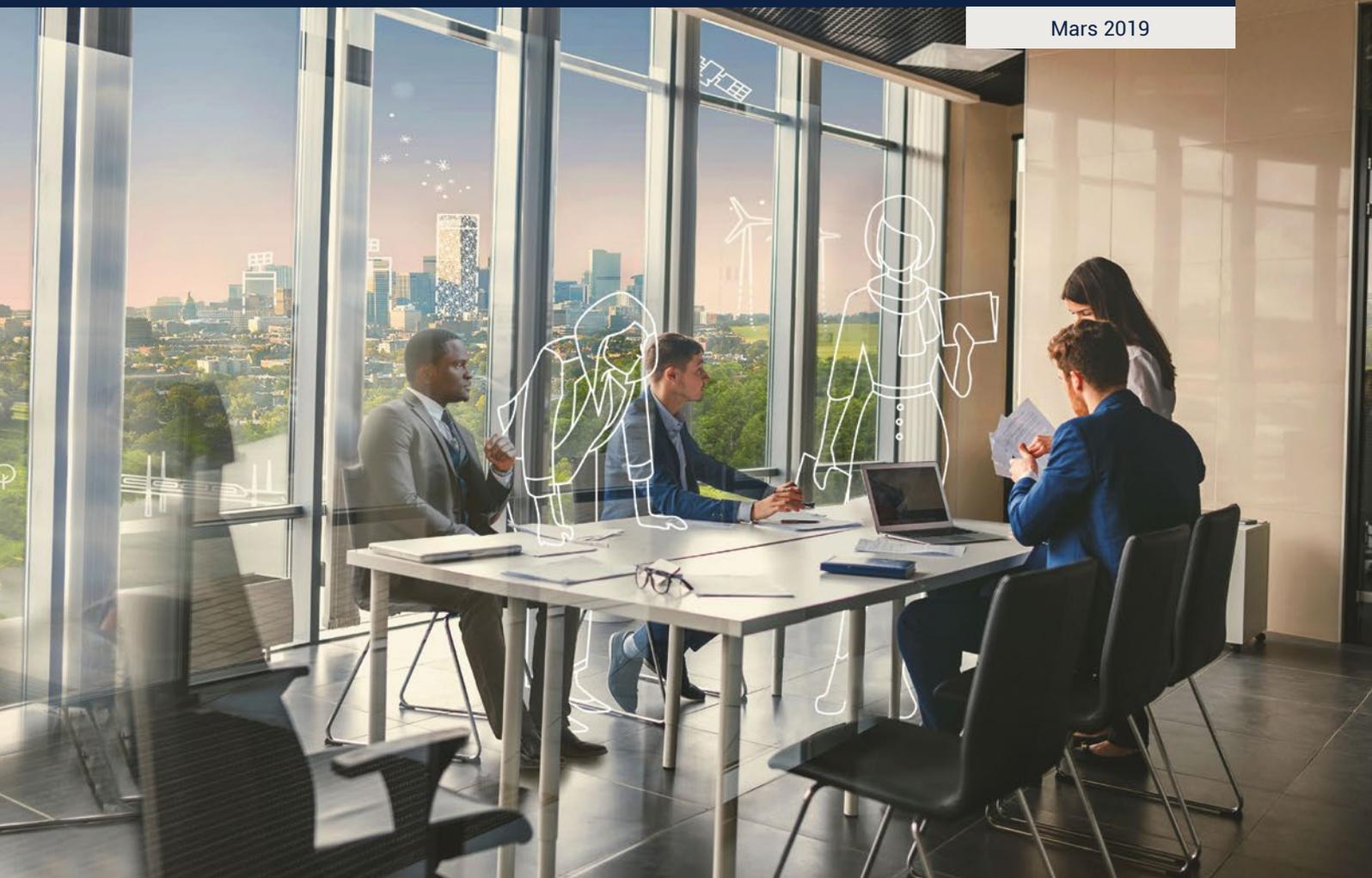


Women Leaders Equity Fund

Promouvoir les femmes à travers l'investissement

Mars 2019



Document réservé exclusivement aux clients professionnels au sens de la directive MIF

Un affilié de

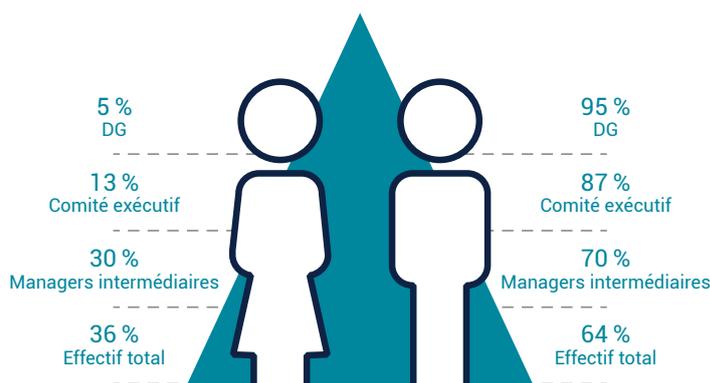

NATIXIS
INVESTMENT MANAGERS

Réduire les inégalités dans la sphère professionnelle

Les vingt dernières années ont été marquées par des progrès significatifs, ainsi que par une prise de conscience accrue de la nécessité de parvenir à l'égalité des sexes en tant que condition préalable à un développement durable. Aujourd'hui, **la corrélation entre l'accès des femmes à l'éducation et à l'emploi et la croissance économique fait l'objet d'un consensus croissant.**

Pourtant, malgré les progrès importants réalisés au cours des dernières décennies, les perspectives des femmes dans le monde du travail sont loin d'être égales à celles de leurs homologues masculins. Au-delà de l'accès à l'emploi, la place des femmes dans le marché du travail demeure confrontée à des **inégalités qualitatives** : emploi moins rémunéré, précaire, travail à temps partiel. En outre, la progression des femmes dans les organisations se heurte bien souvent au « plafond de verre », cette barrière invisible qui les empêche d'accéder aux postes les plus élevés dans la hiérarchie d'une entreprise.

MIXITÉ DANS LES ENTREPRISES DE L'INDICE MSCI WORLD



Source : Mirova, rapports d'entreprises, 2018

CHIFFRES CLÉS SUR LES INÉGALITÉS FEMMES-HOMMES AU TRAVAIL

ACCÈS À L'EMPLOI

50%

des femmes en âge de travailler occupent un emploi



Comparé à plus de 75% des hommes en âge de travailler¹

1. United Nations, 2015. The World's Women 2015: Trends and Statistics.

TÂCHES DOMESTIQUES

Les femmes consacrent

3x plus de temps

aux tâches domestiques²



2. United Nations, 2015. The World's Women 2015: Trends and Statistics.



OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



Source : ONU, 2015

Bien qu'un nombre croissant de pays européens aient pris une position politique ferme pour s'attaquer au problème en imposant des quotas de femmes dans les conseils d'administration, conduisant à une plus grande sensibilisation à la diversité des genres dans le secteur privé, nous considérons que cette approche présente des limites.

A l'inverse, nous estimons que **la représentation féminine à des postes de direction constitue un facteur clé en faveur d'une plus grande diversité dans les entreprises** et la meilleure preuve de l'engagement d'une entreprise en faveur de l'égalité des sexes. Le véritable défi étant de pouvoir garantir une **progression de carrière permettant d'accéder au top management**. De plus, l'amélioration de la représentation féminine au sein des instances dirigeantes induit un **effet d'entraînement** susceptible de réellement changer la culture de l'entreprise et encourager une plus grande diversité.

ÉCART SALARIAL

Les femmes gagnent

23% de moins

que les hommes
au niveau mondial³



3. UN Women, 2018.

PLAFOND DE VERRE

Seulement **5%**

des dirigeants du MSCI World
sont des femmes⁴



4. Source : Mirova, rapports d'entreprises, 2018

La Mixité, vecteur de performance

De plus en plus, la sous-représentation des femmes, en particulier au sein des postes de direction, est considérée comme un problème, non seulement du point de vue de l'**équité** et de l'**égalité**, mais aussi parce qu'elle peut entraver **les performances**.

Une plus grande mixité peut avoir des effets positifs dans de nombreux domaines qui contribuent à la **performance opérationnelle et organisationnelle** des entreprises :

■ Sécuriser un vivier de talents

Les femmes représentent un vivier de compétences et d'expertises important⁵. La course actuelle aux talents signifie que les entreprises doivent attirer et fidéliser des employés aussi bien masculins que féminins afin de disposer de la main d'œuvre la plus qualifiée.

■ Innovation accrue

Les entreprises les plus performantes en termes de mixité parviennent à générer environ 10% de revenus supplémentaires provenant de produits et services innovants⁶.

■ Meilleure connaissance des clients se traduisant par une augmentation des ventes

Les femmes sont à l'origine de la grande majorité des décisions de dépense des ménages. Il est donc crucial d'exploiter ce marché pour soutenir la croissance et les femmes dirigeantes peuvent aider les entreprises à mieux cerner leur clientèle⁷.

■ Renforcement de la motivation et de l'engagement des employés

De nombreux travaux ont mis en évidence l'importance de la perception des employés sur l'égalité de traitement et l'inclusion offerte par leur organisation. Une main-d'œuvre diversifiée peut entraîner des taux de rétention plus élevés, renforcer la motivation et augmenter la productivité⁸.

■ Amélioration de la réputation des entreprises

Environ 70% des entreprises interrogées par la Commission européenne qui ont mis en œuvre des politiques de diversité ont constaté une amélioration de leur image de marque⁹.

■ Probabilité moindre de problèmes éthiques ou juridiques

Les directrices financières sont moins susceptibles de recourir à des mesures agressives d'évitement fiscal et plus susceptibles d'améliorer la rentabilité des entreprises¹⁰.

+19%

Retour sur Capitaux Propres

+19%

Price to Book

+9%

Versement des dividendes

-4%

Dette/Capitaux Propres

Source : Credit Suisse Research Institute, Septembre 2016

5. UNESCO Institute for Statistics, 2018.

6. The Boston Consulting Group, Lorenzo R., Voigt N., Schetelig K., Zawadzki A., Welpel I., and Brosi P., 2017. The Mix That Matters, Innovation through Diversity.

7. McKinsey & Company, 2016, Women Matter—Gender diversity, a corporate performance driver

8. Taylor H. Cox and Stacy Blake, 1991. Managing cultural diversity: implication for organizational competitiveness, Academy of Management Executives.

Taylor Cox Jr. and Carol Smolinski, 1994. Managing Diversity and Glass Ceiling Initiatives as National Economic Imperatives, The University of Michigan.

9. European Commission, 2003, Cost and Effectiveness of Diversity.

10. Evans, Hannah, Seaton Kelton & Yang, Does, 2016. Breaking the Glass Ceiling Raise the Ethical Floor? The Conditional Effects of Executive and Board Gender on Corporate Ethics.

Investir dans des entreprises exemplaires en matière de mixité peut donc conduire à de meilleures décisions d'investissement. L'avantage compétitif apparaît clairement lorsque nous examinons les résultats financiers des entreprises ayant les pourcentages les plus élevés de femmes aux postes de direction :

■ Rendements

McKinsey a constaté que les sociétés dont le pourcentage de femmes au sein de leurs comités exécutifs est le plus élevé génèrent une prime de 55% dans les résultats d'exploitation¹¹ tandis que le Peterson Institute a mis en évidence une augmentation de 15% de la rentabilité¹².

■ Résultats financiers

Les « champions » de la diversité offrent une prime de 47% en termes de retour sur capitaux propres selon McKinsey¹⁰ et 15% additionnels de retours aux actionnaires selon Crédit Suisse¹³.

PERFORMANCE DES ENTREPRISES ET MIXITÉ



Source : Credit Suisse Research Institute—Septembre 2016, sur un échantillon de 3000 sociétés
Les chiffres donnés font référence aux années passées. Les performances passées ne sont pas un indicateur fiable des performances futures.



11. McKinsey & Company, October 2017. Women Matter Time to accelerate, Ten years of insights into gender diversity.

12. The Peterson Institute for International Economics, Noland, Moran, & Kotschwar, 2016. Is Gender Diversity Profitable? Evidence from a Global Survey.

13. Credit Suisse Research Institute, September 2016. The CS Gender 3000: The Reward for Change.

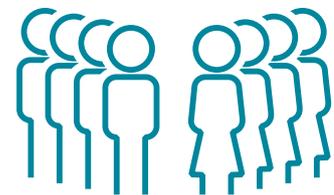
Face à ce constat, comment créer de l'impact ?

Un fond actions thématique à fort impact social

- **Créateur de performance à la fois financière mais également sociale et environnementale.**
- **Qui soutient des entreprises cotées exemplaires en termes de diversité.**

En s'appuyant sur critères objectifs et mesurables, Mirova a créé une stratégie d'investissement visant à promouvoir l'accès des femmes aux postes de direction. Nous investissons donc dans des entreprises ayant une forte proportion de femmes au sein des instances dirigeantes ainsi que des pratiques et des politiques exemplaires sur le plan de l'égalité femmes-hommes. Ces politiques comprennent notamment des formations dédiées au leadership pour les femmes à haut potentiel et à la lutte contre les biais inconscients, des programmes de parrainage impliquant hommes et femmes, une transparence sur l'écart salarial, des mesures destinées à concilier vie personnelle et professionnelle, une attention spécifique au taux de promotion interne des femmes et l'implication de rôles modèles engagés en faveur de la diversité y compris le dirigeant.

En sélectionnant des « champions » de la mixité sur la base de ces critères, le fonds Mirova Women Leaders a pour ambition de surperformer le MSCI World.



Un partenariat unique avec ONU Femmes¹⁴

- **Un partenariat de long-terme ambitieux et innovant afin de répondre au caractère multidimensionnel de l'égalité femmes-hommes.**
- **En soutenant financièrement des projets qui contribuent à l'amélioration la condition des femmes dans 80 pays, avec des milliers de bénéficiaires.**

Pour réaliser l'ODD n°5 « Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles », un grand nombre de défis doivent encore être relevés et ce, bien au-delà de la sphère professionnelle. Notre soutien financier au Fonds pour l'égalité des sexes d'ONU Femmes, s'inscrivant dans une approche de complémentarité, nous permet ainsi d'avoir un impact plus large et de contribuer de façon effective la lutte contre l'ensemble des discriminations dont les femmes font encore l'objet.



Une politique d'engagement dédiée à l'accélération des progrès en faveur de l'égalité femmes-hommes

- **Diffuser largement les meilleures pratiques en matière d'égalité femmes-hommes afin d'aider les entreprises à identifier les leviers les plus efficaces et améliorer ainsi leur performance.**
- **S'engager à échanger avec toutes les entreprises de l'univers d'investissement de Mirova sur la mixité, qu'elles soient éligibles au fonds Mirova Women Leaders ou pas encore.**



14. <http://www.unwomen.org/fr>

Mirova Women Leaders Equity Fund



CARACTÉRISTIQUES DU FOND

Caractéristiques d'investissement	
Principale Source d'alpha	Sélection de titres
Objectif d'investissement	L'objectif d'investissement du Mirova Women Leaders Equity Fund (le « Compartiment ») consiste à générer une performance supérieure à l'indice MSCI World Dividendes Nets Réinvestis (en EUR, Rendement total net) sur la période d'investissement minimum recommandée de 5 ans, par le biais d'investissements dans des sociétés qui contribuent à la réalisation d'objectifs de développement durables focalisés sur la mixité et la promotion des femmes.
Indice de référence	L'indice de Référence du Compartiment est l'Indice MSCI World, dividendes nets réinvestis, libellé en euro, qui est représentatif des marchés boursiers mondiaux (www.msci.com)
Devise de référence	EUR

Principales règles de gestion	
Exposition aux Actions internationales	80% minimum
Exposition marchés émergents	0 - 10% de l'actif net
Liquidités et instruments monétaires	0 - 10%

Principaux risques	
Mirova Women Leaders Equity Fund est exposé au risque de perte en capital, au risque des marchés actions, au risque lié à l'investissement mondial, au risque de change, au risque de modifications des lois et/ou des régimes fiscaux, au risque de concentration du portefeuille, au risque de concentration géographique, au risque lié à la taille de capitalisation des sociétés, et au risque lié aux marchés émergents.	

Caractéristiques du fonds	
Société de Gestion	Natixis Investment Managers International
Gestionnaire financier par délégation	Mirova
Code ISIN	LU1956003500
Forme juridique	Compartiment de la SICAV de droit luxembourgeois Mirova Funds
OPCVM/FIA	OPCVM
Date de création du compartiment	29/03/2019
Valorisation	Daily
Heure de centralisation	13h30
Frais globaux (max) ¹	0.80%
Droit d'entrée (max) ²	None
Droit de sortie (max)	None
Commission de surperformance ³	20.0%
Echelle de risque ⁴	5

1. Les "Frais Globaux" représentent la somme des Frais de Gestion et des Frais d'Administration.

2. Non acquis au fonds.

3. 20% de la performance supérieur à l'indice de référence MSCI World, dividendes nets réinvestis, libellé en euro, pour toutes les actions (le "taux de référence").

4. L'échelle (le profil) de risque et de rendement est un indicateur noté de 1 à 7 et correspond à des niveaux de risques et de rendements croissants. Il résulte d'une méthodologie réglementaire basée sur la volatilité annualisée, calculée sur 5 ans. Contrôlé périodiquement, l'indicateur peut évoluer.

PRINCIPAUX RISQUES

Risque de perte en capital

La valeur et le rendement sont de nature à fluctuer avec le temps (notamment en raison des fluctuations de taux de change), de même que les Actions peuvent, au moment du rachat, présenter une valeur supérieure comme inférieure à leur coût initial. Rien ne garantit que le capital investi dans une Action sera en intégralité retourné à l'investisseur.

Risque des marchés actions

La valeur des investissements peut diminuer au cours d'une période donnée en raison de la fluctuation des facteurs de risque de marché (tels que les prix des actions, les taux d'intérêt, les taux de change ou les prix des matières premières). À des degrés divers, le risque de marché affecte tous les titres. Le risque de marché peut affecter de manière significative le prix du marché des titres du Compartiment, et donc leur valeur nette d'inventaire.

Risque lié à l'investissement mondial

Les investissements en titres de marchés émergents comportent certains risques, tels que l'illiquidité et la volatilité, qui peuvent être plus importants que ceux généralement associés à l'investissement dans les marchés développés. Les niveaux en matière de développement économique, de stabilité politique, de profondeur du marché, d'infrastructure, de capitalisation, de contrôles fiscal et réglementaire dans les économies de marché émergents peuvent être inférieurs à ceux observés dans des pays plus développés.

Risque de change

Certains Compartiments investissent dans des titres libellés dans plusieurs devises, qui sont différentes de leur Devise de Référence. Les variations des taux de change des devises étrangères ont une incidence sur la valeur de certains titres détenus par ces Compartiments.

Risque de change au niveau des Catégories d'Actions

Pour les Catégories d'Actions non couvertes et libellées dans des devises différentes de la Devise de Référence du Compartiment, la valeur de la Catégorie d'Actions suit les fluctuations du taux de change entre la devise de couverture de la Catégorie d'Actions et la Devise de Référence du Compartiment, ce qui est susceptible de générer une volatilité supplémentaire au niveau de la Catégorie d'Actions.

Risque de modifications des lois et / ou des régimes fiscaux

Tous les Compartiments sont soumis aux lois et au régime fiscal du Luxembourg. Les titres détenus par chaque Compartiment ainsi que leurs émetteurs seront assujettis aux lois et aux régimes fiscaux de divers autres pays, ce qui implique un risque de requalification fiscale. Toute modification de ces lois et régimes fiscaux, ou toute convention fiscale entre le Luxembourg et un autre pays, ou entre différents pays, pourrait nuire à la valeur des titres d'un Compartiment.

Risque de concentration du portefeuille

Bien que la stratégie de certains Compartiments consistant à investir dans un nombre limité d'actions offre la possibilité de générer des rendements attractifs dans le temps, cette stratégie est susceptible d'augmenter la volatilité de la performance de l'investissement de ces Compartiments par rapport aux fonds qui investissent dans un grand nombre d'actions. Si les actions dans lesquelles ces Compartiments investissent sont peu performantes, les Compartiments pourraient subir des pertes plus importantes que si l'investissement avait porté sur un plus grand nombre d'actions.

Risque de concentration du portefeuille

Certains Compartiments concentrent leurs investissements dans des entreprises situées dans des régions mondiales spécifiques, ce qui implique davantage de risques que dans le cadre d'investissements à l'étendue géographique plus vaste. En conséquence, ces Compartiments sont susceptibles d'obtenir une performance inférieure à celle des fonds qui investissent dans d'autres parties du monde, lorsque les économies de leur zone d'investissement éprouvent des difficultés ou que leurs actions sont en déclin. Par ailleurs, les économies de la zone d'investissement de ces Compartiments peuvent être significativement affectées par des évolutions politiques, économiques ou réglementaires défavorables.

Risque lié à la taille de capitalisation des sociétés

Les investissements dans les petites et moyennes capitalisations peuvent comporter des risques plus importants que les investissements dans les grandes entreprises, y compris moins de ressources managériales et financières. Les actions de petites et moyennes entreprises peuvent être particulièrement sensibles aux variations imprévues des taux d'intérêt, des coûts d'emprunt et des bénéfices. En conséquence de négociations moins fréquentes, les actions des petites et moyennes entreprises peuvent également être sujettes à des fluctuations de prix plus importantes, devenant ainsi moins liquides.

Risque lié aux marchés émergents

Les investissements en titres de marchés émergents comportent certains risques, tels que l'illiquidité et la volatilité, qui peuvent être plus importants que ceux généralement associés à l'investissement dans les marchés développés. Les niveaux en matière de développement économique, de stabilité politique, de profondeur du marché, d'infrastructure, de capitalisation, de contrôles fiscal et réglementaire dans les économies de marché émergents peuvent être inférieurs à ceux observés dans des pays plus développés.

Mentions légales

Mirova Women Leaders Equity Fund est un compartiment de la SICAV de droit luxembourgeois Mirova funds, agréé par la CSSF. Natixis Investment Managers International est la société de gestion et a délégué la gestion du compartiment à Mirova. Ce fonds est agréé par la CSSF. Il est exposé au risque de perte en capital, de concentration géographique, de concentration du portefeuille, au risque des marchés actions, au risque lié à la taille de capitalisation des sociétés, au risque de change et au risques liés aux marchés émergents.

Ce fonds fait l'objet d'un document d'information clé pour l'investisseur (DICI) et d'un prospectus. Le DICI du fonds doit obligatoirement être remis préalablement à toute souscription. Les documents de référence du fonds (DICI, prospectus et document périodique) sont disponibles sur simple demande auprès de Mirova et sur le site internet www.mirova.com.

Le fonds peut faire l'objet de restrictions à l'égard de certaines personnes ou dans certains pays en vertu des réglementations nationales applicables à ces personnes ou dans ces pays. Il appartient donc à chaque investisseur de s'assurer qu'il est autorisé à investir dans ce Fonds.

Ce Document et son contenu sont fournis à titre d'information et ne constituent pas une invitation, un conseil ou une recommandation de souscrire, acquérir ou céder des parts de fonds émises ou à émettre par la société de gestion Mirova. Les produits ou services visés ne prennent en compte aucun objectif d'investissement, situation financière ou besoin spécifique du destinataire en particulier. Mirova ne saurait être tenue pour responsable des pertes financières ou d'une quelconque décision prise sur le fondement des informations figurant dans ce Document et n'assume aucune prestation de conseil, notamment en matière de services d'investissement. En tout état de cause, il vous appartient de consulter le règlement du Fonds et de recueillir les avis internes et externes que vous estimez nécessaires ou souhaitables, y compris de la part de juristes, fiscalistes, comptables, conseillers financiers, ou tous autres spécialistes, pour vérifier notamment l'adéquation de l'investissement qui vous est présenté avec vos objectifs et vos contraintes et pour procéder à une évaluation indépendante de cet investissement afin d'en apprécier les mérites et les facteurs de risques.

Ce Document est un document non contractuel à caractère purement informatif. Il est strictement confidentiel et les informations qu'il contient sont la propriété de Mirova. Il ne saurait être transmis à quiconque sans l'accord préalable et écrit de Mirova. De même, toute reproduction, même partielle, est interdite sans l'accord préalable et écrit de Mirova. La distribution, possession ou la remise de ce Document dans ou à partir de certaines juridictions peut être limitée ou interdite par la loi. Il est demandé aux personnes recevant ce Document de s'informer sur l'existence de telles limitations ou interdictions et de s'y conformer.

L'information contenue dans ce Document est fondée sur les circonstances, intentions et orientations actuelles et peuvent être amenées à être modifiées. Mirova ne porte aucune responsabilité concernant les descriptions et résumés figurant dans ce Document. Mirova ne s'engage en aucune manière à garantir la validité, l'exactitude, la pérennité ou l'exhaustivité de l'information mentionnée ou induite dans ce Document ou toute autre information fournie en rapport avec le Fonds. Aussi, Mirova n'assume aucune responsabilité pour toutes les informations, quelle qu'en soit la forme, contenues, mentionnées ou induites, dans ce Document ou en cas d'éventuelles omissions. Toutes les informations financières notamment sur les prix, marges ou rentabilités sont indicatives et sont susceptibles d'évolution à tout moment, notamment en fonction des conditions de marché. Mirova se réserve le droit de modifier ou de retirer ces informations à tout moment sans préavis. Plus généralement, Mirova, ses sociétés mères, ses filiales, ses actionnaires de référence, les fonds qu'elle gère ainsi que leurs directeurs, administrateurs, associés, agents, représentants, salariés ou conseils respectifs rejettent toute responsabilité à l'égard des lecteurs de ce Document ou de leurs conseils concernant les caractéristiques de ces informations. Par ailleurs, la remise de ce Document n'entraîne en aucune manière une obligation implicite de quiconque de mise à jour des informations qui y figurent.

Achévé de rédiger le 20 mars 2019

NOTES ADDITIONNELLES

Ces informations sont destinées à une clientèle professionnelle au sens de la directive MIF.

Le présent document est fourni uniquement à des fins d'information aux prestataires de services d'investissement ou aux autres Clients Professionnels ou Investisseurs Qualifiés et, lorsque la réglementation locale l'exige, uniquement sur demande écrite de leur part. Le présent document ne peut pas être utilisé auprès des clients non-professionnels. Il relève de la responsabilité de chaque prestataire de services d'investissement de s'assurer que l'offre ou la vente de titres de fonds d'investissement ou de services d'investissement de tiers à ses clients respecte la législation nationale applicable.

En France : Le présent document est fourni par Natixis Investment Managers International - Société de gestion de portefeuilles agréée par l'Autorité des Marchés Financiers sous le n° GP 90-009, société anonyme immatriculée au RCS de Paris sous le numéro 329 450 738. Siège social: 43 avenue Pierre Mendès France, 75013 Paris.

Au Luxembourg et en Belgique : Le présent document est fourni par Natixis Investment Managers S.A. – Société de gestion luxembourgeoise agréée par la Commission de Surveillance du Secteur Financier, société anonyme immatriculée au RCS de Luxembourg sous le numéro B115843. 2, rue Jean Monnet, L-2180 Luxembourg, Grand-Duché de Luxembourg.

En Suisse : Le présent document est fourni par Natixis Investment Managers, Switzerland Sàrl, Rue du Vieux Collège 10, 1204 Genève, Suisse ou son bureau de représentation à Zurich, Schweizergasse 6, 8001 Zürich.

Les entités susmentionnées sont des unités de développement commercial de Natixis Investment Managers, la holding d'un ensemble divers d'entités de gestion et de distribution de placements spécialisés présentes dans le monde entier. Les filiales de gestion et de distribution de Natixis Investment Managers mènent des activités réglementées uniquement dans et à partir des pays où elles sont autorisées. Les services qu'elles proposent et les produits qu'elles gèrent ne s'adressent pas à tous les investisseurs dans tous les pays.

Bien que Natixis Investment Managers considère les informations fournies dans le présent document comme fiables, y compris celles des tierces parties, elle ne garantit pas l'exactitude, l'adéquation ou le caractère complet de ces informations.

La remise du présent document et/ou une référence à des valeurs mobilières, des secteurs ou des marchés spécifiques dans le présent document ne constitue en aucun cas un conseil en investissement, une recommandation ou une sollicitation d'achat ou de vente de valeurs mobilières, ou une offre de services. Les investisseurs doivent examiner attentivement les objectifs d'investissements, les risques et les frais relatifs à tout investissement avant d'investir. Les analyses et les opinions mentionnées dans le présent document représentent le point de vue de (des) l'auteur (s) référencé(s). Elles sont émises à la date indiquée, sont susceptibles de changer et ne sauraient être interprétées comme possédant une quelconque valeur contractuelle.

Le présent document ne peut pas être distribué, publié ou reproduit, en totalité ou en partie.

Tous les montants indiqués sont exprimés en USD, sauf indication contraire.



MIROVA
Société de gestion de portefeuille - Société Anonyme
RCS Paris n°394 648 216 - Agrément AMF n° GP 02-014
59, Avenue Pierre Mendès France – 75013 Paris
Mirova est un affilié de Natixis Investment Managers.

NATIXIS INVESTMENT MANAGERS
Société anonyme
RCS Paris 453 952 681
43, Avenue Pierre Mendès France – 75013 Paris
Natixis Investment Managers est une filiale de Natixis.

NATIXIS INVESTMENT MANAGERS INTERNATIONAL
Société de gestion de portefeuille - Société Anonyme
RCS Paris 329450738 Agrément AMF n° GP 90-009
43, Avenue Pierre Mendès France – 75013 Paris

Mars 2019

Un affilié de

 **NATIXIS**
INVESTMENT MANAGERS