. Mirova est associée aux articles de recherche publiés par les étudiants de la chaire sur les sujets de gouvernance.

La chaire a notamment été à l'origine de la proposition d'entreprise à mission, qui est entrée dans le droit en 2019 dans le cadre de la ***loi PACTE***.

Soutien aux communautés pendant la crise sanitaire

Face à la crise sanitaire de 2020, Mirova a engagé des actions spécifiques de solidarité vis-à-vis de ses communautés.

Activité de financement auprès des entrepreneurs solidaires

En réponse aux besoins spécifiques de ces entrepreneurs en cette période de crise sanitaire et économique, ***France Active,*** partenaire historique de Mirova, a étoffé son offre aux entreprises qui veulent se relancer via son ***Pacte Relance,*** avec le ***Prêt Relève*** solidaire doté de 30 M€. Mirova y contribue par le biais d'un financement apporté par la stratégie ***Mirova Solidaire***[23] d'un million d'euros à taux zéro sur 18 mois, qui pourra être renouvelé en fonction des besoins et du rythme de déploiement. Mirova s'engageant le cas échéant à prendre à sa charge une partie des pertes potentielles compte tenu du risque particulier de ce soutien.

Soutien des actions de solidarité sur proposition de collaborateurs Mirova

Quatorze associations à proximité de nos implantations à Paris, Londres et Boston agissant auprès des populations fortement exposées pendant la crise sanitaire (populations démunies et en situation précaire, enfants défavorisés, personnes âgées, soignants) ont bénéficié en 2020 de dons de la part de Mirova pour un montant total de 50 000 €.

23. Tout investissement est exposé aux risques, y compris le risque de perte en capital.
Les données mentionnées reflètent la situation et l'opinion de Mirova à la date du présent document et sont susceptibles d'évoluer sans préavis.

Mirova FORWARD

Lancé en décembre 2020, le Fonds de dotation ***Mirova Forward*** a pour but d'aller encore plus loin dans notre démarche d'investisseur responsable et engagé grâce au mécénat et à la philanthropie. En jouant un rôle de laboratoire d'idées et d'expérimentation de projets au service de l'intérêt général, ***Mirova Forward*** constitue un levier d'action supplémentaire pour élargir l'impact de Mirova au-delà de la sphère économique et financière.

Il vise à soutenir la mise en œuvre de la mission de Mirova et à accompagner le développement de projets à impact positif pour la société et la planète. ***Mirova Forward*** soutient, en France et hors de France, le développement de l'investissement à impact en apportant des contributions directes à des initiatives de recherche, de formation, d'incubation, de sensibilisation et de solidarité avec des acteurs engagés.

Il agit plus particulièrement dans les secteurs dans lesquels Mirova est un investisseur reconnu, tel que la transition écologique, la précarité énergétique, l'égalité femmes/hommes, la conservation des forêts et des océans, l'agroécologie ou encore l'économie sociale et solidaire, mais a également vocation à étendre son champ d'action à d'autres thématiques comme l'égalité des chances et l'inclusion.

Les données mentionnées reflètent la situation et l'opinion de Mirova à la date du présent document et sont susceptibles d'évoluer sans préavis.

La mission du Fonds de dotation se structure autour de quatre domaines d'action

Savoirs et sensibilisation

→

Développer et améliorer la connaissance autour des problématiques écologiques et climatiques et celles liées au développement durable de manière large (incluant les enjeux sociaux/sociétaux) en favorisant la recherche académique, la formation, la sensibilisation des jeunes, des citoyens et des épargnants.

Solidarité et inclusion

→

Financer et accompagner des projets sur des thématiques portées par Mirova (agroécologie et capital naturel, économie sociale et solidaire, transition énergétique, mobilité durable, accès à l'énergie, égalité hommes/femmes, inclusion, etc.) Une poche annuelle est également fléchée vers des projets de solidarité et d'inclusion portés directement par les collaborateurs de Mirova.

Entreprenariat et innovation

→

Soutenir des activités et projets existants ou en phase de démarrage, à vocation entrepreneuriale et/ou innovante en matière sociale et environnementale.

Nos projets phares *Forward*

→

Impulser et mettre en œuvre, avec des partenaires, des projets portés par ***Mirova Forward.*** Financés sur plusieurs années (3 ans en moyenne) et positionnés de manière transverse sur les trois autres domaines d'action, nos projets phares se concentrent sur une thématique portée avec conviction et priorité par ***Mirova Forward.***

»

Le fonds de dotation est, en outre, un vecteur d'engagement et de mobilisation pour les collaborateurs de Mirova. Il est ainsi piloté par une directrice générale avec un conseil d'administration constitué de collaborateurs de Mirova, un conseil d'investissement consultatif constitué d'experts externes et de collaborateurs et d'un comité collaborateurs constitué d'***ambassadeurs*** du fonds de dotation.

Il est financé par une dotation initiale réalisée par Mirova, appelée à se renouveler à la hauteur des résultats de la société.

Les données mentionnées reflètent la situation et l'opinion de Mirova à la date du présent document et sont susceptibles d'évoluer sans préavis.

Cette présentation est un document non contractuel à caractère purement informatif. Cette présentation et son contenu ne constituent pas une invitation, un conseil ou une recommandation de souscrire, acquérir ou céder des parts émises ou à émettre par les fonds gérés par la société de gestion Mirova. Les services visés ne prennent en compte aucun objectif d'investissement, situation financière ou besoin spécifique d'un destinataire en particulier. Mirova ne saurait être tenue pour responsable des pertes financières ou d'une quelconque décision prise sur le fondement des informations figurant dans cette présentation et n'assume aucune prestation de conseil, notamment en matière de services d'investissement.

L'information contenue dans ce document est fondée sur les circonstances, intentions et orientations actuelles et peut être amenée à être modifiée. Bien que Mirova ait pris toutes les précautions raisonnables pour vérifier que les informations contenues dans cette présentation sont issues de sources fiables, plusieurs de ces informations sont issues de sources publiques et/ou ont été fournies ou préparées par des tiers. Mirova ne porte aucune responsabilité concernant les descriptions et résumés figurant dans ce document. Mirova ne s'engage en aucune manière à garantir la validité, l'exactitude, la pérennité ou l'exhaustivité de l'information mentionnée ou induite dans ce document ou toute autre information fournie en rapport avec le fonds. Les destinataires doivent en outre noter que cette présentation contient des informations prospectives, délivrées à la date de cette présentation. Mirova ne s'engage pas à mettre à jour ou à réviser toute information prospective, que ce soit en raison de nouveaux renseignements, d'événements futurs ou pour toute autre raison. Mirova se réserve le droit de modifier ou de retirer ces informations à tout moment, sans préavis.

Les informations contenues dans ce document sont la propriété de Mirova. La distribution, possession ou la remise de cette présentation dans ou à partir de certaines juridictions peut être limitée ou interdite par la loi. Il est demandé aux personnes recevant ce document de s'informer sur l'existence de telles limitations ou interdictions et de s'y conformer. La politique de vote et d'engagement de Mirova ainsi que les codes de transparence sont disponibles sur son site Web : www.mirova.com. Document non contractuel, rédigé en octobre 2021.

mirova.com

PERISCOPE R.C.S 422233650 - crédits photographiques : Mirova, Adobestock

MIROVA

Société de gestion de portefeuille
Société Anonyme
RCS Paris n° 394 648 216
Agrément AMF n° GP 02-014
59, avenue Pierre Mendès France
75013 Paris

Mirova est un affilié de
Natixis Investment Managers.

NATIXIS INVESTMENT MANAGERS

Société anonyme
RCS Paris 453 952 681
43, avenue Pierre Mendès France
75013 Paris

Natixis Investment Managers
est une filiale de Natixis

MIROVA US

888 Boylston Street, Boston,
MA 02199.
Tél. 212-632-2800

Mirova US est une filiale implantée aux États-Unis, détenue par Mirova.
Mirova US et Mirova ont conclu un accord selon lequel Mirova fournit à Mirova US son expertise en matière d'investissement et de recherche. Mirova US combine sa propre expertise et celle de Mirova lorsqu'elle fournit des conseils à ses clients.

MIROVA NATURAL CAPITAL

Société anonyme à responsabilité limitée de droit anglais - Numéro d'agrément de la société : 7 740 692 - Autorisée et régulée par l'autorité de régulation financière anglaise (la « FCA ») Siège social :
18 St Swithins Lance, London, EC4A 8AD

Les services de Mirova Natural Capital sont réservés exclusivement aux clients professionnels et aux contreparties éligibles. Ils ne sont pas disponibles aux clients non professionnels. Mirova Natural Capital est un affilié de Mirova.

Un affilié de NATIXIS INVESTMENT MANAGERS